

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
משרד הבריאות
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה

מכרז פומבי מס' 32/2018

לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות



המועד האחרון להגשת הצעות:

תאריך: 16.9.2018

שעה: 12:00

מקום: בתיבת המכרזים הנמצאת במשרד הבריאות, לובי כניסה
קומת כניסה, רחוב ירמיהו 39, רוממה, ירושלים

יולי, 2018

תמוז, תשע"ח

רח' ירמיהו 39, ירושלים, ת.ד. 1176, פקס: 02-5655969
Yirmiyahu st., Jerusalem, P.O.B. 1176, , Fax: 02-5655969 39
nehasim@moh.health.gov.il : דואר אלקטרוני

מבוא

1. משרד הבריאות (להלן: "המזמין"), פונה בזאת לקבלת הצעות לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות.
2. כל המסמכים המצורפים למכרז זה (להלן: "מסמכי המכרז") מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויש לראותם כמשלימים זה את זה.
3. רשאים להגיש הצעות מציעים שהינם תאגידים המספקים שירותי אבטחה ושמירה (להלן: "המציע") ושעומדים בתנאי מכרז זה.
4. כל התקשרות ליישום ההצעה תכלול את התחייבות המציע לעמוד בתנאי הסכם ההתקשרות בנוסח המצורף למסמכי המכרז.

עופר לוי

אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה

תוכן עניינים

פרק 1 – הנחיות כלליות.....	5
פרק 2 מפרט השירותים הנדרשים.....	27
א. ההון האנושי.....	27
ב. דרישות מיוחדות לביצוע שירותי אבטחה.....	30
ג. חלוקה לאשכולות ותקן מצבת כוח אדם נדרש.....	34
ד. שעות אבטחה בחלוקה לרמת האבטחה הנדרשת ביחידות.....	39
ה. המשאב האנושי.....	68
ו. מדדים ואמצעים.....	74
ז. הכשרת המאבטחים ושמירת כשירותם.....	79
ח. קנסות מוסכמים.....	85
ט. טופס דרישות – מפרט טכני למערכת הקשר.....	90
י. דרישות מיוחדות וספציפיות לבתי החולים.....	92
נספח א' חוברת הצעה.....	100
נספח א'1 תצהיר בדבר העדר הרשעות בעברות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ולפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.....	106
נספח א'2 תצהיר לעניין העסקת עובדים ישראלים.....	108
נספח א'3 תצהיר שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה.....	109
נספח א'4 חוות דעת רואה חשבון על אודות "עסק חי".....	111
נספח א'5 התחייבות המציע למניעת ניגוד עניינים ולשמירת סודיות.....	112
נספח א'6 הצהרה בדבר שימוש בתוכנות מקור.....	113
נספח א'7 תצהיר בדבר העדר הרשעות קודמות.....	114
נספח א'8 אישור מורשי חתימה.....	115
נספח א'9 החלטת ממשלה מס' 1116 שעניינה "פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים".....	116
נספח א'10 רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.....	117
נספח א'11 הצהרת המציע אודות נתונים מהדו"חות הכספיים.....	118
נספח א'12 הצהרה בדבר קיום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.....	119
נספח א'13 נוסח ערבות ההצעה.....	121
נספח א'14 תצהיר בדבר אי-תיאום מכרז.....	122
נספח א'15 הצהרת המעביד על עלות שכר.....	123
נספח ב' טופס הצעת מחיר.....	124
נספח ב'(1) דוגמה מספרית להצעת המחיר.....	164
נספח ג' חוזה ההתקשרות.....	165
נספח ג'1 נוסח ערבות ביצוע.....	184
נספח ג'2 נוסח אישור עריכת ביטוחים.....	186
נספח ג'3 כתב התחייבות לצורך מאגר ספקים.....	189

190.....	נספח ד'1 פירוט עלות שכר שעתי למעביד
195.....	נספח ד'2 הוראת חשכ"ל לעניין הגנה על זכויות עובדים
223.....	נספח ד'3 הוראת חשכ"ל לעניין עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה
231.....	נספח ד'4 רשימת בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

פרק 1 – הנחיות כלליות

1. כללי

- 1.1. מטרת פרק זה, הינה לפרט את הדרישות להשתתפות במכרז, המהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז והסכם ההתקשרות אשר יחתם עם המציע הזוכה.
- 1.2. על כל אחד מהמציעים לקרוא בעיון רב את ההנחיות ולהגיש את הצעתו בהתאם לנדרש במסמכי המכרז.
- 1.3. הזוכה במכרז לא יהא רשאי להפעיל קבלני משנה, המשלימים את מחויבותיו מתוקף התקשרות זו.
- 1.4. הוועדה רשאית לפסול הצעות אשר לא יוגשו בהתאם להנחיות מכרז זה.
- 1.5. בכל מקום במסמך זה וביתר מסמכי המכרז, בו מוזכר גורם כלשהוא בלשון זכר הכוונה לזכר ולנקבה, ולהיפך, בכל מקום בו מוזכר גורם כלשהוא בלשון נקבה הכוונה לזכר ונקבה גם כן, אלא אם כן צוין במפורש אחרת.

2. הגדרות

- 2.1. **אשכול** – איגוד של בתי חולים ויחידות בהתאם לחלוקה המופיעה בסעיף ג פרק 2 למכרז.
- 2.2. **אשכול קטן / אשכול גדול** – בהתאם לסיווג המופיע בסעיף 3.4 לפרק זה להלן.
- 2.3. **בתי החולים** – בתי החולים המנויים בנספח ד' למכרז זה.
- 2.4. **הזוכה / הספק** – המציע שהצעתו תזכה במכרז.
- 2.5. **היחידות** – יחידות משרד הבריאות האחרות המנויות בנספח ד' למכרז זה.
- 2.6. **המזמין** – מדינת ישראל, משרד הבריאות.
- 2.7. **המציע** – מגיש ההצעה למכרז.
- 2.8. **המשרד** – משרד הבריאות.
- 2.9. **השירותים** – שירותי אבטחה ושמירה באמצעות עובדי הספק.
- 2.10. **נציג המזמין** – נציג מטעם המזמין כהגדרתו בסעיף 3 להסכם ההתקשרות.
- 2.11. **נציג ניהולי** – נציג מטעם המציע כהגדרתו בסעיף 3 להסכם ההתקשרות.
- 2.12. **עובדים** – כל סוגי העובדים וההכשרות שנדרש הזוכה במכרז זה לספק.
- 2.13. **צו ההרחבה** – צו ההרחבה בענף השמירה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז-1957.

3. רקע

- 3.1. שעות האבטחה שנרכשות מתחלקות על פני בתי חולים ויחידות אחרות של משרד הבריאות.
- 3.2. שעות האבטחה שנרכשות כוללות מספר סוגי עובדים הנבדלים זה מזה ברמת הניסיון של העובדים וברמת ההכשרה הנדרשת מהם.
- 3.3. חלוקת שעות האבטחה לפי אשכולות וסוגי עובדים מופיעה בסעיפים ג-ד לפרק 2 של מכרז זה.

3.4. לצורך קביעת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 8 להלן, חולקו האשכולות לפי היקף השעות הנדרש בהם כלהלן:

מחוז	# אשכול	סיווג	שעות עבודה שנתיות לאשכול לא כולל חפיפה
מחוז מרכז	1	קטן	69,000
	2	קטן	50,000
	3	קטן	89,000
	4	קטן	90,000
	5	גדול	154,000
	6	גדול	103,000
	7	גדול	154,000
	8	קטן	85,000
מחוז חיפה וצפון	9	קטן	66,000
	10	גדול	124,000
	11	קטן	58,000
	12	גדול	103,000
	13	קטן	100,000
	14	גדול	106,000
	15	גדול	141,000
	16	קטן	61,000
מחוז ירושלים	17	גדול	200,000
מחוז דרום	18	קטן	55,000
	19	גדול	94,000

3.5. אשכול מס' 7 יחולק לשני תתי אשכולות, איכילוב א' ואיכילוב ב' באופן שווה. יודגש כי הספק אשר הצעתו תוכרז כזוכה בתת-אשכול איכילוב א' לא יוכל לזכות גם בתת-אשכול איכילוב ב', ולהיפך – הזוכה בתת-אשכול איכילוב ב' לא יוכל לזכות גם בתת-אשכול איכילוב א'.

3.6. אשכול איכילוב א' ואשכול איכילוב ב' יהיו תחת הגדרת אשכול קטן בהתאם לאמור בסעיף 2.2 למכרז ותנאי הסף לשני אשכולות אלה יהיו בהתאם להוראות סעיף 8.4.2 בין יתר תנאי הסף.

3.7. אשכול 17, מחוז ירושלים יתפקד כאשכול אחד לכל דבר למעט הדרישה לשני מנהלי אבטחה אשר יועסקו בו. כל מנהל אבטחה יהיה אחראי על חלק מהאשכול בהתאם לחלוקה המופיעה בטבלה שבסעיף ג לפרק 2 להלן.

3.8. למען הסר ספק, ההיקפים המפורטים בסעיף ד לפרק 2 הינם לצרכי הערכה בלבד ואינם מחייבים את המזמין, התשלום עבור ביצוע עבודות האבטחה יהיה בהתאם לשעות האבטחה שיבוצעו בפועל.

3.9. בתי החולים והיחידות של משרד הבריאות נמצאים בפריסה ארצית רחבה.

- 3.10. השירותים הנדרשים בבתי החולים והיחידות שונים זה מזה בין היתר בפרמטרים כדוגמת היקף השמירה, שעות השמירה במהלך היממה ואופי העבודה.
- 3.11. המזמין החליט, בהתאם לצרכיו, לאגד מספר בתי חולים ו/או יחידות לאשכול אחד. רשימת האשכולות מופיעה בסעיף ג של פרק 2 להלן.
- 3.12. המציעים במכרז זה יוכלו להגיש הצעות לאשכולות בהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8 להלן.
- 3.13. למזמין שמורה הזכות לבצע שינויים בהיקף ההתקשרות (תוספת או הפחתה) בהתאם לצורך.
- 3.14. הספק יהיה מחוייב להתקשר עם חברת הכשרה העומדת בכל תנאי המכרז על מנת שזו תספק את שירותי ההכשרה הנדרשים במכרז זה. הספק יתמחר את עלות ההכשרה במסגרת הצעת המחיר שלו.
- 3.15. הספק יעסיק את עובדיו בהתאם להוראות צו ההרחבה בענף השמירה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז-1957 המצורף למכרז זה כנספח ד'5.
- 3.16. התשלום יבוצע על פי שעות עבודה בפועל.

4. תקופת ההתקשרות

- 4.1. תקופת ההתקשרות הינה לשנתיים (2), עם אפשרות למזמין, לפי שיקול דעתו הבלעדי (להלן: "**תקופת ההתקשרות הראשונה**"), להאריך את ההתקשרות לתקופה (1) נוספת של שנתיים (2). סך כל תקופות ההתקשרות, כולל תקופות ההארכה, לא יעלה על ארבע (4) שנים.
- 4.2. בתום תקופת ההתקשרות הראשונה תתבצע הארכה רק בהסכמה של שני הצדדים לגבי התעריף. ככל שהספק הזוכה לא יהיה מעוניין להמשיך את ההתקשרות בתעריף בו זכה במכרז לא תוארך תקופת ההתקשרות והמזמין יהיה רשאי לפנות לקבל הצעות מחיר ממאגר הספקים כאמור בסעיף 19.2 להלן או לפרסם מכרז חדש באשכול זה.
- 4.3. ששת (6) חודשים הראשונים יהוו תקופת ניסיון. במהלך תקופת הניסיון, במידה ויחליט המזמין להפסיק את ההתקשרות עם כל אחד מהזוכים רשאי המזמין לעשות כן על פי שיקול דעתו הבלעדי וללא חובה לנמק זאת וזאת במתן הודעה מראש של 30 ימים.
- 4.4. הספק מתחייב להתחיל את אספקת השירותים לא יאוחר מ-45 יום מהחתימה על ההסכם.
- 4.5. יובהר כי, בכל מקרה של הפסקת ההתקשרות מצד המזמין, לרבות במקרה בו ההתקשרות הופסקה בשל אי עמידת הספק בהתחייבויותיו, המזמין לא יהא חייב בתשלום כל פיצוי שהוא לספק, והכל כמפורט בסעיף 5 לחוזה ההתקשרות.

5. לוח זמנים

- 5.1. פרסום המכרז : 11.7.2018.
- 5.2. המועד האחרון להגשת בקשה להבהרות : 14.8.2018 בשעה 12:00.
- 5.3. המועד האחרון להגשת ההצעה : 16.9.2018 בשעה 12:00.
- 5.4. מועד תום תוקף ההצעה וערבות ההצעה : 14.3.2019.
- 5.5. המועד האחרון להגשת נוסח ערבות להחלטה מקדמית : 1.9.2018 בשעה 12:00.
- 5.6. מועד כנסי ספקים : כמפורט בסעיף 13 להלן.
- 5.7. המזמין רשאי לשנות כל אחד מהמועדים המפורטים לעיל, ובכלל זה לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות, כל עוד לא חלף מועד זה. הודעה בדבר דחייה כאמור תימסר לכל מי שרכש את מסמכי המכרז או נרשם על-ידי נציג המזמין.
- 5.8. תקופת ההתקשרות הינה כמפורט בסעיף 4 לעיל.
- 5.9. ההצעות למכרז יישארו בתוקף עד לתאריך האמור בסעיף 5.4 לעיל. במידה ובתקופה זו, לא נתקבלה החלטה סופית בדבר בחירת הזוכה על ידי ועדת המכרזים, רשאי יהיה המזמין לדרוש מהמציעים להאריך את תוקף הצעותיהם עד לתאריך שיקבע על ידו.

6. אופי ההתקשרות

- 6.1. בכוונת המזמין לבחור מספר ספקים – ספק לכל אשכול, או ספק למספר אשכולות, אשר יהיה אחראי לביצוע השירותים נשוא מכרז זה.
- 6.2. דרישת ההתקשרות :
 - 6.2.1. המציע מתחייב לספק את השירותים לפי התנאים המצוינים להלן ולפי פרק 2 למכרז, בשעות הנדרשות, בכל ימות השנה, כולל מועדי ישראל, שעת חירום, שביתה והשבתה, ללא תלות בחגי העובדים, וזאת במשך כל תקופת ההסכם ומבלי לגרוע מאיכות השירות או מכל סייג אחר המופיע במסמכי המכרז. יובהר בזאת כי האמור בסעיף 6.2.1 זה אינו פוטר את הספק מחובתו לפצות את העובדים בימי חופשה חלופיים בהתאם לאמור בצו ההרחבה להסכם המסגרת במגזר העסקי.
 - 6.2.2. במידת הצורך מתחייב המציע לספק את השירותים גם בזמנים ובמועדים נוספים, וזאת על פי דרישת המזמין.
 - 6.2.3. יודגש כי הספק יהיה אחראי על טיב עבודות האבטחה, על הספק לעמוד בדרישות האבטחה לפי המפרט המופיע בפרק 2 למכרז והגדרות נציג המזמין ולשביעות רצונו של נציג המזמין, או של מי שהוסמך על ידו, בכל עת.
 - 6.2.4. בכל מקרה של ניגוד בין דרישה כללית לבין דרישה מיוחדת כלשהי המפורטת בסעיף 6.2 זה, כוחה של דרישה מיוחדת עדיף על כוחה של דרישה כללית.
 - 6.2.5. פעולות האבטחה ותדירות ביצוען המתוארות בפרק 2 תבוצענה לאחר אישורו של נציג המזמין. באופן יומיומי יפעל הספק גם על פי המצב בפועל ושיקול דעתו.
 - 6.2.6. נציג המזמין יהיה אחראי להגדרה של כל דרישה שאיננה מפורטת במסמכי המכרז.

7. אחריות

- 7.1. למכרז רשאים לגשת מציעים המסוגלים ומתחייבים לספק את מכלול השירותים הנדרשים מהם בהתאם למפורט במכרז זה באמצעות עובדיהם הקבועים.
- 7.2. לא תאושר אספקת השירותים באמצעות קבלני משנה, והזוכים יהיו האחראים הבלעדיים לאספקת כלל השירותים ואיכותם באשכולות/בו/בהם זכו. האחריות הינה בין היתר לביצוע מקיף ומלא של השירותים כפי שהוגדרו בכתב במכרז זה ובמהלך ההתקשרות, ע"פ נהלי המשרד ו/או ע"פ דרישות והנחיות כתובות של נציג המזמין ומי מטעמו.

8. תנאי סף

- 8.1. התנאים המקדימים – תנאי הסף הרשומים להלן מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, הם מצטברים ויש לראותם כמשלימים זה את זה.
- 8.2. הצעה שלא תעמוד בכל התנאים המקדימים למכרז – תפסל ולא תובא לדיון בפני ועדת המכרזים. על המציע להוכיח את עמידתו בתנאי הסף בעצמו ולא באמצעות קבלני משנה.

8.3. תנאי סף מנהליים:

- 8.3.1. המציע מנהל ספרים כדן ועומד בתנאים הקבועים בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
- 8.3.2. הגוף המציע הינו גוף משפטי מאוגד הרשום ברשם רשמי או גוף סטטוטורי.
- 8.3.3. אם הגוף הינו עמותה:
- 8.3.3.1. המציע הינו מלכ"ר לעניין חוק מס ערך מוסף.
- 8.3.3.2. המציע בעל אישור ניהול תקין, מטעם רשם העמותות, בתוקף לשנה השוטפת.
- 8.3.4. ככל שהמציע תאגיד/שותפות- המציע אינו בעל חובות אגרה שנתית ברשות התאגידים בשנים שקדמו לשנה שבה מוגשת ההצעה. החברה/שותפות אינה חברה מפרת חוק או בהתראה לפני רישום כחברה/שותפות מפרת חוק.
- 8.3.5. המציע אינו בעל הרשעות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 8.3.6. המציע הוא בעל רישיון תקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
- 8.3.7. המציע הוא בעל רישיון תקף לקיום משרד למתן שירותי אבטחה, לפי סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
- 8.3.8. המציע הוא בעל רישיון תקף לפי סעיף 10ג לחוק כלי הירי, התש"ט-1949, שהוצא ע"י המינהל לשירותי חרום ותפקידים מיוחדים, מטעם משרד הפנים.
- 8.3.9. המציע יתחייב כי לא יועסקו עובדים זרים למעט מומחי חוץ, לצורך ביצוע העבודות נשוא המכרז.

8.3.10. הספק ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, לא הורשע ביותר משתי עברות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח א'10 (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011) ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

8.3.11. לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר, והמציע הוא בעל אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר ההרשעות והקנסות בעניין זה.

8.3.12. המציע עומד בכל חובותיו מבחינת תשלום שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו באופן קבוע בשנה האחרונה כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק וכל התשלומים הסוציאליים כנדרש, ומתחייב להמשיך ולעמוד בכל אלו.

8.3.13. המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה מקיימים את חובותיהם בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה והעבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים הכלולים במכרז זה ובהתאם לאמור בהוראות החשכ"ל מס' 7.11.3 (המצורפת כנספח ד'2 - הוראת חשכ"ל לעניין).

8.3.14. אין חשש לאי קיומו של המציע כעסק חי.

8.3.15. המציע מקיים את הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

8.3.16. המציע ישתתף בכנס/י הספקים של האשכול/ות אליו/אליהם הוא מגיש הצעה.

8.3.17. המציע יגיש **ערבות הצעה**, בהתאם להוראות הבאות:

8.3.17.1. המציע יצרף להצעתו ערבות בנקאית בלתי מותנית, ברת חילוט, לא צמודה, על סך משתנה בהתאם למספר האשכולות להם מגיש המציע את הצעתו.

8.3.17.2. מציע המעוניין להגיש הצעה לאשכול קטן יצרף להצעתו ערבות ע"ס 75,000 ₪ ומציע המעוניין להגיש הצעה לאשכול גדול יצרף להצעתו ערבות ע"ס 150,000 ₪.

8.3.17.3. מציע המעוניין להגיש הצעתו עבור יותר מאשכול אחד יצרף מספר ערבויות כמספר האשכולות אליהם הוא מגיש הצעתו או ערבות מצרפית אחת ע"ס סכום הערבויות של כל אחד מהאשכולות אליהם הוא מגיע הצעתו.

8.3.17.4. הערבות תהא בתוקף עד למועד הנקוב בסעיף 5.4 לעיל בנוסח המצורף כנספח א'13. ערבות זו תוחזר למציעים שלא יזכו במכרז.

8.3.17.5. המציע שיזכה במכרז, יחליף ערבות זו בערבות לביצוע ההסכם, כאמור בסעיף 18.3 לפרק זה.

8.3.17.6. הערבויות האמורות תהינה ערבויות בנקאיות או של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח ע"פ חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, תשמ"א-1981 ואשר אושרה ע"י החשב הכללי באוצר למתן ערבויות למכרזים ממשלתיים.

8.3.17.7. **הצעה שלא צורפה אליה ערבות הצעה או שצורפה אליה ערבות הצעה שאינה תואמת את תנאי המכרז או שאינה בנוסח הנדרש בנספח א' 13 במכרז תפסל על הסף ולא תידון כלל.**

8.3.18. המציע יתחייב שלא לתאם הצעות במכרז, בהתאם למפורט בסעיף 22 לפרק 1.
8.3.19. המציע יתחייב כי ישלם לעובדיו שכר אשר לא יפחת מהשכר המינימלי הקבוע במכרז.

8.4. **תנאי סף מקצועיים:**

8.4.1. המציע סיפק שירותי אבטחה, לכל הפחות שנתיים מתוך ארבע השנים המסתיימות במועד הגשת ההצעות.

8.4.2. המציע בעל ניסיון מוכח, בביצוע שירותי אבטחה:

8.4.2.1. עבור כל אשכול קטן אליו הוא מגיש הצעתו: המציע סיפק שירותי אבטחה בהיקף מינימלי שנתי של 50,000 שעות בשנה לפחות בשנתיים מחמש השנים המסתיימות במועד הגשת ההצעות. כלומר, אם המציע מגיש הצעתו לשלושה אשכולות קטנים יהיה עליו להציג ניסיון של 150,000 שעות בשנה לפחות בשנתיים מחמש השנים המסתיימות במועד הגשת ההצעות.

8.4.2.2. עבור כל אשכול גדול אליו הוא מגיש את הצעתו: המציע סיפק שירותי אבטחה בהיקף מינימלי שנתי של 100,000 שעות בשנה לפחות בשנתיים מחמש השנים המסתיימות במועד הגשת ההצעות. כלומר, אם המציע מגיש הצעתו לשלושה אשכולות קטנים יהיה עליו להציג ניסיון של 300,000 שעות בשנה לפחות בשנתיים מחמש השנים המסתיימות במועד הגשת ההצעות.

8.4.3. המציע בעל ניסיון מוכח, בביצוע שירותי אבטחה בגופים ציבוריים, כהגדרתם בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998 ובבתי חולים של קופות החולים:

8.4.3.1. עבור אשכול קטן: המציע סיפק שירותי אבטחה לגופים כאמור בסעיף 8.4.3 לעיל בהיקף מינימלי שנתי של 50,000 שעות בשנה לפחות בשנתיים מחמש השנים המסתיימות במועד הגשת ההצעות.

8.4.3.2. עבור אשכול גדול: המציע סיפק שירותי אבטחה לגופים כאמור בסעיף 8.4.3 לעיל בהיקף מינימלי שנתי של 100,000 שעות בשנה לפחות בשנתיים מחמש השנים המסתיימות במועד הגשת ההצעות.

8.4.4. מתקני המציע: המציע מחזיק נכון למועד הגשת ההצעה:

- 8.4.4.1. מפעל ראוי הכולל מחסן נשק מאושר ע"פ תקנות המשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל אשר בו לפחות 100 אקדחים בקוטר 19X9. מחסן הנשק ימוקם באזור הגיאוגרפי כמוגדר בתקנות משרד הפנים.
- 8.4.4.2. סניף ביצוע פעיל בו ממוקמים משרדי החברה (ראשי או אזורי) נכון למועד האחרון להגשת ההצעה ונמצא במרחק שלא יעלה על 35 ק"מ (מרחק נסיעה) מהיחידה שלה מירב שעות האבטחה באשכול.
- 8.4.4.3. מוקד רמה א', במועד הגשת ההצעות.

9. מסמכים נדרשים

9.1. מסמכים נדרשים להוכחת עמידה בתנאי סף מנהליים

- 9.1.1. אישור תקף מרואה חשבון או פקיד שומה המעיד על ניהול פנקסי חשבוניות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים, התשל"ו-1976, לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 8.3.1 לעיל.
- 9.1.2. תעודת עוסק מורשה אם המציע הינו עוסק מורשה; במידה והמציע הינו תאגיד, אישור על היותו רשום במרשם המתנהל על פי דין לגבי תאגידים מסוגו, לצורך הוכחת תנאי סף שבסעיף 8.3.2 לעיל.
- 9.1.3. במידה והמציע הינו עמותה, אישור ניהול תקין, מטעם רשם העמותות, תקף לשנה הנוכחית, לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 8.3.3 לעיל.
- 9.1.4. אישור על כך שבמועד הגשת ההצעה, המציע אינו בעל חובות אגרה שנתית ברשות התאגידים בהתאם לאמור בתנאי סף שבסעיף 8.3.4 לעיל. המציע יצרף נסח חברה/שותפות עדכני מרשות התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו: Taagidim.justice.gov.il בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה".
- 9.1.5. תצהיר חתום בכתב מאושר על ידי עורך דין לעניין תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין בהתאם להוראות סעיף 22 לחוק עסקאות גופים, התשל"ו-1976 ובהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.5 לעיל. נוסח התצהיר מופיע בנספח א'1. נוסח התצהיר מחייב ואין לסטות ממנו (לתשומת לב המציעים, בתצהיר יש למחוק את המיותר באותו טופס).
- 9.1.6. העתק נאמן למקור של רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 ובהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.6 לעיל.
- 9.1.7. המציע יצרף להצעתו העתק נאמן למקור של רישיון תקף לקיום משרד למתן שירותי אבטחה, לפי סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972, ובהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.7 לעיל.
- 9.1.8. המציע יצרף להצעתו העתק נאמן למקור של רישיון תקף לפי סעיף 10 לחוק כלי הירי, התש"ט-1949, שהוצא ע"י המינהל לשירותי חרום ותפקידים מיוחדים, מטעם משרד הפנים ובהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.8 לעיל.

- 9.1.9. תצהיר של המציע, חתום על ידי עו"ד, לפיו לצורך ביצוע העבודות נשוא מכרז זה מתחייב המציע כי לא יועסקו עובדים זרים, למעט מומחי חוץ, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם בעצמו ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר הספק כמפורט בהוראות חשכ"ל מס' 7.12.9 ובנספח א'2, ובהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.9 לעיל.
- 9.1.10. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף שבסעיף 8.3.10 לעיל. נוסח התצהיר מופיע בנספח א'3.
- 9.1.11. אישור בתוקף ליום הגשת ההצעה במכרז מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיפים 8.3.10-8.3.11 לעיל.
- 9.1.12. תצהיר חתום מעורך דין המאשר את קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים, לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף שבסעיף 8.3.12 לעיל. נוסח התצהיר מופיע בנספח א'3. נוסח התצהיר מחייב ואין לסטות ממנו (לתשומת לב המציעים, בתצהיר יש למחוק את המיותר באותו טופס).
- 9.1.13. תצהיר בנוסח נספח א'3 ושל בעלי השליטה בו בדבר קיום זכויות עובדים, החתומים על ידי עורך דין, בהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.11 לעיל.
- 9.1.14. אישור רו"ח בנוגע להעדר הערת עסק חי בנוסח נספח א'4, בהתאם לאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.14 לעיל.
- 9.1.15. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף שבסעיף 8.3.15 יצרף המציע תצהיר חתום בכתב מאושר על ידי עורך דין לעניין קיום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, בנוסח התצהיר המופיע בנספח א'12. נוסח התצהיר מחייב ואין לסטות ממנו.
- 9.1.16. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף שבסעיף 8.3.16 יצרף המציע אישור השתתפות בכנס הספקים של האשכולות אליו/הם מגיש המציע הצעה.
- 9.1.17. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף שבסעיף 8.3.17 יצרף המציע ערבות הצעה בנוסח נספח א'13 עבור האשכולות אליו/הם מגיע המציע הצעה:
- 9.1.17.1. המציעים יהיו רשאים להעביר למשרד, לכתובת דוא"ל nehasim@moh.health.gov.il, עד למועד האמור בסעיף 5.5 את נוסח הערבות שבכוונתם להגיש במענה לדרישות סעיף 9.1.17 זה, לצורך בדיקה מקדמית על תקפות הערבות הבנקאית.
- 9.1.17.2. מציעים אשר יבחרו להגיש את נוסח ערבות ההצעה כאמור יוכלו לקבל את חוות דעתו של המשרד לגבי התאמת הערבות הבנקאית לדרישות המכרז.
- 9.1.17.3. יובהר כי חוות דעתו של המשרד לא תחייב את המשרד לקבל את הערבות הבנקאית שתוגש לבסוף כחלק מהצעת המציע וכי הליך ההחלטה המקדמית מהווה ניסיון של המשרד לסייע בידי מציעים ולצמצם את פסילתם בשל פגמים בערבות.

9.1.17.4. האחריות לעמידה בהוראות המכרז לרבות סעיף 9.1.17 זה מוטלת כל כולה על כתפיו של המציע.

9.1.18. המציע יצרף תצהיר בדבר אי-תיאום מכרז, בנוסח המצורף כנספח א'14, לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 8.3.18 לעיל.

9.1.19. המציע יצרף תצהיר בדבר תשלום שכר אשר לא יפחת משכר המינימום שנקבע במכרז, בנוסח המצורף כנספח א'14, לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 8.3.19 לעיל.

9.2. מסמכים נדרשים להוכחת עמידה בתנאי סף מקצועיים

9.2.1. לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף שבסעיפים 8.4.1-8.4.2 לעיל יענה המציע על סעיף 10 בחוברת ההצעה (נספח א').

9.2.2. המציע יוכיח את עמידתו בסעיפים 8.4.1-8.4.2 לעיל באמצעות:

9.2.2.1. מענה על סעיף 11 בחוברת ההצעה;

9.2.2.2. הגשת רישיון המפעל הראוי;

9.2.2.3. הגשת הסכם שכירות או הוכחת בעלות עבור המשרד והמפעל הראוי תקף למועד הגשת ההצעות.

9.2.3. יצויין כי מרחק הנסיעה כאמור בסעיף 8.4.2 ייבדק על פי אפליקציית google maps בנתיב הקצר ביותר האפשרי.

9.2.4. לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף שבסעיף 8.4.3 לעיל המציע יצרף רישיון עסק תקף לשירותי שמירה ואבטחה לפי צו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי), התשנ"ה-1995 פריט 9.4 רישיון עסק לשירותי מוקד רמה א'.

9.3. מסמכים נוספים

9.3.1. המציע יצרף להצעתו את רשימת הפרטים בהצעתו שהוא מעוניין שיהיו חסויים

על פי האמור בסעיף 21.2 לפרק זה במידה והוא יזכה וכן יסמן חלקים אלו בהצעה באופן ברור (מרקר צהוב). כל זה בנוסח סעיף 6 לנספח א' למכרז. למען הסר ספק יובהר כי אין בעצם ההצהרה על החיסיון בכדי לחייב את המשרד לקבל את הבקשה לחיסיון הפרטים ושיקול הדעת בנושא זה נשאר בצורה מוחלטת בידי המשרד בהתאם לאמור בתקנות חובת המכרזים.

9.3.1.1. מציע שלא יצרף להצעתו רשימה כאמור לעיל, ייחשב כמי שהתיר לחשוף את כל הצעתו.

9.3.1.2. ככל שציין מציע פרט בהצעתו כחסוי, ויתר בכך על זכותו לעיין בפרט זה בהצעתו של מציע אחר.

9.3.2. התחייבות המציע למניעת ניגוד עניינים ולשמירת סודיות, בנוסח המופיע בנספח א'5. יובהר כי קביעה בדבר העדר ניגוד עניינים נתונה לשיקול דעתו הבלעדי והמוחלט של המשרד.

9.3.3. כל מסמכי המכרז (לרבות מכתבי ההבהרה שישלח המשרד למציעים) כשהם חתומים בשולי כל עמוד על-ידי בעל הסמכות לחייב את המציע בצירוף חותמת המציע.

- 9.3.4. טופס כתב הצעה, המצורף כנספח א' למסמכי המכרז כשהוא חתום על-ידי נושא משרה המוסמך לחייב את המציע.
- 9.3.5. ההסכם המצורף למסמכי המכרז כנספח ג', לאחר שהמציע ישלים בו את פרטיו, ויחתום על ההסכם והנספחים המצורפים לו במקומות המיועדים לחתימתו (יש לחתום גם בראשי תיבות וחותרמת בשולי כל עמוד).
- 9.3.6. המציע יצרף הצהרה בדבר שימוש בתוכנות מקור. נוסח ההצהרה מופיע בנספח א'6.
- 9.3.7. המציע יצרף תצהיר בדבר העדר הרשעות קודמות, בנוסח נספח א'7, חתום על ידי בעלי השליטה במציע.
- 9.3.8. אם המציע הוא עסק בשליטת אישה, על המציע להמציא את האישור והתצהיר הנדרשים בהתאם לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.
- 9.3.9. אישור עו"ד לפיו החתומים בשמו על מסמכי המכרז רשאים לחייב את המציע בחתימתם, בהתאם לנוסח נספח א'8.
- 9.3.10. תצהיר המאשר חשיפת פרטי התקשרות בהתאם להחלטת ממשלה מס' 1116 שעניינה "פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים", בהתאם לנוסח נספח א'9.
- 9.3.11. קבלה המעידה על רכישת מסמכי המכרז.
- 9.3.12. טופס הצעת המחיר, אשר יוגש במעטפה סגורה ונפרדת משאר המסמכים, כאמור בסעיף 14 להלן.
- 9.3.13. חברת הכשרה:
- 9.3.13.1. המציע יצרף להצעתו את שם חברת או חברות ההכשרה עימן הוא התקשר על מנת שייספקו לו את שירותי ההכשרה הנדרשים במכרז זה.
- 9.3.13.2. המציע יצרף הוכחה לעמידת חברת/ות ההכשרה בתו תקן 90.029.967 של משטרת ישראל לביצוע קורסים לגופים מונחים לפחות ברמת מאבטח מתקדם ב'.
- 9.3.13.3. המציע יצרף נוהל תו תקן מעודכן למתקן הכשרת מאבטחים.
- 9.3.14. כל מסמך אחר הנדרש על פי מכרז זה.
- 9.4. מובהר בזה, כי מציע אשר לא יצרף להצעתו את אחד המסמכים המפורטים לעיל או אשר לא ימלא אחר ההוראות שפורטו לעיל בדבר אופן הגשת המסמכים, רשאית ועדת המכרזים לא לקבל את הצעתו גם אם תהיה זו ההצעה הזולה ביותר. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לוועדת המכרזים הסמכות להורות על השלמת מסמכים חסרים ו/או לדרוש המצאת מסמכים נוספים, לפי שיקול דעתה הבלעדי.

10. פיקוח ובקרה

- 10.1. הספק יעמיד עובדים כנדרש לשם אספקת השירותים נשוא מכרז זה ובכמות שלא תפחת מהנדרש כמפורט בסעיפי המכרז.
- 10.2. הסמכות המקצועית המלאה לפיקוח על אופן אספקת השירותים ע"י האדם עובדי הספק תהיה נתונה בידיו של קצין הביטחון של בית החולים ו/או היחידה.

10.3. הפיקוח והבקרה יבוצע בהתאם לסעיף ב לפרק 2.

10.4. המזמין יהיה רשאי לקבוע נהלי פיקוח ובקרה בנוסף לנהלים המופיעים בסעיף ב לפרק 2, כל עוד סבר כי הם הכרחיים וכי הם אינם מוסיפים עלות משמעותית לספק. הספק יהיה רשאי לפנות לוועדת המכרזים של משרד הבריאות ולהגיש השגה על החלטת קצין הביטחון היה והוא סבור כי השינוי בנהלים כאמור מוסיף עלות משמעותית. אין בהגשת השגה זו כדי לכפות על המזמין לשנות את החלטתו של קצין הביטחון וההחלטה בנושא מסורה בידי ועדת המכרזים באופן בלעדי.

11. הצעת המחיר

11.1. המציע יגיש הצעת מחיר לביצוע השירותים הנדרשים במכרז זה. המציע במכרז זה יגיש את הצעתו לשכר שעתי של מאבטח מתקדם ב' (ראו סעיף א' לפרק 2). הצעת המחיר לשכר הבסיס לא תפחת משכר המינימום לעובדי שמירה ואבטחה שהוא במועד פרסום המכרז 29.12.19. השכר השעתי המוצע יכלול בתוכו רכיבים נוספים (הוצאות הנה"כ, רכש ציוד ורווח הספק), והכל בהתאם לטופס הצעת המחיר.

11.2. הצעת המחיר תוצג כמחיר בשקלים עבור שעת אבטחה, על המציע להעמיס את כל עלויותיו כך שישתקפו בהצעת המחיר שתוצע בהצעה, לרבות עלויות שאינן מחושבות לכתחילה על בסיס שעתי (כגון: הדרכה והכשרה של העובדים, מדים, ביטוחים, ציוד וכדומה) או כל עלות ותוספת לעלות המעביד שלא מחושבת בעלויות המצוינות בעלות המעביד שחושבה בטבלה.

11.3. נספח ד' 1 למכרז זה, כולל את עלויות המעסיק החלות על המציעים במכרז זה בכל רמת שכר שעתי הרלוונטית למכרז זה. עלויות אלה חושבו בהתאם להוראות צו ההרחבה בענף השמירה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז-1957 והספקים הזוכים במכרז זה יהיו מחויבים להוראות צו זה אף אם הן מחמירות מחוקי העבודה של מדינת ישראל.

11.4. התשלום לספק יתבצע בהתאם לתנאי התשלום המפורטים בסעיף 13 להסכם.

11.5. התמורה לספק תהיה עבור מספר שעות האבטחה המסופקות בפועל ביחידות המזמין בלבד ולא תשולם כל תמורה בגין שעות חפיפה, הדרכה או הכשרה. לא ישולם לספק כל תשלום נוסף כך שהתשלום לספק יכלול אך ורק את המרכיבים הבאים:

11.5.1. שכר שעתי לעובד בהתאם לסעיף 11.1 לעיל.

11.5.2. עלות מעסיק בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

11.5.3. החזר של תשלומים ששילם הספק כנגד המצאת הוכחה על הוצאתם כאמור בפרק 2 למכרז לרבות כל מרכיבי השכר המצויינים בסעיף 2 לנספח ד' 3 להלן.

11.5.4. עלויות אחרות, תקורה ורווח הספק כפי שמופיעות בהצעת המחיר של הספק.

11.6. יובהר כי הספק יהיה רשאי לשלם לעובדיו שכר גבוה יותר מזה המופיע בהצעת המחיר שלו, כל עוד הודיע על כך לוועדת המכרזים מראש ובכתב. במקרה כזה לא ישתנו מרכיבי התשלום הכולל לספק והספק ישא בהפרשי עלויות השכר על כל מרכיביהן על חשבונו.

11.7. למען הסר ספק, מתחייב הספק להתאים על חשבונו את גובה השכר המשולם לעובדים

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- בהתאם לאמור בסעיף 11.5.4 לעיל וזאת על מנת לעמוד באיש תיקי האבטחה המפורטים בסעיף ג למפרט השירותים.
- 11.8. יובהר כי אם וכאשר יתבצע שינוי בחוקי העבודה של מדינת ישראל ו/או בהוראות ההסכם הקיבוצי, יעודכנו שכרם וזכויותיהם של העובדים במכרז זה בהתאם ומיד עם כניסת השינויים לתוקפם.
- 11.9. את ההצעה יש להגיש אך ורק על גבי טופס הצעת המחיר המופיע כנספח ב' למכרז.
- 11.10. טופס הצעת המחיר יוגש במעטפה נפרדת מיתר מסמכי המכרז, כאמור בסעיף 15 להלן.
- 11.11. בטופס הצעת המחיר, המצורף כנספח ב' למכרז, ינקבו המחירים בתוספת מע"מ. מובהר בזאת כי בחינת הצעת המחיר תיעשה לפי מחיר כולל מע"מ.
- 11.12. טופס הצעת המחיר יכלול גם את המסמכים הבאים:
- 11.12.1. הצהרה כי הצעת המחיר כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז. על המציע יהיה לפרט את האופן בו חושבה הצעת המחיר, קרי לפרט את עלויות התקורות שלו. לדוגמא: ככל שהמציע סבור שעלויות התקורה שלו יהיו 1,000 ₪ המתרגמים לתוספת של 4 ₪ לשעה, עליו יהיה לפרט מה כלול ב-1,000 ₪.

12. שאלות והבהרות

- 12.1. המשרד יקבל שאלות פונים באמצעות דואר אלקטרוני בלבד לכתובת: nehasim@moh.health.gov.il (שאלות שיופנו בעל פה או בטלפון לא יענו ולא יחייבו את המזמין) עד תאריך המופיע בסעיף 5.2 באמצעות מסמך "אקסל", תוך ציון שם הפונה וסעיף רלוונטי לכל שאלה בכתב המכרז והמסמכים הנלווים.
- 12.2. לא תתקבלנה שאלות לאחר מועד זה.
- 12.3. הפנייה תכלול את שם המכרז, מספר הסעיף במכרז אליו מתייחסת השאלה, פרוט השאלה, פרטי השואל, טלפון, פקס וכתובת דואר אלקטרוני.
- 12.4. התשובות יישלחו באמצעות פקס ו/או דואר אלקטרוני לכלל המציעים ללא ציון שמות השואלים.
- 12.5. מציע שמעוניין לקבל עדכונים בדבר המכרז נדרש להירשם באמצעות לחיצה על לחצן "לקבלת עדכונים" והשארת הפרטים הנדרשים באתר.

13. כנסי ספקים

- 13.1. למכרז זה לא יתקיים כנס ספקים מרכזי, אלא רק כנסי ספקים לפי אשכולות. נוכחות המציע בכל כנס ספקים עבור כל אחד מהאשכולות אליהם הוא ניגש היא חובה. **מציעים שלא ירשמו וישתתפו בכנסים לפי האשכולות הרלוונטיים להם – לא יוכלו להשתתף במכרז והצעתם תפסל על הסף.**
- 13.2. הכנסים לפי האשכולות:
- 13.2.1. בכל כנס לפי אשכול יוצגו דגשים רלוונטים למכרז עבור אותו אשכול.
- 13.2.2. המציעים רשאים להעביר שאלות בכתב עד ליום לפני מועד כל כנס לפי אשכול. יובהר כי שאלות אלו אינן בעלות מעמד מחייב עבור המזמין.

13.2.3. פרטי הכנסים לפי אשכולות בסעיף 13.2.6 להלן.

13.2.4. בכנסי הספקים לפי אשכולות יינתן למשתתפים אישור השתתפות. המציע

יצרף להצעתו את האישור או האישורים המתאימים לאשכולות אליהם ניגש

למכרז, כאמור בתנאי הסף שבסעיף 8.3.16 לעיל.

13.2.5. המציעים רשאים להעביר שאלות בכתב למזמין עד למועד המצויין בסעיף 12

להלן. רק התשובות לשאלות אשר יירשמו במסמך השאלות והתשובות

שיישלח למציעים ויפורסם באתר המשרד יחייבו את המזמין.

13.2.6. פרטי כנסי הספקים לפי אשכולות מופיעים להלן:

מחוז	אשכול	מועד הכנס	מיקום הכנס	איש קשר
מרכז	1	29.7.18 שעה 09.00	חדר ישיבות נח מוזס 15 תל אביב	אייל דנברג
	2	חדר סמינרים בשמואל הרופא		זכי קאגו - מנב"ט
	3	23.7.18 שעה 13.00	אברבנאל חדר ישיבות	ניר פנחסוב
	4	22.7.18 בשעה 12.00		דימה צ'פלונוב אפרים מארק
	5	24.7.18 שעה 09.00	בית שלום כיתה 3	וייסלר - מנב"ט
	6	22.7.18 בשעה 09.00	חדר כנסים מעל מודיעין	ניר כץ מנב"ט
	7	23.7.18 בשעה 09.00		רם ברלאי מנב"ט
	8	24.7.18 שעה 13.00	חדר ישיבות שע"ח צמוד לבטחון	אלון - מנב"ט

חיפה וצפון	9	29/07/2018 , שעה 09.30	בי"ח פוריה אולם כנסים	גרשון-מנב"ט בי"ח
	10	30/07/2018 , שעה 13.00	בי"ח בני-ציון אולם כינוסים קומה 6 בניין מערבי	דורון - מנב"ט בי"ח
	11	29/07/2018 , שעה 14.30	בי"ח זיו, צפת משרד מנב"ט	מוטי - סמנב"ט בי"ח
	12	23/07/2018 , שעה 10.30	בי"ח הלל-יפה ספריה רפואית	צביקה-מנב"ט בי"ח
	13	22/07/2018 , שעה 14.00	בי"ח נהריה מרכז אנג'ל	עידן-מנב"ט בי"ח
	14	02/08/2018 , 10.00	בי"ח דורות, נתניה חדר סמינריון	דורון-מנב"ט בי"ח

בני-מנב"ט ב"ח	בנין האבן קומה 2 בקתדרלה	09.30 שעה 22/07/2018	15	
יניב-מנב"ט ב"ח	חדר אח"מים	14.00 שעה 23/07/2018	16	

איציק לימובסקי וגיא בסיל	כניסה לבית החולים	29.7.18 בשעה 9.30 כפר שאול	17א'	ירושלים
			17ב'	

דוד תורג'מן	בית חולים ברזילי, אשקלון רח' ההסתדרות 2 אולם מלי	10.00 שעה 24.07.18	18	דרום
			19	

14. הגשת ההצעות

14.1. את ההצעה יש להגיש במעטפה סגורה וחתומה ללא זיהוי חיצוני. על המעטפה יש לציין: "מכרז מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות".

14.2. הצעת המחיר תוגש במעטפה נפרדת. אין למלא בחוברת המכרז כל פרט מהפרטים הכלולים בהצעת המחיר ואין להזכיר פרטים אלה בכל מסמך אחר המוגש על ידי המציע. מציע שלא יפריד את הצעת המחיר מהצעת האיכות – ועדת המכרזים תהיה רשאית לפסול את הצעתו, לאחר שתאפשר לו להשמיע את טיעוניו בנושא.

14.3. יש להגיש את ההצעה לא יאוחר מהיום המצויין בסעיף 5.3 לעיל, בתיבת המכרזים הממוקמת במודיעין משרד הבריאות, קומת כניסה, רחוב ירמיהו 39 ירושלים.

14.4. יובהר שהכניסה לבניין כרוכה בבידוק בטחוני. על המציעים לקחת זאת בחשבון ולהקדים להגיע לבניין על מנת שלא לסכן את הגשת המסמכים במועד.

14.5. הגשת ההצעה במועד המצויין לעיל היא על אחריות המציע לבדו. **הצעה שתוגש במועד מאוחר יותר לא תיבחן על-ידי ועדת המכרזים ותוחזר לשולחה.**

14.6. בשום מקרה אין להגיש את ההצעה בדואר אלקטרוני או בפקס.

14.7. יודגש, הגשת ההצעה החתומה מהווה ראייה חלוטה לכך שהמציע קרא את כלל האמור במסמכי המכרז והחוזה המצורף לו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.

15. עריכת ההצעות

15.1. את ההצעות יש לערוך לפי ההוראות ולפי סדר הדברים המפורטים להלן ולפי פירוט זה בלבד. הצעה חלקית או במתכונת שונה מהמתכונת המפורטת במכרז עלולה לא להיבדק ואף להיפסל:

15.2. על המעטפה להכיל שלושה (3) עותקים מלאים של ההצעה. עותק אחד מודפס, כרוך או ערוך בקלסר (להלן: עותק "קשיח") ושני העתקים בפורמט דיגיטלי על גבי דיסק און מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

קי.

15.3. אם המציע מעוניין כי חלקים מהצעתו יוותרו חסויים בהתאם לאמור בסעיף 9.3.1 לעיל, יצרף להצעתו גם עותק של ההצעה הכולל את סימוני המידע שהוא מבקש לחסות.

15.4. עותק מלא של ההצעה יכלול את כל מסמכי ההצעה והמסמכים המצורפים לה מטעם המציע, את מסמכי המכרז בשלמותם לרבות תשובות לשאלות הבהרה וכל מסמך אחר שפורסם על ידי המזמין בהקשר למכרז מס' 32/2018 **ולמעט הצעת המחיר**.

15.5. ההצעה, כולל כל הנספחים והאישורים הנלווים אליה, תוגש במלואה. בחוברת ההצעה מצורפים טפסים שונים ודרישות למסמכים מהמציע. יש למלא את חוברת ההצעה בשלמותה, לצרף את כל המסמכים הנדרשים, בסדר המפורט בחוברת ההצעה ונספחיה וכן למספרם.

15.6. העותק הקשיח יכלול שתי מעטפות פנימיות נפרדות, האחת ובה הצעת המחיר (בשני עותקים, בהתאם למפורט בנספח ב'), והשנייה ובה שאר פרטי ההצעה. **אין לציין את הצעת המחיר או פרטים המרמזים על הצעת המחיר למעט בטופס הצעת המחיר המיועד לכך**.

15.7. על עמודי ומסמכי ההצעה להיות ממוספרים.

15.8. ההצעות תוגשנה בשפה העברית. נספחים, אישורים, תעודות וכד' שאינם בעברית או אנגלית - יתורגמו לעברית.

15.9. הוראות מיוחדות לגבי הגשת עותקים דיגיטליים:

15.9.1. על כל מסמכי ההצעה להיות ערוכים, חתומים ומסודרים באופן זהה לעותק הקשיח של ההצעה.

15.9.2. על העותק הדיגיטלי להיות זהה לחלוטין לעותק הקשיח לרבות חתימות וחתימות המציע במקומות הנדרשים.

15.9.3. העותק הדיגיטלי של ההצעה יכיל את ההצעה כולה (למעט הצעת המחיר), על נספחיה בפורמט PDF.

15.9.4. על מציע לוודא שהעותק הדיגיטלי קריא וברור.

15.9.5. מובהר כי חל איסור להכליל את הצעת המחיר בעותק הדיגיטלי של ההצעה.

15.10. חתימה על מסמכי ההצעה

15.10.1. כל עמוד בעותק המקורי של ההצעה יחתם בר"ת של המורשה לחתום מטעמו.

15.10.2. בכל מקום שבו נדרשת חתימת המציע יחתום מורשה חתימה מטעמו בצירוף חותמת המציע.

16. שינויים והסתייגויות

16.1. לגבי כל שינוי, תוספת או הסתייגות שייעשו על ידי המציע ביחס למסמכי המכרז, בין בגוף המסמכים בין במסמך לוואי ובין בדרך אחרת, תהיה ועדת המכרזים רשאית, בהתאם לשיקול דעתה המוחלט בנדון, לפעול באחת או יותר מהדרכים הבאות:

16.1.1. לפסול או לדחות את הצעתו של המציע;

16.1.2. לראות את הצעת המציע כאילו לא נעשו בה השינויים כלל;

16.1.3. לדרוש הבהרות מן המציע בעניין השינוי שנעשה.

17. קריטריונים לבדיקת ההצעה

17.1. הבחינה בכל אשכול תעשה בארבעה שלבים כמפורט להלן. בחינת ההצעות תיעשה לפי

המשקלות האמורים בזאת:

17.1.1. 40% למרכיבי האיכות.

17.1.2. 60% להצעת המחיר.

17.2. שלב א' בדיקת עמידה בתנאי הסף

17.2.1. בדיקת התנאים המוקדמים (תנאי סף) - כל הצעה תיבדק למול הדרישות

המפורטות בסעיף 8 לעיל. הצעה שאינה עומדת בתנאים אלה תיפסל ולא תידון כלל.

17.3. שלב ב' - בדיקת איכות (40% או 0% מהציון הסופי)

17.3.1. המציעים אשר יימצא כי הם עומדים בתנאי הסף כאמור לעיל יעברו לשלב

בדיקת סף האיכות.

17.3.2. איכות ההצעות תיבדק על פי הקריטריונים המפורטים בטבלה להלן.

17.3.3. להלן פירוט סעיפי האיכות:

משקל בבחינת האיכות למציעים שטרם קיבלו ציון מבדק סופי	משקל בבחינת האיכות למציעים בעלי ציון מבדק סופי	פרמטר איכות
0	100	ציון מבדק זכויות עובדים ראה סעיף 17.3.3.1 להלן.
100	100	סה"כ ניקוד איכות

17.3.3.1. ציון מבדק זכויות העובדים הסופי (40% או 0%):

17.3.3.1.1. בסעיף זה ייבחן ציון מבדק זכויות העובדים הסופי

והעדכני שקיבל המציע. לצורך מתן ניקוד האיכות בסעיף

זה יוכפל ציון המבדק שקיבל המציע ב-40%.

17.3.3.1.2. המציעים שטרם קיבלו את ציוני מבדק זכויות העובדים

הסופי לא יקבלו ניקוד בסעיף זה, וייבחנו רק לפי הצעת

המחיר שהוגשה על ידם אשר תהווה את מלוא הניקוד

שיקבלו במקרים אלה.

17.4. שלב ג' - בדיקת המחיר (60% או 100% מהציון הכללי)

17.4.1. המזמין יפתח את הצעות המחיר של המציעים אשר עברו את שלב בדיקת

האיכות כנ"ל, כך שבשלב זה תשוקלל הצעת המחיר שהוגשה על ידי המציע

במעטפה נפרדת (נספח ב' - טופס הצעת המחיר).

17.4.2. הצעת המחיר יכולה לקבל ציון (להלן "ציון המחיר") בין 0 ל-100, כך שהמחיר

המוצע הנמוך ביותר יקבל 100 נק' וכל המציעים האחרים ינוקדו בציון נמוך

יותר ביחס להצעה הזולה. ציון זה ישוקלל בהתאם למשקולת של המחיר מתוך

ציון ההצעה כולה.

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

17.5. שלב ד' – חישוב הציון הסופי ודירוג ההצעות

17.5.1. חישוב הציון הסופי יבוצע בהתאם לנוסחה הבאה :

17.5.1.1. במקרה בו יש למציע ציון מבדק :

$$(40 * \text{ציון האיכות} + 60 * \text{ציון המחיר})$$

100

17.5.1.2. במקרה בו אין למציע ציון מבדק :

$$(100 * \text{ציון המחיר})$$

100

17.5.2. הצעות מחיר יושוו על בסיס המחיר השעתי הכולל המוצע הכולל את עלות

שכר המאבטחים, הוצאות ההנהלה והכלליות ורווח המציע.

17.5.3. ההצעות תדורגנה בהתאם לגובה הציון הסופי.

17.5.4. בכל אשכול יבחר הספק בעל הציון המשוקלל הגבוה ביותר.

18. התחייבויות ואישורים שידרשו מהמציעים הזוכים

18.1. לא יאוחר מ-14 ימים ממועד הכרזת הזוכה, יחתם בין המשרד ובין הזוכה הסכם

בנוסח ההסכם הרצ"ב כנספח ג', בתוספת דרישות ותנאים שיתואמו בין הצדדים ובלבד

שאין בהם כדי לחרוג מהותית מהוראות מכרז זה, או להטיל על משרד הבריאות חיובים

נוספים מעבר להצעת הזוכה. לא חתם הזוכה על ההסכם תוך 14 ימים מיום שנמסר לו

החוזה לחתימה, יהיה המזמין רשאי לבטל את זכייתו.

18.2. להמציא העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום

הביטוחים כמפורט בחוזה ובנספח ג' 2 – אישור קיום ביטוחים.

18.3. לספק את ערבות הביצוע בהתאם בהתאם לאמור להל

18.3.1. הערבות תהיה בנוסח נספח ג' 1 (להלן: "ערבות ביצוע").

18.3.2. סכום הערבות יהיה תלוי במספר האשכולות בהם זכה המציע ובגודלם. זוכה

יידרש להפקיד ערבות בגובה 200,000 ₪ בלבד עבור כל אשכול קטן בו זכה

וערבות בגובה 400,000 ₪ בלבד עבור כל אשכול גדול בו זכה. לדוגמא, מציע

אשר זכה באשכול קטן אחד ובאשכול גדול אחד יפקיד ערבות בגובה 600,000

₪ בלבד כולל מע"מ.

18.3.3. הערבות תשמש כביטחון לקיום התחייבויות הזוכה על פי ההסכם שיחתם עמו.

הערבות לביצוע תהיה אוטונומית, בלתי מותנית וברת חילוט, צמודה למדד

המחירים לצרכן וניתנת לגבייה על פי דרישה חד צדדית של המזמין ותהיה

בנוסח נספח ג' 1.

18.3.4. הערבות תהיה של מוסד בנקאי או של חברת ביטוח בעלת רישיון לפעול בענף

הביטוח והמורשית לתת ערבות על ידי החשב הכללי, ותהיה חתומה על ידי

נציגי המוסד הבנקאי/חברת הביטוח.

18.3.5. הערבות תהיה בתוקף עד 60 יום לאחר מועד תום ההתקשרות, ובמקרה של

הארכת ההתקשרות הזוכה יידרש להחליפה בערבות חדשה. המציע שיזכה

במכרז מתחייב לדאוג ולוודא כי בכל תקופת ההתקשרות תהיה בידי המזמין

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

ערבות תקפה בנוסח נספח ג'1, במלוא הסכום האמור לעיל.

18.3.6. במידה ותתממשנה האופציות הנתונות למזמין להארכת תקופת ההתקשרות

כאמור במכרז זה, תוארך הערבות בהתאם.

18.3.7. במקרה של אי מילוי התחייבויות המציע לפי ההסכם (נספח ג'), יהיה המזמין

רשאי לחלט את הערבות לביצוע ו/או לממש את הוראת חלף הערבות וזאת

בנוסף לזכותו לתבוע מן המציע כל סעד ו/או פיצוי לפי כל דין.

18.4. הספק יהיה מחוייב להחזיק בכל הרישיונות וההיתרים הנדרשים על פי הוראות מכרז

זה ועל פי כל דין לכל אורך תקופת ההתקשרות ולהציגם למזמין או מי מטעמו ככל

שיידרש.

18.5. המצאת המסמכים הנדרשים לצורך הגשת בקשה לרישום כמפעל חיוני לשעת חירום,

כמפורט בחוזה.

19. כשיר שני

19.1. ועדת המכרזים רשאית להודיע על מציע נוסף ככשיר לזכיה בכל אשכול (להלן: "הכשיר

השני"). המשרד רשאי להתקשר בהסכם עם הכשיר השני באשכול במקרה בו יתברר כי

הזוכה באשכול איננו מסוגל או איננו מתכוון לעמוד בתנאי המכרז ו/או ההסכם או בכל

מקרה בו יעלה צורך כלשהו להחליף את הספק הזוכה באשכול.

19.2. יובהר כי כל ספק אשר יעמוד בתנאי הסף יכנס לאחד או שני מאגרי ספקים. ספקים

אשר יעמדו בתנאי הסף לאשכולות קטנים ייכנסו למאגר האשכולות הקטנים וספקים

אשר יעמדו בתנאי הסף לאשכולות הגדולים ייכנסו לשני המאגרים. במידה ומכל סיבה

שהיא המזמין יפסיק את ההתקשרות עם אחד מן הספקים, אזי המזמין יהא רשאי

לפנות למאגרי הספקים לקבל הצעות מחיר עבור אספקת השירותים אשכול הרלוונטי.

19.3. אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכות המשרד לפעול בכל דרך חוקית אחרת במקרה זה,

לרבות - מבלי לגרוע מכלליות האמור - לפרסם מכרז חדש, הכל לפי שיקול דעתו

הבלעדי.

20. שמירת סודיות והיעדר ניגוד עניינים

20.1. הזוכה במכרז, עובדיו ומי מטעמו יתחייבו לשמור בסוד, לא להעביר, להודיע, למסור,

להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליהם אגב או בקשר עם ביצוע החוזה או

בתוקף או במהלך או אגב ביצועו, תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו או לאחר מכן,

לרבות שימוש בכל האמצעים הנדרשים על מנת לשמור על אבטחת מידע ברמה גבוהה.

20.2. בסיום ההתקשרות עם הזוכה, מתחייב הזוכה להחזיר למזמין או למי שהמזמין יורה לו

את כל המסמכים והפרטים או כל חומר אחר שהובא לידי ו/או שאסף במסגרת ביצוע

ההתקשרות.

20.3. כל מאבטח הנמנה על ביצוע השירותים נשוא מכרז זה יחתום באופן אישי על תצהיר

לשמירת סודיות.

20.4. מפר הוראה זו יהא צפוי לתביעה משפטית וכן ייקנס ע"י המזמין ע"י חילוט הערבות

הבנקאית שימציא למזמין לביצוע החוזה. בנוסף על חילוט הערבות המזמין יהא רשאי

- לתבוע את מפר הוראה זו על כל נזק ובכל סכום שיראה לו כנכון. כמו כן, מהווה הפרת הוראה זו עבירה פלילית עפ"י סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 20.5. המציע יפרט בהצעה את כל הקשרים המקצועיים ו/או העסקיים ו/או האישיים שיש לו עם גורמים אחרים העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם מתן שירותיו למזמין בהתאם להצעה זו (לעניין זה יש לפרט גם קשרים של בני משפחה ו/או תאגידים הקשורים למציע). ועדת המכרזים שומרת לעצמה את הזכות לפסול הצעות שיש בהן לדעתה חשש למצב של ניגוד עניינים במתן השירות נשוא המכרז.
- 20.6. נותן השירותים מתחייב ומצהיר בחתימתו על הסכם זה כי הוא ו/או מי מעובדיו אינו נמצא במצב של חשש לניגוד עניינים בין מתן השירותים נשוא הסכם זה לבין עבודה עם גופים אחרים הקשורים במישרין או בעקיפין עם משרד הבריאות. בכל מקרה של קיום ניגוד עניינים כאמור, מתחייב נותן השירותים להודיע על כך מראש לנציגי המשרד.
- 20.7. נותן השירותים יחתים את עובדיו וכן כל עובד אשר יחליף במהלך ההתקשרות עובד קיים על הצהרה ברוח זאת.
- 20.8. במידה וקיים ניגוד עניינים אשר הוצהר על ידי המציע ועדת המכרזים שומרת לעצמה את הזכות לזמן את המציע לשימוע טרם פסילתו על הסף.

21. עיון בהצעת הזוכה

- 21.1. בהתאם לתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, עומדת למציעים הזכות לעיין בהצעה הזוכה.
- 21.2. במידה ולמציע פרטים בהצעה שהוא מבקש שיהיו חסויים בפני הצגה למציעים אחרים מטעמי סוד מקצועי או מסחרי יפרט המציע בנספח א'10 במפורש אלו פרטים בהצעתו הוא מבקש שיהיו חסויים. מציע שלא יציין פרטים שכאלה, ייראה כמי שהסכים לחשיפת הצעתו כולה. ההחלטה הסופית על חיסיון סעיפים תהא של המזמין בלבד. בהגשת הצעתו מסכים ומאשר המציע מראש כי אין ולא יהיו לו כל טענות, דרישות או תביעות כנגד המזמין בגין כל החלטה בנדון.
- 21.3. יובהר כי בכל מקרה הצעת המחיר של המציע ופרטים שמוכיחים את עמידתו בתנאי הסף יהיו למציעים האחרים, ובמסגרת הליך העיון בהצעות ניתן יהיה להציגם כאמור.
- 21.4. סימון חלק של ההצעה כחסוי מהווה הסכמה מכללא של בעל ההצעה כי חלק זה של ההצעה הינו חסוי גם בהצעות המתחרות, וכי יהיה מנוע מלעיון בחלק זה של ההצעות האחרות אם יבקש לממש את זכות העיון.
- 21.5. בכל מקרה החלטה בדבר קיום סוד מסחרי נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד.
- 21.6. עיון במסמכי המכרז לאחר הודעה על הזוכה במכרז, יעשה לאחר תשלום אגרה בסך 200 ₪ שתשולם מראש לפקודת משרד הבריאות.
- 21.7. עיון במסמכי המכרז יעשה לאחר תאום מראש עם מרכזת המכרזים.

22. איסור תיאום הצעות

- 22.1. המציע, בעל עניין כהגדרתו בחוק במציע, ו/או כל גוף שהמציע הינו בעל עניין בו או נושא משרה בכל אחד מהם לא יפעלו לתיאום הצעתו של המציע עם הצעת מציע אחר כלשהו.

- 22.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המדובר באיסור לתיאום הצעות, לרבות:
- 22.2.1. כריתה מפורשת של הסכם או הבנה מכל סוג עם אדם או גוף כלשהו – למעט אדם או גוף שהינו בעל עניין במציע – בעניין עלויות, שיתוף פעולה, מימון, מחירים, העברת נכסים, אסטרטגיות להצעה וכיו"ב.
- 22.2.2. קבלה של מידע כאמור או החלפת מידע בצורה אחרת, פרסום מידע או גילוי לאדם או לגוף כלשהו, כאשר ידוע למציע כי האדם או הגוף הוא בעל עניין או נושא משרה או שלוח או עובד של מציע אחר.
- 22.3. המציע יצרך לצורך עניין זה תצהיר בדבר אי תיאום מכרז, בנוסח המצורף בנספח א'14 למכרז.

23. זכויות המזמין

- 23.1. המשרד שומר לעצמו את הזכות לבחור בכל אשכול את ההצעה המעניקה לו את מירב היתרונות על פי אמות המידה שנקבעו במסמכי המכרז אבל אינו מתחייב לבחור בהצעה הזולה ביותר או בכל הצעה שהיא, ורשאי יהיה להחליט שלא להתקשר כלל, מטעמים תקציביים או אחרים.
- 23.2. המזמין רשאי להרחיב או לצמצם את היקף המכרז ו/או הפרויקטים או לבטל מסיבות ארגוניות, תקציביות או אחרות, וזאת גם לאחר שיוכרז על הזוכים במכרז, ללא צורך בנימוק החלטתו, ללא הודעה מוקדמת וללא כל פיצוי. במקרה זה תימסר הודעה מתאימה למציעים.
- 23.3. למזמין נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה אל המציע כדי לקבל הבהרות או כדי להסיר אי בהירויות, בכפוף לחוק חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, והתקנות שהותקנו מכוחו, לבקר במתקני המציע ו/או לזמן לראיון נוסף מי מהמציעים שימצא לנכון על פי שיקול דעתו הבלעדי.
- 23.4. המזמין רשאי לפסול הצעות ואף לבטל את המכרז, כולו או חלקו, ככל שהצעות המחיר שיוגשו לו יהיו בלתי סבירות.
- 23.5. מובהר וברור לכל כי ההתקשרות ומימוש המכרז ע"י המזמין מותנית בקיום תקציב.
- 23.6. המזמין שומר לעצמו את הזכות לקיים מו"מ עם הזוכים לשיפור הצעתם.
- 23.7. מבלי לגרוע מסמכויותיה על פי דין, ועדת המכרזים תפסול הצעה תכסיסנית, הצעה שאינה מבוססת על בסיס כלכלי מוצק וברור, הצעה הלוקה בחוסר תום-לב או באי-ניקיון כפיים, וכן הצעה הכוללת מידע שאינו נכון.
- 23.8. רשימת ספקים לגיבוי:
- 23.8.1. המזמין ייצור רשימה של ספקים אשר תכלול את המציעים אשר עמדו בתנאי הסף למכרז זה כאמור בסעיף 19.2 לעיל.
- 23.8.2. מציעים אלו יקבלו הודעה על הכללתם ברשימת הספקים הזו כחלק מההודעה על אי זכייתם במכרז ויידרשו לחתום על נספח ג'3 להסכם ההתקשרות.
- 23.8.3. המזמין יהיה רשאי לפנות למציעים אלה ולבצע בהתאם להוראות החשב הכללי וחוקי המכרזים תהליכי התמחרות ו/או מו"מ נקודתיים במקרים בהם ישנו צורך לגבות את הספקים הזוכים ולספק שירותי אבטחה.
- מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

23.8.4. מציעים אלה לא יהיו מחוייבים לקחת חלק בתהליכי ההתמחרות ו/או המו"מ עם המזמין.

23.8.5. מציעים אשר ייזכו בתהליכי התמחרות ו/או מו"מ אלה יידרשו לחתום על הסכמים מחייבים מול המזמין ולספק לו ערבויות בהתאם לנדרש.

23.9. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אם לאחר שקלול התוצאות קיבלו שתי הצעות או יותר ניקוד זהה שהוא הניקוד הגבוה ביותר, תיבחר ההצעה הזוכה בדרך של הגרלה כמפורט להלן:

23.9.1. המציעים שהצעותיהם קיבלו ניקוד זהה כאמור לעיל יוזמנו למשרדי המזמין לצורך עריכת ההגרלה. הזמנות יישלחו למציעים בדואר רשום.

23.9.2. ההגרלה תתבצע בנוכחות נציגי ועדת המכרזים אצל המזמין.

23.9.3. שמות המציעים יירשמו על גבי שני פתקים לבנים זהים, יקופלו מספר זהה של פעמים ויוכנסו לתוך תיבה.

23.9.4. יו"ר ועדת המכרזים ישלוף מתוך התיבה פתק אחד מבין השניים.

23.9.5. המציע הזוכה יהיה זה ששמו יופיע על גבי הפתק ששלף יו"ר ועדת המכרזים כאמור בסעיפים 23.9.1-23.9.4 לעיל.

מובהר כי מציע שהוזמן לצורך עריכת הגרלה ולא התייצב במועד, יהא מנוע מלטעון כנגד תוצאותיה של ההגרלה. עוד מובהר, כי באי התייצבות של המציע שהוזמן כאמור בסעיף 23.9.1 לעיל אין כדי למנוע מהוועדה לקיים את ההגרלה שלא בנוכחותו.

פרק 2 מפרט השירותים הנדרשים

א. ההון האנושי

1. שכר עובדי הספק

1.1. הספק מתחייב לשלם לעובדיו לא פחות מהמחירים המפורטים לעיל:

הערות	שכר הבסיס לשעה – לא פחות מ	תפקיד
כולל רכב צמוד	14,000 ₪	1.1.1. מנהל אבטחה באשכול
	A*115%	1.1.2. ע' מנב"ט
	A*110%	1.1.3. רמ"ש ב"ח כללי
	A*110%	1.1.4. סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)
	A*110%	1.1.5. מאבטח ליווי לאיו"ש
	A*105%	1.1.6. מפעיל חדר בקרה / אחמ"ש בי"ח פסיכ' / גריאטרי
מאבטח / לוחם	A*93%	1.1.7. מאבטח בסיסי
	A	1.1.8. מאבטח מתקדם ב'
מניעת אלימות, סדר ציבורי (מלר"ד)	A	1.1.9. מאבטח סד"צ
	A*90%	1.1.10. בודק ביטחוני
אינו חלק ממערך האבטחה המבצעי	שכר המינימום הקבוע בחוק באותה העת	1.1.11. עובד לא חמוש/כללי ללא הסמכה

1.2. A = הצעת המחיר של הספק, כמפורט בסעיף 11 לפרק 1 וכן בנספח ב'.

1.3. הספק מתחייב כי השכר השעתי שישולם לעובדים לא יפחת מהשכר שיציין בהצעתו. עם זאת, יובהר כי הספק יהא רשאי לשלם לעובדים שכר הגבוה מזה שיציין בהצעתו, ובהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 11 לפרק 1.

1.4. הספק הזוכה יהיה מחוייב לקיים את הוראות חוקי העבודה של מדינת ישראל ואת הוראות צו ההרחבה בענף השמירה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן: "צו ההרחבה") ובכלל כך לשלם לעובדים את התוספות המנויות בצו ההרחבה לכל הפחות ולהפריש למוסדות השונים את כל הנדרש.

1.5. שכר העובדים לא יפחת משכר מינימום של מדינת ישראל והוראות צו ההרחבה.

1.6. הספק ישלם לעובדיו מענק מצויינות בהתאם להוראת תכ"מ 7.11.3.3 בעניין עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה, המצ"ב כנספח ד'3 למכרז (להלן: "הוראת תכ"מ 7.11.3.3").

1.7. הספק ישלם לעובדיו שי לחגים ראש השנה ופסח בהתאם להוראת תכ"מ 7.11.3.3.

1.8. הצעת המחיר תכלול את כל העלויות הכרוכות במתן שירותי האבטחה עפ"י הדרישות מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

והתנאים המפורטים בכל מסמכי המכרז וההסכם כולל תשלום עבור שעות נוספות כנדרש בחוק.

- 1.9. עלות העסקתו של מנהל האבטחה תגולם בהצעת המחיר של הספק. יובהר כי המזמין לא ישלם לספק מעבר לעלות שעת העבודה שתצוין בהצעת המחיר. ככל שהספק מעוניין לשלם מעבר לכך, יוכל לעשות כן, אך כאמור הוא לא יקבל על כך כל תגמול.
- 1.10. עלות ההכשרות ושכר העבודה עבור שעות ההכשרה, על כל הרכיבים המפורטים בסעיף ז' לפרק 2 זה) יגולמו בהצעת המחיר של הספק.

1.11. שימור עובדים - העובד יהיה זכאי למענק התמדה על פי החלוקה הבאה :

1.11.1. כעבור 12 חודשי עבודה או 2,000 שעות עבודה, המוקדם ביניהם – מענק חד פעמי של 400 ש"ח נוספים.

1.11.2. כעבור 6 חודשים נוספים (18 חודשי עבודה מקליטת העובד) או עוד 1,000 שעות עבודה (3,000 מקליטת העובד) המוקדם ביניהם – מענק חד פעמי של 600 ש"ח נוספים.

1.11.3. כעבור 6 חודשים נוספים (24 חודשי עבודה או 4,000 שעות עבודה מקליטת העובד) – מענק חד פעמי של 1,000 ₪.

1.12. הספק ישלם לעובד את מענק ההתמדה על פי האמור לעיל ויוסיף עלות זו לחשבונית שתועבר למזמין. המזמין ישלם לספק עבור כל מענקי ההתמדה ששולמו בפועל.

2. פיקוח על תשלום שכר העובדים :

2.1. הספק יגיש ליחידה/גזבר בה נותן השרות בסוף כל רבעון, אישור ר"ח כי הוא משלם לעובדיו את שכרם בהתאם לתנאי ההסכם שייחתם, קבלת אישור כאמור יהיה תנאי מוקדם לתשלום עבור שרותי הזוכה ברבעון הבא אחריו.

2.2. היחידה תהא רשאית לדרוש מהספק תלושי שכר ודוחות נוכחות של עובדיו ואת הנתונים הכוללים ששימשו להכנת השכר לעובדיו.

2.3. הספק מתחייב לציין באופן ברור בתלושי השכר של עובדיו המועסקים ביחידה הנ"ל, את פירוט השכר שלהם כגון : שכר לשעת עבודה, פירוט שעות נוספות, הפרשות סוציאליות, החזר ימי קורס/ ורענון החזרי ימי השתלמות פנים ארגונית וכל החזר אחר כמתחייב בחוק ובמכרז זה וכל מרכיב שכר אחר / נוסף.

3. הצעת המחיר שיגיש המציע תכלול את כל ההוצאות הגלומות במתן השרות לרבות ציוד, נשק, שינוע, פיקוח, הכשרה, העשרה, הדרכה חוץ ופנים ארגונית וכל הוצאה אחרת הנדרשת במכרז.

4. יש לגלם במחיר שעה רגילה (לכל סוג תמחור) את השעות הנוספות (או חלקן) כמפורט בזאת :

4.1. זמני תדריכים (פרק הזמן לפני תחילת משמרת בו ניתן תדריך) :

4.1.1. בתי חולים כלליים - 15 דקות לפני תחילת המשמרת.

4.1.2. בתי חולים פסיכיאטריים/גריאטריים ויחידות נלוות - 15 דקות לפני תחילת המשמרת.

4.2. את השעה השמינית במשמרת לילה כאמור בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן : "חוק שעות עבודה ומנוחה") .

4.3. הספק ייערך לספק עוד 15 שעות בחודש לכל אשכול בתעריף סדרן לטובת סיוע בתירגול מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

והדרכת מערך האבטחה באשכול הכל ע"פ ובתאום המנב"ט.

5. תשלום שעות נוספות

- 5.1. המזמין לא ישלם לספק כל תשלום בגין שעות נוספות למעט תשלום עבור השעה השמינית במשמרת הלילה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה ולצו ההרחבה ועבור השעות הנוספות הנובעות משעות התדריך טרם תחילת המשמרת בלבד.
- 5.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ישלם המזמין לספק עבור שעות נוספות אשר בוצעו עפ"י דרישת המזמין.
- 5.3. יובהר כי המזמין לא ישלם לספק עבור שעות נוספות אשר הצורך בהן נוצר בשל בעיות כוח אדם וחוסר מאבטחים, איחורים למשמרת אף אם הן באישור קב"ט.

ב. דרישות מיוחדות לביצוע שירותי אבטחה

1. באשכולות בהם יש יחידות נלוות (לשכונות בריאות / מרפאות ברה"נ / מכונים / מעבדות / תחנות לבריאות המשפחה / מרפאות)

1.1. הספק יעמיד לרשות המזמין ניידת סיור מאובזרת ואמצעי קשר בכל שעות פעילות היחידות.

1.2. ניידת הסיור תסומן בסימון בולט של הספק.

1.3. באירועי חירום - תגיע הניידת למקום האירוע/מתקן תוך 20 דקות לכל המאוחר מרגע ההודעה.

1.4. בשוטף - תבצע סיורים בגזרת היחידות על פי תוכנית עבודה של המנב"ט.

2. הספק יתגבר את מערך האבטחה בזמן אירוע חריג, שעת חירום, מצב מיוחד וכד' בהיקף נוסף של 20% מהיקף ההתקשרות.

2.1. הספק יספק לבי"ח במקרה של אירוע רב נפגעים / חריג תוספת של 10 מאבטחים לבית חולים כללי ו-5 מאבטחים לבתי חולים פסיכיאטריים/גריאטריים בתוך לא יאוחר מ-60 דקות לאחר קריאה.

2.2. הספק שיזכה במכרז יהא מחוייב להבטיח ביצוע האבטחה בכל ימות השבוע כמפורט במסמכי המכרז, כולל שבתות, חגים, זמן שביתה.

2.3. במצב חירום/מיוחד/מצב מלחמה יספק הספק כ"א חלופי שאינו בר גיוס והספק יחזיק ברשותו רשימה רשימה מוסכמת ומעודכנת מעת לעת ובאישור המנב"ט.

3. מנהל אבטחה

3.1. מציע שיזכה במכרז, יהא חייב להעמיד על חשבון, מנהל אבטחה ששעות פעילותו באשכול יהיו לכל הפחות:

5.3.1. מנהל האבטחה יועסק לא פחות מ-5 ימים בשבוע, משרה מלאה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה ובשעות שיקבעו ע"י המנב"ט ובמקרים חריגים עפ"י דרישת מנב"ט.

5.3.2. ביום ו' 5 שעות או בהיקף שעות אחר שיקבע ביחידה וע"פ דרישת מנב"ט.

3.2. דרישות המינימום למנהל האבטחה מפורטות בסעיף 2 לסעיף ה' להלן.

3.3. יובהר כי הספק לא יהיה רשאי להעסיק את מנהל האבטחה במקום/גוף אחר או עבור פעילות נוספת של הספק זולת המיקום ומשימות שנקבעו לו במכרז זה.

3.4. מנהל האבטחה לא יורשה לעסוק בעבודה נוספת בכל מסגרת שהיא.

3.5. מנהל האבטחה יהיה זמין למתן פתרונות תפעוליים ומבצעיים גם בתום שעות הפעילות כולל שבתות, חגים וימי מנוחה. הפרה של סעיף זה תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם מול הספק.

3.6. מנהל האבטחה יבצע אחת לשבוע ביקורת על מערך האבטחה בין השעות 00:00-05:00. מתכונת הבקרה תיקבע על ידי מנב"ט היחידה.

3.7. ביקורת של מנהל האבטחה ביחידות נלוות בהתאם לתוכנית עבודה של המנב"ט.

4. דרישות רכב למנהל אבטחה

- 4.1. הספק יקצה לטובת מכרז זה טרם תחילת עבודתו במכרז זה רכבים אשר שנת הייצור שלהם לא תהיה מוקדמת משנת 2018 לפחות, בנפח לא פחות מ-1600 סמ"ק, וידאג לכך שלכל אורך תקופת התקשרות לא יהיה הרכב בשימוש יותר משלוש שנים. נציג המשרד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יהיה רשאי לדרוש מהספק את החלפת הרכב במידה והרכב שסופק אינו מתאים ופוגע באספקת השירות הנדרש. הספק יחליף את הרכב לשביעות רצון נציג המשרד.
- 4.2. כל שינוי בהיקף השעות שיירכשו בכל אשכול לא ישפיע על מחויבות הספק לאספקת הרכב כאמור לעיל.
- 4.3. הרכב יועמד לרשות מנהל האבטחה 24/7, ללא הגבלת דלק וק"מ לצורך ביצוע כלל משימותיו.
- 4.4. מובהר כי במידת הצורך ולפי דרישת המנב"ט יעמוד מנהל האבטחה עם הרכב לביצוע משימות יעודיות מבצעיות של מח' הביטחון.
- 4.5. הספק יכסה עלות דלק, טיפולים, אגרות רישיונות, ביטוח.
- 4.6. הספק יתקין ברכב אמצעי קשר + סלולארי.
- 4.7. במקרה של השבתת הרכב באחריות הספק לספק רכב חלופי לכל תקופת ההשבתה.

5. פיקוח ובקרה

- 5.1. בתי חולים - אמצעי הפיקוח, שעות הפיקוח ודרכי הביקורת על הפיקוח ועמדות האבטחה ייקבעו בכל מקרה על ידי מנב"ט ב"ח (עד 3 בקורות ביממה).
- 5.2. החלפת משמרות לא תחשב כביקורת פיקוח.
- 5.3. לפחות 3 פעמים בשבוע יבוצע פיקוח בלילה בין השעות 00:00-02:00 לפנות בוקר.
- 5.4. ביחידות המשרד שאינן בית חולים ואשר פועלות בשעות היום בלבד, יבוצע פיקוח יומי בכל אתר.
- 5.5. בכל מתקן ינוהל טופס פיקוח יומי בו יחתום אחראי אבטחה/סייר בכל ביקורת (פורמט/אופן מילוי הטופס ושיטת הדיווח על הימצאות ליקויים יתואם עם המנב"ט במקום).
- 5.6. במצבי כוננות – רשאי המנב"ט לדרוש פיקוח נוסף.

6. רישום שעות נוכחות

- 6.1. הספק ינהל בכל מתקן מעקב נוכחות בתוכנה ייעודית ממוחשבת שתסופק על ידי הספק, בו יפורטו שעות עבודת המאבטחים בחלוקה למשמרות, בהתאם לנדרש. התוכנה תאפשר ע"י המנב"ט ותשמש כבסיס לחישוב שעות עבודה, חיוב היחידה ושכר המאבטח. יובהר כי לספק לא יתאפשר שימוש במערכות בתי החולים.
- 6.2. הספק יתקין על חשבונו בכל מתקן מערכת ממוחשבת לבקרת נוכחות בעלת יכולת להפיק דוחות שעות עבודה/ נוכחות יומיים שבועיים וחודשיים. העובדים יחתימו שערך נוכחות במערכת באמצעות כרטיס/ביומטרי אך בכל מקרה שעות עבודתם יחושבו בהתאם למועדים בהם התחילה והסתיימה המשמרת שקבע נציג המזמין.
- 6.3. המאבטחים והאחמ"ש יגיעו לכל משמרת לפני תחילתה לצורך ביצוע תדריך החלפת

- משמרת והתחמשות, בהתאם לאמור בסעיף 4.1 לסעיף א' בפרק 2 לעיל.
- 6.4. הספק יצרף לחשבונית החודשית דוח נוכחות ממוחשב בו יצוינו שמות המאבטחים, תאריכי עבודה, שעות עבודה בכל תעריף, ושעות נוספות. הדוח ישמש כאסמכתא לתשלום,
- לתלוש המשכורת של המאבטח יצרף הזוכה דוח נוכחות ממוחשב המפרט לעובד את כל שעות העבודה/נוספות וכל תנאיו על פי חוק.**
- 6.5. רק דוח המאושר ע"י מנב"ט יועבר לגזברות לתשלום.
7. הספק יספק יומן אירועים בעמדות האבטחה בהם יפורטו אירועים בכל משמרת. יומן האירועים יוגש ע"פ פורמט שיקבע המנב"ט.

8. שעות עבודה

- 8.1. מוטלת על הספק האחריות לוודא שהמאבטחים המועסקים במתן שרותי האבטחה ביחידות לא ישמרו ברציפות תקופה העולה על 10 שעות במשך יממה גם שלא במתקני משרד הבריאות.
- 8.2. באישור נקודתי של מנב"ט בלבד תותר עבודה של מעל 10 שעות ועד 12 שעות למאבטח, והתשלום יהא כאמור בסעיף 2 לסעיף א בפרק 2 לעיל.
- 8.3. מאבטח/ רמ"ש/ בודק/ מוקדן יועסק לא פחות מ- 4 משמרות בשבוע, ובנוסף משמרת אחת במהלך סוף השבוע (משישי בבוקר ועד ראשון בבוקר).
- 8.4. לא תותר העסקת בעל תפקיד במערך האבטחה יותר משישה ימים בשבוע.

9. הפסקות

- 9.1. בהתאם לחוק שעות עבודה והמנוחה, התשי"א-1951 ובהתאם להוראות כל דין יאפשר הספק לכל מאבטח לצאת להפסקה של 45 דקות ומתוכן 30 דקות רצופות לכל משמרת של מעל 6 שעות. זמן ההפסקה ייחשב כחלק משעות העבודה, המציע לא ינכה משכרו של העובד את זמן ההפסקה וישלם לעובד שכר גם עבור הזמן בו שהה העובד בהפסקה (זאת אף אם לא קיימת חובה על פי דין לעשות כן).
- 9.2. יובהר כי הספק יהא מחויב לדווח למזמין גם על זמני ההפסקות.
- 9.3. מודגש כי גם בזמני ההפסקה כל עמדות האבטחה יהיו מאוישות.
- 9.4. יובהר כי לא ישולם לספק כל תגמול עבור שעות נוספות אשר נוצרו לצורך מתן האפשרות למאבטחים לצאת להפסקה כאמור לעיל.
- 9.5. הספק לא יהיה רשאי להחליף עובדים בעמדות השמירה על ידי מנהל אבטחה/רמ"ש/אחמ"ש ויהיה מחויב להקצות מאבטח נוסף מוסמך כשיר מבצעית לצורך החלפות אלה ולגלם עלות זו בהצעתו.

10. ארוחות

- 10.1. סבסוד ארוחות במקום העבודה, בהתאם להוראות תכ"מ 7.11.3 בעניין הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון המצורפת כנספח ד'2 למכרז.

11. סידור עבודה

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

11.1. הספק יעביר סידור עבודה שבועי בהתאם לדרישת המנב"ט באשר לשיבוץ מאבטחים במשמרת.

11.2. מובהר בזאת כי על כל מאבטח לעבוד לפחות 4 משמרות בשבוע, כמצוין בסעיף 8.3 לעיל.

11.3. סידור העבודה יאושר מראש ע"י המנב"ט.

11.4. בסידור העבודה ירשמו המאבטחים המתוכננים לצאת לקורס/רענון/חופשה/"מחלה" במהלך השבוע, וכן יקבע מאבטח זמין ל"הקפצה" למקרה של תקלה.

12. הגעה למשימות הקבועות במכרז

12.1. הספק אחראי להגעת המאבטחים במועדים שנקבעו בכל מתקן בהתאם לצרכים של כל יחידה וכן להגעתם לכל מיקום אחר הנדרש על פי הוראות מכרז זה

12.2. מועד הגעת המאבטחים למשמרת תהיה בהתאם לזמנים האמורים בסעיף 4.1 לסעיף א' בפרק 2 לעיל

12.3. בכל מקרה, לא יבוצעו הסעות ע"י מנהל האבטחה או הסייר.

13. הסכם עבודה

13.1. הספק יחתים כל מועסק ביחידות המשרד על הסכם עבודה ;

13.2. הספק יצרף למכרז טיוטת הסכם עבודה עליו הוא יחתים את עובדיו ;

13.3. המשרד יהיה רשאי לבקש מהספק לבצע שינויים בהסכם העבודה באם יפגעו זכויות העובד, בהתאם לדין ולתנאי המכרז, והספק יהיה מחויב להטמיע אותם בהסכמים מול עובדיו.

ג. חלוקה לאשכולות ותקן מצבת כוח אדם נדרש

מחוז	אשכול	מתקנים	תקן מצבת כוח אדם נדרש מנימאלי
מרכז	1	מרכז לטיפול בנפגעי מסמים, יפו מרכז קהילתי יפו יחידת שיקום פ"ת מרפאת ברה"נ הרצליה מתחם נח מוזס ת"א יחידת מחשב רעננה	17
	2	מרכז ברה"נ באר יעקב מרכז ברה"נ נס ציונה	36
	3	מרכז גריאטרי שמואל הרופא מרכז גריאטרי ראשל"צ	33
	4	מרכז ברה"נ אברבנאל בת ים	22(אברבנאל)+8 (יח' נילוות)
	5	מרכז רפואי אסף הרופא	37
	6	מרכז רפואי וולפסון	46

7	מרכז רפואי איכילוב א'	47
	מרכז רפואי איכילוב ב'	
8	מרכז הרפואי "שיבא" תל השומר	45
9	בי"ח פדה פוריה, טבריה	30 (פוריה) + 5 (יחידות נלוות)
10	מרכז רפואי בני ציון חיפה ביה"ח מעלה הכרמל בי"ח פלימן חיפה	30 (בני ציון כולל נילוות) + 16 (מעלה הכרמל כולל נילוות) + 7 (פלימן)
11	מרכז רפואי רבקה זיו צפת	30 (צפת) + 4 (יחידות נילוות)
12	מרכז רפואי הלל יפה חדרה	44(הלל יפה) + 5 (יח' נילוות)
13	מרכז הרפואי לגליל נהריה ביה"ח מזור – עכו	51 (בי"ח לגליל נהריה) + 24 (מזור כולל נילוות)
14	מרכז גריאטרי דורות נתניה מרכז ברה"נ לב השרון פרדסייה מרכז גריאטרי שהם פרדס חנה	15 (דורות) + 23 (לב השרון כולל נילוות) + 14 (שוהם)

חיפה וצפון

85		מרכז רפואי רמב"ם חיפה	15	
30	מרפאת ברה"נ שער מנשה חטיבה לפסיכיאטריה משפטית	מרכז ברה"נ – שער מנשה	16	
27	מתחם מעבדות ירושלים לשכת בריאות מחוז ירושלים בית דין משמעתי ירושלים משימת אבטחת שר משימת אבטחת ליווי איו"ש קריית הממשלה-משרד הבריאות ירושלים אגף המחשוב שלום יהודה ירושלים בניין בזק ירושלים אגף המחשוב הר חוצבים בית יהב מוקד ביטחון זמני (זמנהוף) בניין חפציבה בניין שערי העיר	יחידות מחוזיות	17א'	ירושלים

56	אבטחת כנסים ואירועים (פריסה ארצית) מרפאה לטיפול בנפגעי סמים ירושלים מרפאת ברה"נ קריית יובל מרפאת ברה"נ בית שמש מרפאת ברה"נ מעלה אדומים מרפאת ברה"נ –כפר שאול מרפאת ברה"נ שיח ג'רח (מזרח ירושלים) מרפאת ברה"נ- החי"ש ירושלים מרפאת ברה"נ קורא הדורות ירושלים מרפאת ברה"נ- עיר גנים ירושלים מרפאת ברה"נ - שלום יהודה ירושלים	בית חולים כפר שאול בית חולים איתנים	17ב'	
38 (כולל יחידות נלוות)	ניידת לטיפול בנפגעי סמים לשכת בריאות ב"ש מרכז טל ב"ש מרכז מטרה ב"ש	מרכז ברה"נ באר שבע	18	דרום
45 (כולל יחידות נלוות)	מרפאת ברה"נ קריית גת מרפאת ברה"נ שדרות	מרכז רפואי ברזילי אשקלון	19	

דגשים:

1. תקן כוח האדם המופיע בסעיף ג זה הוא תקן מחייב מינימאלי ומהווה תנאי לתחילת עבודה במתקן בהתאם למועדים הקבועים במכרז זה. המציע יכול להוסיף על תקן זה, אך לא לגרוע ממנו.
2. עמידה בתקן זה משמעותה עמידה בכמות המאבטחים העומדים בתנאים הדרושים לצורך התפקיד, כמפורט בסעיף ה' לפרק 2. ספק לא יוכל להתחיל במתן השירותים עד לקבלת אישור המזמין על עמידתו בתקן. יובהר כי אי עמידה בתקן בתוך 60 ימים ממועד הודעת הזכייה תיחשב כאי עמידה בתנאי המכרז לצורך תחילת אספקת השירותים, והמזמין יהא רשאי אך לא חייב לפסול את זכייתו של אותו ספק באשכול הרלוונטי, והכל בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

ד. שעות אבטחה בחלוקה לרמת האבטחה הנדרשת ביחידות

אשכול, מחוז	שם היחידה	שעות חודשיות	ע' מנב"ט	רמ"ש בית חולים כללי	סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)	מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון	אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי	מפעיל חדר בקרה	מאבטח מתקדם ב'	מאבטח סד"צ	בודק ביטחוני	עובד כללי לא חמוש	ס/מנב"ט	סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)	סה"כ ליחידה
1, מרכז	יחידת שיקום פ"ת	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	258	0	0	0	0	0	258
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת בריאות הנפש פ"ת	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	258	0	0	0	0	0	258
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ הרצליה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	258	0	0	0	0	0	258
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	מרפאת ברה"נ חולון	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	258	0	0	0	0	0	258
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ ת"א	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	258	0	0	0	0	0	258
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרכז לטיפול בנפגעי סמים יפו	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	412	0	0	0	0	0	412
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרכז קהילתי יפו	שעות חול	0	0	0	0	0	0	320	0	0	0	0	0	320

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
		בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מעבדות יפו	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	250	0	0	0	0	0	250
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות ת"א	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	510	0	0	0	0	0	510
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	נח מוזס, ת"א	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	647	0	0	0	0	0	647
		שעות	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	100

אשכול, מחוז	שם היחידה	שעות חודשיות	ע' מנב"ט	רמ"ש בית חולים כללי	סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)	מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון	אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי	מפעיל חדר בקרה	מאבטח מתקדם ב'	מאבטח סד"צ	בודק ביטחוני	עובד כללי לא חמוש	ס/מנב"ט	סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)	סה"כ ליחידה
		שבת													
	מרב"ד	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	320	0	0	0	0	0	320
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מיחשוב רעננה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	647	0	0	0	0	0	647
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	100
2, מרכז	מרכז לבריאות הנפש באר יעקב	שעות חול בחודש	0	0	0	0	619	0	995	0	0	0	0	0	1614
		שעות שבת	0	0	0	0	0	103	0	103	0	0	0	0	206
	מרכז לבריאות	שעות	0	0	0	0	619	0	619	0	0	0	0	0	1238

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	הנפש נכ ציונה	חול בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	103	0	103	0	0	0	0	0	206
	מרפאת ברה"נ ראשון לציון	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ רחובות	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	226
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ לוד	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	218

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3, מרכז	מרכז גריאטרי שמואל הרופא	שעות חול בחודש	0	0	0	0	619	0	619	0	0	0	0	0	1238
		שעות שבת	0	0	0	0	125	0	125	0	0	0	0	0	250
	מרכז גריאטרי ראשל"צ	שעות חול בחודש	0	0	0	0	619	0	619	0	0	0	0	0	1238
		שעות שבת	0	0	0	0	125	0	125	0	0	0	0	0	250
	אגף ת"א	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	619
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	מרכז לוגיסטי שע"ח-שמואל הרופא	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	619	0	0	0	0	0	619
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	125	0	0	0	0	0	125
4, מרכז	מרכז ברה"נ אברבנאל	שעות חול בחודש	0	0	0	0	619	0	1776	0	0	0	0	0	2395
		שעות שבת	0	0	0	0	103	0	240	0	0	0	0	0	343
	לשכת בריאות מחוז המרכז רמלה	שעות חול בחודש	0	0	200	70	0	0	0	0	0	180	0	0	450
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		שעות חול	0	0	0	0	0	0	230	0	0	0	0	0	230
	לשכת בריאות מחוז המרכז														

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>בדק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	נפת רמלה	בחדש												
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות מחוז המרכז נפת פ"ת	שעות חול בחדש	0	0	0	0	0	0	420	0	0	0	0	420
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות מחוז המרכז נפת רחובות	שעות חול בחדש	0	0	0	0	0	0	230	0	0	0	0	230
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5, מרכז	מרכז רפואי אסף הרופא	שעות חול בחדש	0	908	0	0	0	688	5033	276	1016	0	0	7921
		שעות	0	102	0	0	0	102	556	0	96	0	0	856

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	מכון לרפואה משפטית	שבת													
		שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	648	0	0	0	0	0	648
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	96	0	0	0	0	0	96
6, מרכז	המרכז הרפואי וולפסון	שעות חול בחודש	0	720	0	0	0	720	3168	1584	0	0	0	0	6192
		שעות שבת	0	192	0	0	0	192	960	576	0	0	0	0	1920
7, מרכז	מרכז רפואי איכילוב א'	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	2900	880	0	1330	0	0	5110
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	350	140	0	330	0	0	820
	מרכז רפואי	שעות	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	3000

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
	איכילוב ב'	חול בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	260	0	0	0	0	0	260
8, מרכז	מרכז ע"ש שיבא חיים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	388	5838	0	0	0	0	0	6226
		שעות שבת	0	0	0	0	0	100	736	0	0	0	0	0	836
9, צפון	לשכת בריאות טבריה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	225
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות מחוז נצרת צפון	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	225

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות נצרת נפה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	225
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	בית חולים פדה פוריה	שעות חול בחודש	0	624	0	0	0	0	2500	0	0	360	0	0	3484
		שעות שבת	0	105	0	0	0	0	460	0	0	60	0	0	625
10, צפון	בית חולים פלימן חיפה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	648	0	0	0	0	0	648
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	96	0	0	0	0	0	96

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
	מרב"ד חיפה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	225
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מעבדות ברה"צ חיפה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	230	0	0	0	0	0	230
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	המרכז רפואי בני ציון	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	140	5216	0	416	0	0	0	5772
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	152	0	64	0	0	0	216
	המרכז לבריאות נפש	שעות חול	0	0	0	0	175	0	1802	0	0	0	0	0	1977

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	מעלה הכרמל (טירת כרמל)	בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0	0	48
	מרפאת ברה"נ ילדים חיפה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	0	0	75	0	0	0	75
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11, צפון	מרכז רפואי זיו צפת	שעות חול בחודש	0	619	0	0	0	0	2696	0	0	0	0	0	3315
		שעות שבת	0	125	0	0	0	0	427	0	0	0	0	0	552
	אגף פסיכיאטריה צפת	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	619	0	0	0	0	0	619
		שעות	0	0	0	0	0	0	125	0	0	0	0	0	125

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
	לשכת בריאות נפת צפת	שבת												
		שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	224	0	0	0	0	224
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12, צפון	מרכז הלל חדרה	שעות חול בחודש	194	625.5	0	0	0	0	4427.5	0	390.5	0	0	5637.5
		שעות שבת	10	120.6	0	0	0	0	912.5	0	105	0	0	1148.1
	מרפאת ברה"ג מבוגרים חדרה -	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	173.5	0	0	0	0	173.5
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		שעות	0	0	0	0	0	0	213	0	0	0	0	213
	מרפאת	שעות	0	0	0	0	0	0						

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדו)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	ברה"נ ילד ונוער - חדרה	חול בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות חדרה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	225	0	0	0	0	0	225
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	סל שיקום, חדרה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13, צפון	המרכז הרפואי לגליל, נהריה	שעות חול בחודש	0	411	0	0	0	475	5336	191	0	0	0	0	6043

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
		שעות שבת	0	92	0	0	0	88	959		29	0	0	0	1168
	ביה"ח מזור, עכו	שעות חול בחודש	0	0	0	0	576	0	1152	0	0	0	0	0	1728
		שעות שבת	0	0	0	0	96	0	192	0	0	0	0	0	288
	לשכת הבריאות עכו	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	228	0	0	0	0	0	228
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ נהריה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	184	0	0	0	0	0	184

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ עכו א+ב	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	196	0	0	0	0	0	196
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14, צפון	מרכז גריאטרי דורות- נתניה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	624	0	1344	0	0	0	0	0	1968
		שעות שבת	0	0	0	0	96	0	192	0	0	0	0	0	288
	לשכת בריאות נפת- נתניה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	230	0	0	0	0	0	230
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
	מרכז ברה"נ לב השרון, פרדסייה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	636	0	1272	0	0	0	0	0	1908
		שעות שבת	0	0	0	0	108	0	216	0	0	0	0	0	324
	הוסטל ניצולי השואה לב השרון, פרדסייה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	636	0	0	0	0	0	636
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	108	0	0	0	0	0	108
	מרפאה לברה"ן מבוגרים - פולג נתניה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	280	0	0	0	0	0	280
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאה לברה"ן ילדים	שעות חול	0	0	0	0	0	0	230	0	0	0	0	0	230

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	ונוער - פולג נתניה	בחודש												
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרכז גריאטרי שהם - פרדס חנה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	576	0	1152	0	0	0	0	1728
		שעות שבת	0	0	0	0	96	0	192	0	0	0	0	288
15, צפון	מרכז רפואי רמב"ם	שעות חול בחודש	0	658	0	0	0	647	6092	691	0	0	1063	9151
		שעות שבת	0	144	0	0	0	140	1826	296	0	0	217	2623
16, צפון	מרכז ברה"נ שער מנשה והחטיבה לפסיכיאטריה	שעות חול בחודש	0	0	0	0	1287	0	2186.25	0	0	0	0	3473.25
		שעות	0	0	0	0	198	0	330	0	0	0	0	528

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>ביטחוני</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>עובד</u> <u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	המשפטית	שבת												
י-17,	קרית הממשלה- משרד הבריאות ירושלים	שעות חול בחודש	0	288	0	0	0	0	779.8	0	0	0	0	1067.8
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	בית משמעותי, ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	260	0	0	0	0	260
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	אגף מחשוב, שלום יהודה ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	700	0	0	0	0	700
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0	120
	בניין "בזק",	שעות	0	0	0	0	0	0	260	0	0	0	0	260

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	ירושלים	חול בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	אגף המחשוב הר חוצבים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	700	0	0	0	0	0	700
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0	0	120
	משימת אבטחת שר	שעות חול בחודש	0	850	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	850
		שעות שבת	0	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120
	משימת אבטחת ליווי איו"ש	שעות חול בחודש	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות מחוז - ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	220	0	0	0	320	0	0	0	0	0	540
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מתחם מעבדות ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	700	0	0	0	0	0	700
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0	0	120
	ביה"ח כפר שאול	שעות חול בחודש	0	0	0	0	644	0	1288	0	0	0	0	0	1932
		שעות שבת	0	0	0	0	100	0	200	0	0	0	0	0	300

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
	ביה"ח איתנים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	644	0	2615	160	0	0	0	0	3419
		שעות שבת	0	0	0	0	100	0	361	0	0	0	0	0	461
	מרפאת ברה"נ שיח ג'רח, מזרח ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	160	0	0	0	0	0	0	0	160
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ שלום יהודה, ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	260	0	0	0	0	0	260
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאה לטיפול	שעות חול	0	0	0	0	0	0	185	0	0	0	0	0	185

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח סד"צ</u>	<u>בודק ביטחוני</u>	<u>עובד כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
	בנפגעי סמים ירושלים	בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ עיר גנים, ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	140	0	0	0	0	0	140
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ קרית יובל, ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	280	0	0	0	0	0	280
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ קורא הדורות, ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	216	0	0	0	0	0	216
		שעות	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<u>אשכול, מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש בית חולים כללי</u>	<u>סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח ליווי לאיוש ואיזורי סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית חולים פסיכיאטרי/ גריאטרי</u>	<u>מפעיל חדר בקרה</u>	<u>מאבטח מתקדם ב'</u>	<u>מאבטח ביטחוני סד"צ</u>	<u>בודק כללי לא חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר גזרתי (מנהל גזרה ברמת שכר מוקדן)</u>	<u>סה"כ ליחידה</u>
		שבת												
	מרפאת ברה"נ מעלה אדומים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	180	0	0	0	0	180
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ בית שמש	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	220	0	0	0	0	220
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ החי"ש, ירושלים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	288	0	0	0	0	288
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת	שעות	0	0	0	0	0	0	128	0	0	0	0	128

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדו)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	ברה"נ - כפר שאול	חול בחודש													
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	בית יהב	שעות חול בחודש							600						600
		שעות שבת							120						120
	מוקד ביטחון זמני (זמנהוף)	שעות חול בחודש							600						600
		שעות שבת							120						120
	בניין חפציבה	שעות חול בחודש							319						319

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>סד"צ</u>	<u>בודק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
		שעות שבת							30						30
	בניין שערי העיר	שעות חול בחודש							319						319
		שעות שבת							30						30
18, דרום	המרכז לבריאות הנפש בבאר שבע	שעות חול בחודש	0	0	0	0	619	0	1444	0	0	0	0	0	2063
		שעות שבת	0	0	0	0	103	0	240	0	0	0	0	0	343
	מרכז מטרה - באר שבע	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	193	0	0	0	0	0	193
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע' מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>בדק</u> <u>ביטחוני</u>	<u>עובד</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
	מרכז טל - באר שבע	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	150	0	0	0	0	150
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ניידת לטיפול בנפגעי סמים	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	200	0	0	0	0	200
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	לשכת בריאות מחוז, באר שבע	שעות חול בחודש	193	0	386	16	0	0	1268	0	0	0	0	1863
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19, דרום	מרכז רפואי ברזילי, אשקלון	שעות חול בחודש	0	619	0	0	0	619	5130	0	721	0	0	7089

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

<u>אשכול</u> <u>מחוז</u>	<u>שם היחידה</u>	<u>שעות</u> <u>חודשיות</u>	<u>ע'</u> <u>מנב"ט</u>	<u>רמ"ש</u> <u>בית</u> <u>חולים</u> <u>כללי</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(לשכה</u> <u>נפה/מחוז)</u>	<u>מאבטח</u> <u>ליווי</u> <u>לאיוש</u> <u>ואיזורי</u> <u>סיכון</u>	<u>אחמ"ש בית</u> <u>חולים</u> <u>פסיכיאטרי/</u> <u>גריאטרי</u>	<u>מפעיל</u> <u>חדר</u> <u>בקרה</u>	<u>מאבטח</u> <u>מתקדם</u> <u>ב'</u>	<u>מאבטח</u> <u>ביטחוני</u>	<u>בודק</u> <u>כללי</u> <u>לא</u> <u>חמוש</u>	<u>עובד</u> <u>ס/מנב"ט</u>	<u>סייר</u> <u>גזרתי</u> <u>(מנהל</u> <u>גזרה</u> <u>ברמת</u> <u>שכר</u> <u>מוקדן)</u>	<u>סה"כ</u> <u>ליחידה</u>
		שעות שבת	0	103	0	0	0	103	722	0	120	0	0	1048
	מרפאת ברה"נ ק. גת	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	0	0	172	0	0	172
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	מרפאת ברה"נ שדרות	שעות חול בחודש	0	0	0	0	0	0	0	0	172	0	0	172
		שעות שבת	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ה. המשאב האנושי

1. כללי

- 1.1 העסקתו של כל מועסק (קבוע/זמני/מ"מ מחליף או בכל אופן אחר), טעונה אישור מראש ובכתב של מנכ"ט ב"ח. הספק יבצע סינון ראשוני לבדיקת עמידתו של העובד המוצע בכל הנדרש טרם הגעת המועמד לראיון אצל נציג המזמין.
- 1.2 מנכ"ט ביה"ח יהיה רשאי לדרוש מהספק להרחיק מהעבודה עובד כלשהו והספק חייב יהא לבצע את הרחקתו ללא דיחוי, גם אם לא נומקו הסיבות להרחקתו.
- 1.3 על הספק להציג במעמד ראיונות קבלה לעבודה של כל מועמד במוסדות הבריאות את המסמכים הבאים, במקור, מסודרים בתיק מועמד:
 - 1.3.1 תעודת זהות – מקור+צילום ;
 - 1.3.2 פנקס מילואים – מקור+צילום ;
 - 1.3.3 תעודת שחרור, או אישור מקצין העיר על מהלך שירותו הצבאי והכשרותיו של המועמד – מקור+צילום ;
 - 1.3.4 טופס ראיון לעבודה במתקן + 3 תמונות ;
 - 1.3.5 אישור בריאות חתום ע"י רופא משפחה ;
 - 1.3.6 טפסי בקשה לנשיאת נשק ארגוני – ע"פ הנחיות משרד לביטחון פנים ;
 - 1.3.7 אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברני מין ;
 - 1.3.8 הצהרה על שמירת סודיות ;
 - 1.3.9 קורות חיים ;
 - 1.3.10 טפסים נוספים ע"פ דרישת מנכ"ט ;
 - 1.3.11 במעמד הראיון ידרש להפגין יכולתו בקריאת נהלים והבנתם.

2. מנהל אבטחה

- 2.1 לתפקיד זה יוצב עובד העונה על התנאים הבאים, במצטבר:
 - 2.1.1 בוגר קורס פיקודי במערכות הביטחון עדיפות תינתן לבוגרי קורס קצינים.
 - 2.1.2 בוגר קורס מנהלי ביטחון במכללה מאושרת ע"י משטרת ישראל או בשלבי סיום הקורס או שרישומו אושר ונקבע מועד לקורס. עובד אשר לא יסיים את הקורס בהצלחה בתוך שנה מיום תחילת העבודה לא יהיה רשאי לתפקד כמנהל אבטחה.
 - 2.1.3 השכלה של 12 שנות לימוד לפחות ו/או בעל תעודת בגרות, עדיפות לאקדמאי.
 - 2.1.4 בעל כושר ניהול מוכח בצוות עובדים, יחסי אנוש תקינים.
 - 2.1.5 יכולת הבעה ותקשורת גבוהות בכתב ובע"פ בשפה העברית.
 - 2.1.6 עברו האזרחי והצבאי ללא דופי.
 - 2.1.7 בעל רישיון נהיגה ורישיון נשיאת נשק.
 - 2.1.8 אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברני מין.
 - 2.1.9 בעל כושר גופני ומצב בריאותי תקין (המועמד יציג אישור רפואי כנ"ל חתום ע"י רופא משפחה).
 - 2.1.10 בעל יכולת לנהל מו"מ.

- 2.1.11 התמצאות וכושר הבנה בהפעלת אמצעי קשר, טלפון, ציוד כיבוי אש, מע' מחשב, בעל תודעת שירות.
- 2.1.12 יעבור בדיקת רישום פלילי על ידי המזמין, בתיאום עם אגף הביטחון.
- 2.1.13 הצבת מנהל אבטחה תהיה לאחר ראיון ואישור מנב"ט.
- 2.1.14 עדיפות תינתן למועמד אשר ביצע בעבר קורס מאבטחים ברמת מתקדם ב' לפחות.
- 2.1.15 עדיפות תינתן למועמד אשר יציג אישורים המעידים על רקע קודם בתחום האבטחה.

2.2 הגדרת תפקיד מנהל האבטחה

- 2.2.1 קליטת כח אדם מתאים על פי דרישות המכרז ובהתאם למצבת כ"א שיקבע המנב"ט.
- 2.2.2 על פי דרישת מנב"ט, מנהל האבטחה ינוע במדי הספק.
- 2.2.3 בקרה מקצועית על האבטחה, סדריה ונהליה התקינים בהתאם להנחיית המנב"ט ובפיקוחו.
- 2.2.4 מנהל האבטחה, בתיאום עם המנב"ט, יתדרך כל עובד טרם תחילת עבודתו.
- 2.2.5 אחריות על תיאום אימונים ורענונים ומעקב אחר ביצועם מול חברת ההכשרה והמנב"ט.
- 2.2.6 ביצוע ביקורת על מערך האבטחה על פי דרישות המנב"ט.
- 2.2.7 אחריות על ביצוע הנהלים ע"י המאבטחים והכרת העמדות.
- 2.2.8 ביצוע מטלות נוספות בתחום האבטחה והסד"צ שיוטלו עליו ע"י המנב"ט בהתאם לסמכותו כבוגר קורס מנהלי אבטחה.
- 2.2.9 הכנת סידור עבודה שבועי לעובדיו, שיאושר ע"י המנב"ט.
- 2.2.10 סיוע למנב"ט בביצוע תרגילים הדרכות למערך האבטחה בהתאם לסמכותו כבוגר קורס מנהלי אבטחה.
- 2.2.11 אחריות להספקת ציוד אישי למאבטחים וציוד כללי המסופק ע"י הספק.
- 2.2.12 יטפל בבעיות שכר, חופשות, מילואים, מחלה, הבראה ובכל בעיה מנהלתית של צוות העובדים.
- 2.2.13 יטפל בכל התחום הלוגיסטי שהספק נדרש לספק למתקן.
- 2.2.14 יטפל בבעיות משמעת של עובדיו במתקן.

2.3 דרישות כלליות ממנהל האבטחה

- 2.3.1 על הספק לספק מועמד שיעבוד בהתאם לשעות שנקבעו במכרז ושיהיה נייד וזמין בכל שעות היממה.
- 2.3.2 מנהל האבטחה יהיה כפוף למנב"ט המתקן ויעבוד בתיאום ועפ"י הנחיות מנב"ט המתקן ו/או נציג שיוסמך על ידו ויבצע משימות ניהוליות עפ"י הנחיית מנב"ט.
- 2.3.3 מנהל האבטחה ישא נשק, טלפון נייד, ומכשירי קשר פתוח לאשכול בריאות, או שווה ערך שיקבע מנב"ט.
- 2.3.4 מנהל האבטחה ידרש לשמור על כשירות מקצועית כמנב"ט במערכת הבריאות

כאמור בטבלה שבסעיף 2.5 לפרק ז' להלן.

- 2.3.5 מנהל האבטחה לא יעסוק בשגרה בתפקידי אבטחה כלשהם.
- 2.3.6 הספק יתחייב להעמיד לרשות מנהל האבטחה את כל האמצעים הנדרשים למילוי תפקידו לרבות יכולת הגעתו למתקן בכל זמן נתון ותוך 20 דקות מרגע הקריאה.
- 2.3.7 הספק מתחייב להעמיד למנהל האבטחה כל הציווד הנדרש לצורך מילוי תפקידו, לרבות מחשב נייד כולל מודם סלולארי וחבילת גלישה ללא הגבלה, מדפסת ותוכנות שיאפשרו לו לשלוח ולקבל דואר אלקטרוני ולכתוב מסמכים. מובהר כי לא יתאפשר חיבור מחשבים לרשת בית חולים.
- 2.3.8 הספק מתחייב לרכוש ולהתקין תוכנת "תו תקן" למעקב הכשרות והסמכות מאבטחים.

3. ע' קב"ט

- 3.1 לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים הבאים, במצטבר:
- 3.1.1 בוגר קורס פיקודי במערכות הביטחון. עדיפות תינתן לבוגרי קורס קצינים.
- 3.1.2 אקדמאי או בשלבי לימודים אקדמאים.
- 3.1.3 אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברני מין.
- 3.1.4 בעל יחסי אנוש תקינים, יכולת הבעה ותקשורת גבוהות בכתב ובע"פ בשפה העברית.
- 3.1.5 עברו האזרחי והצבאי ללא דופי.
- 3.1.6 בעל רישיון נהיגה.
- 3.1.7 בעל כושר גופני ומצב בריאותי תקין (המועמד יציג אישור רפואי כנ"ל חתום ע"י רופא משפחה).
- 3.1.8 הצבת ע' מנב"ט תהיה באישור מנב"ט.
- 3.1.9 התמצאות וכושר הבנה בהפעלת אמצעי קשר, טלפון, ציוד כיבוי אש, מע' מחשב, בעל תודעת שירות.
- 3.1.10 עדיפות תינתן למועמד בעל רקע קודם בתחום האבטחה. על המועמד להציג אישורים המעידים על כך.
- 3.1.11 עדיפות תינתן לבוגר קורס מאבטחים וקורס רמ"שים יעודי של מ"י למערכת הבריאות במהלך שנת עבודה ראשונה בתפקיד יעבור קורס מנהלי אבטחה במכללה מאושרת של מ"י.

4. רמ"ש בי"ח כללי / אחמ"ש בי"ח פסיכיאטרי / גריאטרי

- 4.1 לתפקיד זה יוצב מועמד שיענה על התנאים הבאים, במצטבר ובנוסף לדרישות המחייבות עבור מאבטח מתקדם ב' (כמפורט בסעיף 6 להלן):
- 4.1.1 סיים את תקופת השירות הצבאי בצה"ל במלואה ביחידת שדה ומשרת כיום במילואים.
- 4.1.2 סיים קורס פיקודי (קצינים, מ"כים) בשירותו הצבאי, ויצג אישורים המעידים על כך.
- 4.1.3 באישור מנב"ט מחוזי יועסק רמ"ש שאינו בוגר קורס פיקודי ובתנאי שהינו בעל

- והתקן כמאבטח של לא פחות משנתיים, כל זאת ע"פ המלצת מנב"ט המתקן.
- 4.1.4 בעל כושר ויכולת בניהול צוות עובדים ובעל תודעת שירות.
- 4.1.5 יידרש ידע טכני בהפעלת מחשב ומערכות תקשורת ובקרה.
- 4.1.6 **רמ"ש/אחמ"ש** – בוגר קורס רמ"שים של מ"י במכללה מאושרת, יבצע אימוני רענון בהתאם לדרישת מ"י.

5. מוקדן

- 5.1 מוקדן נדרש לעמוד באחד התנאים הבאים :
- 5.1.1 שירות של חצי שנה לפחות בצה"ל או מג"ב באחד מהתפקידים הבאים :
- 5.1.1.1 קמב"צ.
- 5.1.1.2 סמב"צ.
- 5.1.1.3 ק' חמ"ל.
- 5.1.1.4 ס' חמ"ל.
- 5.1.1.5 תצפיתן.
- 5.1.1.6 מפעיל מכ"מ.
- 5.1.1.7 איש משל"ט או מרד"מ במג"ב.
- 5.1.1.8 מפעיל מוקדן ביטחוני במשך שנה לפחות במסגרת שירות לאומי.
- 5.1.2 על פי שיקול דעת המנב"ט, ממלא תפקיד מאבטח במתקן מעל חצי שנה ונימצא מתאים לתפקיד.
- 5.2 לתפקיד המוקדן יידרש ידע טכני בהפעלת מחשב ומערכות תקשורת ותודעת שירות.
- 5.3 הכשרת מוקדן - במהלך חצי שנה ראשונה לעבודתו יידרש לבצע קורס מוקדנים על פי הנחיית מ"י ועל חשבון הספק, טרם כניסתו לתפקיד יעבור חפיפה בהתאם לסעיף 3לפרק 2 נספח ההכשרה להלן.

6. מאבטח מתקדם ב'

- 6.1 לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים הבאים :
- 6.1.1 אזרח או תושב קבע בישראל.
- 6.1.2 סיים את תקופת השרות הצבאי בצה"ל במלואה ביחידת שדה בתפקיד לוחם, ומשרת כיום במילואים. הוסמך רובאי 03 או יותר או שהוסמך "רובאי 2" ושירת ביחידות שדה הכולל בהתאם לדרישות התבחינים של משטרת ישראל במועד פרסום המכרז או במהלך ההתקשרות
- 6.1.3 המנב"ט באישור אגף הביטחון יהיו רשאים לאשר הקלות נקודתיות בהתאם לשיקול דעתם המלא.
- 6.1.4 בעל כושר גופני ובריאותי תקין המסוגל לעבור בוחן כושר. המועמד לתפקיד מאבטח ימלא טופס הצהרה על מצב בריאותו התקינה לעסוק בתפקיד "מאבטח". אישור זה יישמר במשרדי ספק האבטחה, ויוצג בפני מנב"ט. כמו כן, ימציא אישור רפואי חתום ע"י רופא המעיד על בריאות תקינה לצורך עבודתו כמאבטח והמעיד על כשירותו לתפקיד ולעומסי מאמץ בקורס/רענון.
- 6.1.5 עברו האזרחי והצבאי ללא דופי. יציג אישור הרשאת נשק ממשרד הפנים.

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- 6.1.6. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור. עבר בהצלחה מבחן ידיעת השפה העברית טרום ההכשרה במוסד להכשרת מאבטחים
- 6.1.7. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברני מין.
- 6.1.8. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת פספורט שלו.
- 6.1.9. עבר קורס מאבטחי מתקדם ב' למוסדות בריאות במוסד הכשרה מאושר על ידי מ"י.
- 6.1.10. למזמין שמורה הזכות לחייב את הספק לבצע הכשרה במוסד שיקבע על פי שיקוליו.
- 6.1.11. הצבת מאבטח ביחידה תהיה רק לאחר שהוא אושר לכך על ידי מנב"ט המתקן בראיון קליטה וסיים בהצלחה קורס מאבטחי מוסדות בריאות.

7. בודק ביטחוני

- 7.1 לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים הבאים, במצטבר:
 - 7.1.1. סיים במלואה את תקופת השרות הצבאי בצה"ל.
 - 7.1.2. בעל כושר גופני ובריאותי תקין המועמד ימלא טופס הצהרה על מצב בריאותו לתפקיד. אישור זה יישמר במשרדי ספק האבטחה, ויוצג בפני מנב"ט. בנוסף, יציג אישור רופא משפחה המעיד על כשירותו לתפקיד ולעומסי מאמץ בקורס/רענון.
 - 7.1.3. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי, אין מניעה להעסקתו מטעמי בטחון ושלוש הציבור לרבות מפאת עברו הפלילי.
 - 7.1.4. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור.
 - 7.1.5. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברני מין.
 - 7.1.6. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת-פספורט שלו.
 - 7.1.7. עבר קורס בודק ביטחוני למוסדות בריאות במוסד הכשרה מאושר על ידי מ"י.
 - 7.1.8. למזמין שמורה הזכות לחייב את הספק לבצע הכשרה במוסד שיקבע על פי שיקוליו.
 - 7.1.9. הצבת בודק ביטחוני ביחידה תהיה רק לאחר שהוא אושר לכך על ידי מנב"ט המתקן בראיון קליטה וסיים בהצלחה קורס הכשרה.

8. מאבטח מיוחד סדר ציבורי

- 8.1 לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים הבאים, במצטבר:
 - 8.1.1. אזרח או תושב קבע בישראל.
 - 8.1.2. סיים לימודי חובה בישראל במוסד חינוך מוכר או המציא אישור משרד החינוך על השכלה כללית שוות ערך לכך.
 - 9.1.1. המציא אישור מאת רופא מורשה בדבר כשירותו הרפואית לתפקיד אותו אמור למלא.
 - 8.1.3. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי, אין מניעה להעסקתו מטעמי בטחון ושלוש הציבור לרבות מפאת עברו הפלילי.

- 8.1.4. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור. עבר בהצלחה מבחן לידיעת השפה העברית טרום ההכשרה במוסד להכשרת מאבטחים.
- 8.1.5. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברני מין.
- 8.1.6. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת פספורט שלו.
- 8.1.7. עבר קורס סדרני מועדנים וספורט או קורס מאבטח מתקדם ב' למוסדות בריאות במוסד הכשרה מאושר על ידי מ"י.
- 8.1.8. למזמין שמורה הזכות לחייב את הספק לבצע הכשרה במוסד שיקבע על פי שיקוליו.
- 8.1.9. הצבת המועמד ביחידה תהיה רק לאחר שהוא אושר לכך על ידי מנב"ט המתקן בראיון קליטה וסיים בהצלחה קורס הכשרה.
- 8.1.10. גיל: 21 ומעלה.

9. עובד לא חמוש / כללי ללא הסמכה

- 9.2. לתפקיד סדרן משימות שלא בתקן מערך האבטחה יוצב עובד לא חמוש שיענה על התנאים הבאים במצטבר:
 - 9.2.1. אזרח או תושב קבע בישראל.
 - 9.2.2. המציא אישור מאת רופא מורשה בדבר כשירותו הרפואית לתפקיד אותו אמור למלא.
 - 9.2.3. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת פספורט.
 - 9.2.4. יעבור ראיון מנב"ט ויקבל אישור העסקתו.
 - 9.2.5. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי, אין מניעה להעסקתו מטעמי בטחון ושלוש הציבור לרבות מפאת עברו הפלילי.
 - 9.2.6. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור. עבר בהצלחה מבחן לידיעת השפה העברית טרום ההכשרה במוסד להכשרת מאבטחים.
 - 9.2.7. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברני מין.
 - 9.2.8. גיל: 21 ומעלה.

10. מאבטח לליווי באיו"ש ואיזורי סיכון

- 10.1. מועמד לתפקיד זה ידרש להיות בוגר קורס משולב אקדח/נשק ארוך בנוסף לקורס מאבטח מתקדם ב'.

11. סייר גיזרתי

- 11.1. לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים וההכשרות של מאבטח מתקדם ב' כמפורט בסעיף 6 לסעיף ה לפרק 2 לעיל.
- 11.2. בנוסף, יהא עליו להיות בעל רשיון נהיגה בתוקף.

1. מדים ואמצעים

1. לכל המאבטחים בכל מתקן יסופקו על ידי הספק מדים אחידים.
2. הספק יספק למועסקים על חשבונם מדים אחידים בעת ביצוע השירות וזאת בהתאם למפורט להלן וכפי שיעודכן על ידי אגף הביטחון מעת לעת:
3. ציוד כללי
 - 3.1. חגורת עור ברוחב 40 מ"מ המתאימה למכנס הייעודי בעלת אבזם מתכת (צבע שחור בלבד).
 - 3.2. מנשא לנשיאת תעודת מאבטח.
 - 3.3. פנקס + כלי כתיבה.
 - 3.4. כובע מצחייה עם כיתוב "ביטחון".
 - 3.5. כובע זיהוי צהוב אישי עם כיתוב ביטחון ע"פ דרישת מ"י.
 - 3.6. ווסט / טלית זיהוי בצבע צהוב עם כיתוב בחזית ומאחור אבטחה.
 - 3.7. נעלים גבוהות סגורות מסוג בלנסטון או טימברלנד או קולומביה או רדבק או שווה ערך, עמידות בתנאי חורף/ מים ("outdry"). הנעלים יוחלפו לפחות פעם בשנה, או ע"פ מצב שחיקתם, המוקדם מביניהם.
 - 3.8. מגפיים / ערדליים לחורף למאבטחים בעמדות חיצוניות.
 - 3.9. בחודשי הקיץ – קרם הגנה מהשמש, חומר דוחה יתושים.

4. הנחיות כלליות

- 4.1. על הספק הזוכה להעמיד ציוד ביגוד בהיקף של כ-10% כסבב טכני מכלל הפריטים המצוינים וזאת לתפעול שוטף של היחידות. הציוד יאוכסן במשרדי המזמין ויונהל ע"י מנהל האבטחה.
- 4.2. הציוד יסופק לכל מאבטח ע"פ מידותיו האישיות.
- 4.3. הספק הזוכה ידאג להחלפת ביגוד בלוי או מלוכלך לאלתר וללא תנאי וזאת ע"פ החלטת המנכ"ט המקומי.
- 4.4. כל הביגוד יסופק למאבטח טרם כניסתו לתפקיד בביה"ח.
- 4.5. בכל מצב הנחיית אגף הביטחון באשר לסוג/איכות/כיתוב/סמלים תהייה הקובעת.
- 4.6. לרמ"ש / אחמ"ש יסופקו מדים זהים בצבע שונה.
- 4.7. למנהל אבטחה יסופקו מדים בשונה ממאבטח ואחמ"ש ע"פ איפיון מנכ"ט.
- 4.8. הציוד והמדים, לרבות הנעליים, יאופיינו ע"י המזמין ויהיו מסוג וצבע שיקבע על-ידו.

5. ביגוד קיץ

- 5.1. 3 זוגות מכנסים דגם דגמ"ח.
- 5.2. חמש חולצות פולו או כפתורים שרוול קצר כיתוב "אבטחה" וסמל הספק. בד איכותי מסוג מנדפות זיעה (dryfit).
- 5.3. ג'קט קצר – ספארי: עם כיתוב "אבטחה": בחזית כיתוב קטן ובגב כיתוב בולט.

6. ביגוד חורף

- 6.1. 3 זוגות מכנסים דגם דגמ"ח. יובהר כי אין צורך לרכוש יותר מ-3 זוגות מכנסיים סה"כ.
- 6.2. חמש חולצות פולו או כפתורים עם שרוול ארוך כיתוב "אבטחה" וסמל הספק. בד

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

איכותי מסוג מנדפות זיעה (dryfit).

- 6.3. מעיל דו-שכבתי, כיתוב "אבטחה" וסמל הספק. שכבת פליז תרמית מנדפת זיעה אטומה לרוח ושכבת מעיל עליונה דוחה מים ברמה גבוהה ואטומה לרוח. דגם קולומביה או נורט'פייס או שווה ערך.
- 6.4. חליפת סערה, מעילי גשם.
- 6.5. מטריות בעמדות ע"פ דרישת מנב"ט.
- 6.6. חרמונית מעטפת חיצונית אטומה למים, בעמדות חשופות באזורים קרים.
- 6.7. כפפות שחורות המתאימות לירי באקדח.
- 6.8. כובע גרב פליז שחור וחם-צוואר שחור.

7. נהלי הופעה ולבוש

- 7.1. הספק יקפיד בכל עת על הופעה נאה, מסודרת ונקייה של המאבטחים, ויקיים תנאי בטיחות נאותים לעובדיו המועסקים בביצוע השירות. הספק יקפיד כמו כן על התנהגותם האדיבה של המאבטחים כלפי הבאים למוסדות וזאת מבלי לגרוע מחובתן לקיים את השירות עצמו באופן יעיל וקפדני וברמה גבוהה, להשגת מטרות ההסכם.

8. תשלומים מחוייבים למאבטחים

- 8.1. המועסק מטעם הספק במתקן לא יחויב בכל תשלום שהוא ולא ישלם פקדון עבור שום ציוד ו/או אמצעי המוזכר במסמכי המכרז בכלל ובסעיף ו' זה בפרט, לרבות עבור המדים ו/או הנעליים ו/או הנשק ו/או ציוד אחר ו/או אימון הכשרה שהספק חייב לנפק לו.
- 8.2. בכל הנוגע להוצאות הכרוכות בקבלת רשיון לנשיאת נשק ו/או חידוש רשיון נשק מאבטח, יפעל הספק בהתאם לתיקון מס' 17 לחוק כלי ירייה, התש"ט-1949, לפיו "מעסיק של מאבטח יישא לפחות במחצית עלות בדיקת כשירותו הנפשית של המאבטח...". החזר התשלום יצוין באופן ברור בתלוש שכר המאבטח תחת הכותרת "החזר בדיקת כשירות נפשית לנשיאת נשק" המחצית השנייה של עלות הבדיקה תמומן על ידי המאבטח.

9. נשק

- 9.1. יאושרו הנשקים הבאים: יריחו פולימרי מותאם לערכת רוני או CZ פולימרי / דיוטי מותאם לערכת רוני או גלוק 19 דור 3 או דור 4 מותאם לערכת רוני או שווה ערך באישור המזמין.
- 9.2. במהלך משמרת מאבטח ישא על גופו אקדח מהסוג האמור לעיל בבעלות הספק בקוטר 9 מ"מ (9 x 19) חצי אוטומטי, עם 3 מחסניות מקוריות מלאות בכדורים ע"פ הוראות היצרן, ומתז גז מדמיע מסוג פלפל, בתוקף. כל הציוד יינשא בחגורת עור ופונדות מתאימות.
- 9.3. הספק יצייד את כל מערך האבטחה באקדח מהסוג האמור לעיל.
- 9.4. בסוף יום עבודה יאוחסן הנשק בכספת ייעודית ואישית במתקן, אלא אם יאושר אחרת על ידי אגף הבטחון ומ"י.
- 9.5. לא תותר העברת כלי נשק בין המאבטחים, ולא יאושר ביצוע "החלפות חמות" בשום מתקן, לכל מאבטח יינתן נשק אישי איתו יעבוד במתקן.
- 9.6. היה ותשונה הנחיית משטרת ישראל בנושא העברת כלי נשק בין מאבטחים ו/או יחול

- שינוי בפק"מ אבטחה המחייב תוספת מאבטחים חמושים, יישא הספק בעלויות השינוי. בנוסף, הספק יידרש להתאים על חשבונו את מספר הכספות לצורך הפקדת הנשקים המצוי בכל במתקן, לרבות תא אחד או יותר של כספת לנשק ארוך.
- 9.7. מאבטח יקבל נשק רק לאחר בדיקת הנשק, קבלת אישור תקינות מנשק וכן קבלת אישור ביצוע אימון מפעל ראוי, אשר ימסרו למנב"ט.
- 9.8. יסופקו מחסניות מקוריות לאקדח, ובכולן יוטענו 15 כדורים מאותו יצרן. לא תאושר תחמושת שתאריך יצורה עולה על 4 שנים. הספק יספק אמצעי ניקוי הכוללים: בד, שמן כלי נשק בלבד, חומר ניקוי חוטר.
- 9.9. תחמושת מאושרת: כדורי אקדח 9 מ"מ, 115 גרין מבצעית, בעלת קליע עטוף נחושת מלא. כל תחמושת אחרת תאושר מראש ע"י ממונה תו"ל והדרכה באגף הבטחון.
- 9.10. נשיאת האקדח בנרתיק חיצוני / פנימי בעל חבק אבטחה כמו כן שרוך אבטחה מקורי לנשק ע"פ תקן קבעה שקבעה מ"י, נשיאת מחסניות בפונדה כפולה. ביחידות ברה"נ תסופק פונדה ל-3 מחסניות (תנועה בנשק פרוק). התקנת השרוך תבוצע על ידי נשק מוסמך בלבד.
- 9.11. במקומות בהם עמדה שבהמאריך נשק יוצב נשק עמדה תואם לערכה הקיימת בבית החולים.

10. מערכת בקרת סיור

- 10.1. על הספק לספק ולהתקין על חשבונו בתוך 7 ימים לפני מועד התחלת העבודה ביחידות מאובטחות 24 שעות ביממה מערכת בקרת סיור ממוחשבת בעלת יכולת איכון GPS בגרסת תוכנה אחרונה (דוגמת EZGuard או שווה ערך).
- 10.2. המערכת תאושר על ידי המנב"ט טרם התקנתה.
- 10.3. המערכת תהא מסוגלת להפיק דוחות מחשב בחתכים שונים כולל "דוחות חריגים". התוכנה תותקן במחשב משרד המנב"ט ותופעל ע"י המנב"ט, המערכת תכלול תוכנה וחומרה עדכניים לשנת 2018 ועד 70 נקודות ביקורת.
- 10.4. הספק מתחייב לתדרך את המנב"ט באשר לאופן הפעלת המערכת והפקת הדוחות באמצעות טכנאי חברת המערכת בכל עת שידרש לכך.
- 10.5. לספק תהייה היכולת לספק "סיירן" תוך 3 שעות בעת תקלה במכשיר.
- 10.6. הספק מתחייב לתקן כל תקלה במערכת הבקרה תוך 24 שעות מקבלת ההודעה בחברת האבטחה.
- 10.7. הספק מתחייב להעמיד מערכת חלופית באם אין ביכולתו לתקן כל תקלה במערכת או בסיירן.
- 10.8. הספק מתחייב לעדכן את גירסת התוכנה של המערכת לפחות אחת לשנה על חשבונו.
- 10.9. הספק מתחייב לפעול מול חברה התומכת במערכת ליצירת דוחות וחתכים שונים ע"פ מפרט המנב"ט.
- 10.10. מספר נקודות הביקורת ומספר הפעמים שעל המאבטח להחתימם וכן דרכי הפיקוח על ביצוע ההחתמות, ייקבעו בכל מקרה לפי דרישת המנב"ט.

11. ציוד קשר (הגדרות טכניות בהתאם לנספח קשר)

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

11.1. הספק יספק ליחידה על חשבונו מערכת קשר דיגיטלית עמידה בתנאי עבודה חיצוניים בכל תנאי מזג אוויר, עמידה בפני זעזועים ומכות, המאפשרת כיסוי מלא בכל מתחם בייח לרבות שטחים פתוחים, עמדות אבטחה, מבנים ומרתפים. במידת הצורך יתקין הספק על חשבונו ממסרים או כל אמצעי אחר כדי להבטיח כיסוי מלא.

11.2. יאושרו מכשירים מדגם DP4801E של חברת מוטורולה או שווה ערך שיאושר מראש ע"י מנכ"ט בהתאם למפורט להלן ולמפורט בנספח י"ב "טופס דרישות – מפרט טכני למערכת הקשר".

11.3. המכשירים שיופקו על פי סעיף זה יאפשרו קשר בתדר אישי וקבוצתי.

11.4. יסופק מכשיר לכל מאבטח במשמרת ולמטה מחלקת הביטחון, ובנוסף לא פחות מ-20% מכשירי קשר רזרביים (ולפחות מכשיר קשר אחד רזרבי).

11.5. למנהל אבטחה – יסופק מכשיר קשר ובנוסף מכשיר טלפון סלולארי ללא הגבלת שיחות על חשבון הספק.

11.6. לכל מכשיר קשר תסופק סוללה רזרבית ומטען כפול (מכשיר+סוללה) אוזניות שב"כ ומע"ד תואם, נרתיקי נשיאה ותפס לכל מכשיר, וכן 1 נוסף לכל מכשיר (אשר ישמש כרזרבה).

11.7. ביחידה אשר בה ישתמשו המאבטחים בצידוד קשר הנמצא בבעלות המתקן, הספק ישא, על חשבונו, בעלויות התיקון והתחזוקה של הצידוד הקיים, אשר יהיה ויישאר בכל עת בבעלות הבלעדית של המתקן.

12. פנסים

12.1. בכל מתקן יספק הספק על חשבונו פנס מסוג Maglite נטען או Led Lenser נטען או שווה ערך על פי אישור מנכ"ט, בכל עמדה המאויישת 24 שעות ביממה. כמו כן יספק פנס נוסף כפנס רזרבי. הפנס בעוצמת תאורה 1,500, לומנס לפחות ו-1,000 שעות חיי סוללה לפחות. לכל פנס יסופקו נרתיקי נשיאה וערכת טעינה.

12.2. הפנסים יאושרו ע"י מנכ"ט טרם רכישתם.

12.3. ציוד מיגון –

12.3.1. הספק יספק על חשבונו קסדה ושכפ"צ ממוגן ירי המאושרים בתקן פקע"ר לכל מאבטח בעמדת אבטחה חיצונית.

12. גלאי מתכות אישי

12.1. הספק יספק בכל עמדה מכשיר ידני לגילוי מתכות בתקן מ"י.

12.2. דגם המכשיר יאושר ע"י מנכ"ט טרם הרכישה.

13. תוכנת ניהול מעקב והכשרות אמונים למאבטח – "תו תקן"

13.1. הספק ירכוש על חשבונו הרשאה למערכת ניהול ומעקב אחר אמוני המאבטחים המאושרת ע"י מ"י.

13.2. המערכת מחוייבת ביכולת התקשרות לקבלת נתוני הכשרות מאבטחים מחב' ההכשרה.

13.3. באחריות מנהל האבטחה להציג למנכ"ט רענון דוחות על הכשרות ורענונים.

13.4. למנכ"ט ולמנהל האבטחה תתאפשר גישת התחברות למערכת.

14. לחצן מצוקה

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- 14.1. הספק יתקין בכל יחידה בה מוצב מאבטח בודד לחצן מצוקה מחובר קווי ואלחוטי למוקד שהוא מפעילו. החיבור בלבד יבוצע על חשבון המזמין.
- 14.2. הספק ינהל יומן רישום וטיפול בכל אירוע הפעלת לחצן מצוקה.
- 14.3. הספק מתחייב הגיע לכל אירוע מצוקה תוך 20 דקות מקריאה.

15. פללי

- 15.1 מובהר בזאת כי הספק יספק ציוד חלופי במקרה של תקלה תוך 3 שעות מקבלת הדרישה מהשטח.
- 15.2 הספק מתחייב לספק באופן שוטף ועל פי הצורך מוצרים בסיסיים כגון: קפה שחור, נס קפה, סוכר, חלב, כוסות, צלחות, סכו"ם, מאווררים, תנורים, קוטלי יתושים ושימשיות.
- 15.3 אחראי אבטחה יחזיק בבי"ח ברשותו אמצעים נוספים על מנת לאפשר שיגרת עבודה תקינה ובכלל זה: מכשיר קשר, מדים נוספים: ציוד חורף / קיץ, נעלים, מחסניות, פנסים.
- 15.4 בהתאם להנחיות משרד הבריאות יבצעו כל עובדי הספק חיסונים מונעים על חשבון הספק. מאבטח אשר יסרב להתחסן – לא יוכל לעבוד במסגרת מכרז זה.

ז. הכשרת המאבטחים ושמירת כשירותם

1. הכשרה, הדרכה ורענון

1.1 קורס הסמכת מאבטחים ואימוני ריענון תקופתיים יבוצעו ע"י חברת הכשרה בעלת תו תקן של משטרת ישראל תו תקן 90.029.967. האימונים יבוצעו במתקן המאושר בתו תקן מ"י.

1.2 הספק יבחר חברת הכשרה מתוך החברות העונות לדרישה בסעיף 1.1 לעיל ובתנאים הבאים:

1.2.1 הספק מתחייב לבצע את קורס הסמכת המאבטחים ואימוני הריענון רק ע"י חברת ההכשרה שנבחרה על ידו. לא יורשה אימון בחברה אחרת או נוספת. על הספק הזוכה במכרז זה מוטלת האחריות להציג מסמך התקשרות עם ספק ההדרכה שנבחר על ידו.

1.2.2 עם זאת, בכל מקרה בו ספק האבטחה יבקש להחליף את חברת ההכשרה לחברה אשר עומדת בדרישות כאמור, יהא עליו להודיע על כך ולקבל אישור מטעם אגף הביטחון לפחות 30 ימים מראש לאגף הביטחון. אגף הביטחון רשאי יהיה שלא לאשר את החלפת חברת ההכשרה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. בכל מקרה, לא תותר החלפה של חברת הכשרה יותר מפעם אחת במהלך תקופת ההתקשרות אלא באישור של המזמין.

1.2.3 חברת האבטחה תודיע מראש לאגף הביטחון ולמנכ"ט בית חולים על מועד ומיקום כל פתיחת קורס / ריענון.

1.2.4 המזמין יבצע פיקוח ובקרה במתקן ההכשרה בכל עת שימצא לנכון. כל חריגה של חברת ההכשרה מדרישות משטרת ישראל תחשב כהפרה של הספק. הספק מתחייב כי הסכם ההתקשרות בינו לבין חברת ההכשרה יכלול את התחייבות חברת ההכשרה לפעול בהתאם לדרישות משטרת ישראל.

1.2.5 במקרה של הפרה מתמשכת, 3 פעמים ומעלה, יוכל המזמין לפסול את חברת ההכשרה, הספק יחוייב להתקשר עם חברה אחרת ויאסר עליו להמשיך ולעבוד עבור משרד הבריאות עם החברה המפרה.

2. תוכן הקורס והריענון ייקבע ע"י מדור הכשרות במ"י וכן התאמתו לדרישת אגף הביטחון של המזמין.

2.1 הקורס יתבצע טרם תחילת עבודת המאבטח במתקן.

2.2 רמת הכשירות של המאבטחים תהיה על פי קביעת משטרת ישראל ואגף הביטחון המוכרת היום.

2.3 פירוט דרישות הכשרה:

הקורס	רמת בסיסי	רמת מתקדם ב'
קורס הכשרה ראשוני	6 ימים	8 ימים
הכשרה לתכני התמודדות עם אלימות במערכת הבריאות	1 יום	1 יום
אימוני רענון	4 ימים בכל שנה	6 ימים בכל שנה

2.4 תשלום:

- 2.4.1. הספק ישא בעלות שכר המאבטחים עבור כל ימי ההכשרות, ההדרכות והרענונים, וישלם את התשלום עבור הקורסים ישירות לחברת ההכשרה. עלות זו תגולם בתקורות הספק. יובהר כי שעות ההכשרות, ההדרכות והרענונים של העובדים לא יימנו במניין השעות שישולמו על ידי המשרד ישירות לספק הזוכה.
- 2.4.2. הספק יהיה רשאי לשלם למאבטחים בעת ההכשרה הראשונית שהם עוברים תעריף השונה מהתעריף לו התחייב בהצעתו למכרז זה, כל עוד תעריף זה גבוה משכר המינימום הענפי וכי מלוא זכויותיהם הסוציאליות של המאבטחים משולמות בהתאם לחוק ולהסכמים הקיבוציים.

2.5 דגשים בנושא הכשרה – שמירת כשירות מבצעית:

- 2.5.1. מיום סיום הקורס יבצע כל מאבטח ימי אימון ריענון בשנה בהתאם להכשרתו הבסיסית: מתקדם ב' – 6 ימי ריענון בשנה בסיסי – 4 ימי ריענון בשנה.
- 2.5.2. אימון ריענון יבוצע בסבבים הבאים:
- 2.5.2.1. מתקדם ב': ינואר-פברואר, מרץ-אפריל, מאי-יוני, יולי-אוגוסט, ספטמבר-אוקטובר, נובמבר-דצמבר.
- 2.5.2.2. מאבטח בסיסי: ינואר-מרץ, אפריל-יוני, יולי-ספטמבר, אוקטובר-דצמבר.
- 2.5.2.3. איחור בסבבי האימון מכל סיבה, יחייב ביצוע השלמת יום / ימי אימון ע"פ טבלת מדור הכשרות מ"י. כל עלות בגין כך תהא על חשבון הספק הזוכה.
- 2.5.2.4. מאבטחים שלא יעמדו במדדי בוחן כושר בתחילת קורס או ריענון לא יתקבלו לאימון, "יוגדרו" כנכשלים ולא יועסקו. כל עלות בגין כך תהא על חשבון הספק הזוכה.
- 2.5.2.5. מאבטח שנכשל באימון ריענון – תופסק עבודתו לאלתר עד למעבר אימון נוסף בהצלחה. כל עלות בגין כך תהא על חשבון הספק הזוכה.
- 2.5.2.6. אימוני הריענון יכללו בהתאם לצורך וע"פ החלטה פרטנית חיזוק של תכנים יעודיים למערכת הבריאות בנושאי התמודדות עם אלימות ותשואול ובידוק נכנסים.
- 2.5.3. תבחיני בוחן הכושר יהיו בהתאם לתו התקן של משטרת ישראל ללא הקלות. תבחינים אלה נקבעו על ידי הגורם המנחה במשטרת ישראל ויכול שישתנו בהתאם לשיקול דעתו.
- 2.5.4. כל שינוי בדרישות משטרת ישראל בנושא קורסים ריענונים והכשרות ושמירת כשירות מבצעית של מערך האבטחה, יחייב את חברת האבטחה בביצוע ללא תמורה נוספת מהמזמין.

2.6 נהלים נוספים

- 2.6.1. מאבטח אשר לא עבר קורס מאבטחים או בודקים - לא יועסק במתקן.
- 2.6.2. מאבטח שנכשל בבוחן סמכויות – לא יועסק כמאבטח או בודק בטחוני.
- 2.6.3. מאבטח אשר לא ביצע ריענון במועד – ע"פ נוהלי אגף הביטחון, תופסק עבודתו מיידית.
- 2.6.4. לא ישובץ מאבטח לאימון לאחר שסיים משמרת לילה.

- 2.6.5. לא יועסק מאבטח במשימות אבטחה ביום בו ביצע אימון.
- 2.6.6. יש לעדכן את מנב"ט בית החולים בנוגע לכל שינוי/ ביטול / תקלה.
- 2.6.7. הספק שיזכה במכרז מתחייב לשלם למאבטחים עבור ימי האימון ע"פ תעריף יום עבודה מלא (10 שעות) כפי שנקבע בהסכם במהלך קורס ההסמכה והריענון, התשלום למאבטחים כנ"ל יבוצע תוך 30 יום מיום סיום הקורס או הריענון.
- 2.6.8. התשלום יצוין באופן ברור בתלוש השכר – "החזר אימון".
- 2.6.9. למען הסר ספק, הספק שיזכה במכרז מתחייב להדריך ולרענן את כל המאבטחים שלו באמצעות חברת הדרכה אחת בלבד לכל אשכול, שתיבחר כאמור על ידו, ללא יוצא מן הכלל (לרבות מאבטחים שעבדו ו/או עובדים כיום במערכת הבריאות ו/או מאבטחים שעברו הכשרה מסוג אחר).
- 2.6.10. הספק הזוכה יהיה אחראי על הגעת המאבטחים למטווה לפני תחילת הקורס/רענון ובסיומם.
- 2.6.11. חברת האבטחה תציג למנב"ט בית חולים אישור מחברת ההכשרה (מתוך מערכת תו תקן) המעיד כי המאבטח סיים קורס או ריענון בהצלחה. אישור הקורס יוצג טרם תחילת עבודת המאבטח.
- 2.7. דרישות מחברת ההכשרה ומתקן ההכשרה – על חברת ההכשרה לעמוד בתנאים ובדרישות המפורטות להלן (אי עמידה באחד התנאים יגרום לפסילת החברה):
- 2.7.1. חברת הכשרה בעלת תו תקן 90.029.967 ממשטרת ישראל לביצוע קורסים לגופים מונחים לפחות ברמת מאבטח מתקדם ב' בנוסף, נוהל תו תקן למתקן הכשרת אבטחים מעודכן. יש לצרף אישור המעיד על כך.
- 2.7.2. על חברת ההכשרה להיות בעלת ניסיון מוכח במשך שנתיים במהלך ארבע (4) השנים האחרונות במתן שירותי הכשרת מאבטחים חמושים עבור גופים מונחי משטרת ישראל בקורסים ואימוני ריענון ברמת מאבטח מתקדם ב' עפ"י הגדרות משטרת ישראל, בהיקף של לפחות 50 מאבטחים בחודש.
- 2.7.3. הספק יודיע למזמין על כל ניגוד עניינים אפשרי בינו לבין חברת ההדרכה בהצעתו והמזמין יכריע אם לאשר את ההתקשרות. ככל שיבקש הספק להחליף את חברת ההדרכה, יודיע הספק למזמין על ניגודי עניינים אפשריים בקשר לחברת ההדרכה החדשה.
- 2.7.4. מתקן ההכשרה יהיה באזור גיאוגרפי בהתאם למיקום מתקני המזמין:
- 2.7.4.1. מחוז צפון – מתקן הכשרה שאינו דרומי להרצליה ואינו צפוני לנהריה.
- 2.7.4.2. מחוז מרכז ומחוז ירושלים – מתקן הכשרה שאינו צפוני להרצליה ואינו דרומי לאשקלון.
- 2.7.4.3. מחוז דרום – מתקן הכשרה שאינו צפוני להרצליה ואינו דרומי לבאר שבע.
- 2.7.5. מתקן ההכשרה יעביר דוח אימון לאגף הביטחון משרד הבריאות עד 48 שעות מתום האימון בנוסף להקלדה בתו התקן מ"י.
- 2.7.6. הודעה על נכשלים וחריגים תועבר מיד בתום האימון לאגף הביטחון.
- 2.7.7. חברת ההכשרה תספק תעודות גמר ותעודות מאבטח (סמכויות), כנדרש בתו תקן משטרת ישראל לחניך בתום קורס.

2.7.8. חברת ההכשרה תספק תעודות מאבטח (סמכויות), בתום תוקף התעודות הקיימות.

2.7.9. במתקן ההכשרה ימצאו ציוד ועזרי אימון תקינים לביצוע ההכשרה, בנוסף לציוד הנדרש על פי תו תקן משטרת ישראל, גם הבאים :

2.7.9.1. שער מגנומטר נייח.

2.7.9.2. שלושה מגנומטרים ידניים.

2.7.9.3. זיקטים לאימון.

2.7.10. על הספק לקבוע סעיף בהסכם ההתקשרות שלו עם חברת ההכשרה, שיאפשר לו להפסיק את עבודתו של מדריך מסויים אם מאבטחי המשרד בהתאם לדרישת המזמין. הספק מתחייב לפעול בהתאם מול חברת ההכשרה באופן מיידי, על פי דרישת המזמין.

2.7.11. מנהל אגף הביטחון או מי מטעמו רשאי לדרוש תעודות ואישורים מוסמכים ומוכרים בתחומים השונים של ההכשרה.

2.7.12. ארוחות בוקר צהרים וערב במהלך קורס יוגשו בחדר אוכל מסודר. כמו כן, באימוני ריענון יוגשו ארוחות צהרים. אין להגיש ארוחות בחמגשית בשטח האימון.

3. חפיפה, לימוד העבודה במתקן :

3.1. עובדי הספק יידרשו לבצע חפיפה והכשרות על מנת להכיר את נהלי העבודה בבתי החולים ו/או היחידות בהם יוצבו לעבוד.

3.2. מספר שעות החפיפה שיידרשו לבצע העובדים ישתנה בהתאם לתפקידם ולבית החולים או היחידה בה יוצבו.

3.3. טבלת שעות :

תפקיד הכשרות בסיס נדרשות על ידי משטרה יבוצע על חשבון המציע הכשרה עצמה + שעות עבודה + תקורה + כל הוצאה נדרשת	בנוסף להכשרה בסיסית שעות חפיפה, לימוד והכרת המתקן יבוצע על חשבון המציע כולל התקורה	
	מנהל אבטחה באשכול קורס מנהלי אבטחה במכללה מאושרת ע"י מ"י ביצוע ריענונים עפ"י החוק חמוש- ביצוע ריענון ירי (ריענון דו- יומי של קורס מנב"טים ו-2 ריענוני ירי/קרב מגע).	
40 36	קורס מאבטחים מתקדם ב'/ קורס רמ"שים מ"י (קורס חובה) רענון רמ"שים מ"י (הכשרת חובה)	רמ"ש/אחמ"ש בית חולים כללי/פסיכיאטרי גריאטרי
72	קורס מוקדנים משטרה (קורס חובה) רענון על פי הנחיות משטרה	מוקדן
40 36	קורס מאבטחים מתקדם ב' ריענון על פי הנחיות משטרה	מאבטח מתקדם ב' בי"ח כללי/פסיכיאטרי גריאטרי
8	קורס בסיסי משטרה ; ריענון על פי הנחיות משטרה	מאבטח מתקדם ב' (מרפאות לשכות)
40	קורס בודקים משטרה ריענון על פי הנחיות משטרה	בודק ביטחוני/סד"צ
יום סימולציה במתקן הכשרה : 8 שעות במתקן הכשרה + יום סימולציה בבית החולים : 8 שעות בבית החולים 8 שעות בבית חולים	בית חולים	כל בעלי התפקידים
יום גיבוש מחוץ למתקן : 10 שעות בשנה לכל בעל תפקיד		כל בעלי התפקידים
כנס מאבטחים, הדרכת משפטן, ריענון נהלי ליבה, הדרכות כיבוי אש, אלימות, חילוץ : 36 שעות		כל בעלי התפקידים

בשנה לכל בעל תפקיד		
--------------------	--	--

3.4 דגשים

- 3.4.1 המועמד יגיע לחפיפה במדים, כשהוא לא חמוש, ובנוסף לתקן האבטחה.
- 3.4.2 בסיום החפיפה יעבור המועמד תדריך ומבחן בקיאות ובהתאם יחליט המנב"ט על התאמתו של המועמד לעבודה הנדרשת.
- 3.4.3 הספק יספק על חשבונו הסעות דו כיוונית למתקן ההכשרה.
- 3.4.4 ימי הגיבוש מחוץ למתקן ע"פ דרישת המנב"ט. עלות יום ההכשרה יעמוד על לפחות 200 ₪ לא כולל שעות עבודה, הסעות, ארוחות בוקר וארוחת צהריים. כל עובדי האשכול ישתתפו (גם אם ידרש לבצע יותר מסבב אחד). כאמור בטבלה לעיל, כל עובד יבצע פעמיים בשנה סימולציות, לפחות פעם אחת במתקן ההכשרה ע"י מדריך מקצועי ושלא במסגרת אימון ריענון. כל מאבטחי האשכול ישתתפו בסימולציות, אשר יבוצעו כאימון לחימה טקטי (פינטבול או ש"ע) ובאשור ממונה תו"ל.
- 3.4.5 יום העשרה בנושאים מקצועיים כמו התמודדות עם מצבי לחץ, שחיקה, מתן שירות, כיבוי אש, חילוץ וכד', הכל ע"פ דרישת המנב"ט. כל מאבטחי האשכול (גם אם ידרש לבצע יותר מסבב אחד). הסימולציות יבוצעו ע"י מדריכים מקצועיים באישור המנב"ט. 10 שעות לפחות מתוך סל שעות ההעשרה יוקדשו לסדנאות תשאול ובידוק, שיבוצעו בהתאם לתכנית שתאושר ע"י המנב"ט.
- 3.4.6 ימי העשרה יבוצעו בבי"ח או במתקן מתאים מחוץ לבי"ח, ע"פ נושא ההכשרה. כל הנושאים המקצועיים יקבעו ע"י המנב"ט.
- 3.4.7 מובהר בזאת כי כל שכר שעות החפיפה ושעות קורס הסמכה לרמ"ש/אחמ"ש וכל השעות המפורטות בסעיף ח' לעיל הן על חשבון הספק.
- 3.4.8 הספק ישלם למועמד תשלום שעות החפיפה במשכורתו העוקבת למועד סיום החפיפה, לפי תעריף שעת אבטחה שנקבע במכרז זה. תשלום זה יצויין בתלוש שכר "החזר חפיפה".
- 3.4.9 הספק ינהל רישום ביומן/במערכת הנוכחות אחר ביצוע שעות החפיפה לכל מועמד.
- 3.4.10 הספק מתחייב לדאוג על חשבונו לכיבוד קל בכנסים וימי עיון המתקיימים בביה"ח.

ח. קנסות מוסכמים

1. יובהר כי אף אחד מהקנסות דלהלן, כולם או חלקם, לא יושת על עובד הספק, והספק יישא בכולם בעצמו ועל חשבונו.
2. המנב"ט יעביר דיווח חודשי מרוכז על כל האירועים להנהלת ביה"ח, מנהל הכספים, אגף הביטחון ולספק. כמו כן, הדיווח יועבר גם לחשב משרד הבריאות ולוועדת המכרזים, לצורך מעקב ובקרה.
3. המזמין יהא רשאי לבצע קיזוז של סכומי הקנסות מכל סכום המגיע לספק ממנו ו/או לנכות הסכום מתוך הערבות לביצוע ו/או לגבות אותו בכל דרך אחרת, וזאת בהתאם לסעיף 19.2 להסכם ההתקשרות.
4. הדיווח יתבצע באמצעות טבלה במבנה הבא :

מס"ד	סעיף ההפרה	גובה הפיצוי המוסכם	תאריך האירוע	מספר הפרות באותו תאריך	סה"כ פיצוי מוסכם
1.					
2.					
3.					
...					
סה"כ פיצויים מוסכמים לחודש X :					

5. להלן פירוט הקנסות המוסכמים שיוטלו על הספק במידה ולא יעמוד בתנאי המכרז וההסכם :

מס"ד	אירוע	גובה הפיצוי המוסכם מראש	הערות
1.	אי עמידה בתקן או בכשירות מצבת כח אדם של היחידה, כאמור בסעיף ג' למפרט השירותים	ממועד הודעת הזכייה : המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 1,500 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 עד המקרה ה-9 : 2,000 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-10 והלאה : 4,000 ₪ על כל מקרה	כל מקרה מעבר ל-60 ימים ממועד הודעת הזכייה יחשב הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הספק ו/או חילוט הערבויות

2.	הצבת מאבטח שאינו חמוש ו/או אינו כשיר מקצועית (לרבות כישלון באימון רענון, אי-עמידה במבחן כושר וכו') ו/או אינו עונה על תנאי הסף הנדרשים במפרט השירותים	שעות העבודה של המאבטח אשר בוצעו עד לאותו רגע לא ישולמו לספק (יובהר כי הספק יהיה מחויב לשלם את השעות למאבטח). בנוסף: במקרה ה-1 עד המקרה ה-4: 300 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה: 600 ₪ על כל מקרה.	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הספק
3.	הוצב לאבטחה מאבטח בטרם נתקבלה הסכמת המנב"ט כמפורט בהסכם	שעות העבודה של המאבטח אשר בוצעו עד לאותו רגע לא ישולמו לספק בנוסף: במקרה ה-1 עד המקרה ה-4: 300 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה: 600 ₪ על כל מקרה.	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הספק
4.	הוצב מאבטח ללא מדים ו/או לא מגולח והופעתו מרושלת.	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4: 200 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה: 400 ₪ על כל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח – המזמין יהא רשאי לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני המזמין
5.	מאבטח לא ביצע סיור מלא או חלקי, ע"פ הבדיקה במערכת בקרת סיור	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4: 500 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה: 1,000 ₪ על כל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח – המזמין יהא רשאי לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני המזמין
6.	נמצא מאבטח שאינו מקיים הוראות מקצועיות של המנב"ט והמתקן במלואן	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4: 500 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה: 1,000 ₪ על כל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח – המזמין יהא רשאי לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני המזמין

7.	יום איחור בהתקנת/אספקת ציוד נלווה וציוד אישי למאבטח כגון בקרת פטרול, לחצן מצוקה פנסים, קשר, מדים, נעלים, וכל סוג ציוד אחר הנדרש ומפורט במכרז	100 ₪ עבור כל יום איחור	
8.	הספק לא הציב מאבטח כלל, או שהציב מאבטח שאינו עומד ברמת הכשירות הנדרשת, בהתאם לנדרש על פי תוכנית האבטחה במתקן או על פי דרישת המנב"ט	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 1,500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 עד המקרה ה-9 : 2,000 ₪ על כל מקרה. החל מהמקרה ה-10: חילוט הערבות והפסקה של עבודת הספק.	כל מקרה יחשב הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הספק ו/או חילוט הערבויות. המנב"ט רשאי להציב במקומו מאבטח מספק אחר או מכל מקום אחר שהוא ובנוסף ההנהלה תנכה את התשלום ששילמה עבורו מן התשלומים המגיעים לספק בכל סכום שהוא.
9.	אי ביצוע פיקוח מקצועי ע"י הספק או ביצוע פיקוח על ידי מי שאינו מורשה ולא אושר מראש על ידי המנב"ט.	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 200 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 400 ₪ על כל מקרה.	
10.	מאבטח אשר יעבוד משמרת העולה על 8 שעות במשך יממה, ולא נתקבל אישור מראש לכך ממנב"ט היחידה	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 300 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 600 ₪ על כל מקרה. בנוסף, לא ישולם לספק עבור שעות החריגה.	
11.	מאבטח לא קיים את נוהלי האבטחה הייחודיים למקום כפי שנמסרו לו על ידי מנב"ט המתקן	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 100 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 200 ₪ לכל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח – המזמין יהא רשאי לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני המזמין

12.	הספק שינה את סדרי עבודת המאבטחים ללא קבלת אישור המנב"ט	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 100 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 200 ₪ לכל מקרה.	
13.	איחור המאבטח למשמרת ונעדר מתדריך החלפת משמרת	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 300 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 600 ₪ לכל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח – המזמין יהא רשאי לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני המזמין
14.	במקרה בו מאבטח נטש את עמדתו טרם החלפתו או במהלך המשמרת	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 1,000 ₪ לכל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח – המזמין יהא רשאי לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני המזמין
15.	ביצוע הכשרה בחברת הכשרות שלא אושרה על ידי המזמין, או שאינה מחזיקה בתו תקן	5,000 ₪ עבור כל מאבטח שהוכשר בחברה המפרה	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הספק; הפסקת עבודת המאבטחים שהוכשרו בחברה המפרה; הספק יחוייב להתקשר עם החברה שאושרה, ויאסר עליו להמשיך ולעבוד עבור משרד הבריאות עם החברה המפרה
16.	אי-קיום מספר אימונים בשנה כנדרש למאבטח, או קיומם שלא בתוך חודשיים	1,000 ₪ עבור כל מקרה	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הספק.
17.	שיבוץ מאבטח לאימון לאחר משמרת לילה או שיבוץ מאבטח למשימת אבטחה לאחר אימון	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 1,000 ₪ לכל מקרה.	
18.	אי-מתן הודעה על נכשלים וחריגים באימון למזמין	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 200 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 400 ₪ לכל מקרה.	
19.	המשך התקשרות עם מדריך מסוים בהזדרכת מאבטחי המזמין, בניגוד לקביעתו של המזמין	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 200 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 400 ₪ לכל מקרה.	

	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 1,000 ₪ לכל מקרה.	מערכת הקשר של המאבטחים אינה עובדת <u>בכיסוי מלא בכל מתחם</u> <u>בית החולים, לרבות</u> <u>שטחים פתוחים, עמדות</u> <u>אבטחה ומבנים</u>	20.
	500 ₪ עבור כל מאבטח חסר. לאחר 3 אירועים רבי נפגעים/ חריגים, בהם הספק לא עמד בדרישה : 1,500 ₪ עבור כל מאבטח חסר.	במקרה של אירוע רב נפגעים/ חריג, הספק לא סיפק לבי"ח, או סיפק בתוך יותר מ-60 דקות, תוספת של 10 מאבטחים לבית חולים כללי ו-5 מאבטחים לבתי חולים פסיכיאטריים/ גריאטריים	21.

ט. טופס דרישות – מפרט טכני למערכת הקשר

המערכת תאושר על ידי המזמין לאחר זכייתו של הספק וטרם תחילת עבודתו.

להלן עיקרי הדרישות למערכת קשר עבור מערכי האבטחה בבתי חולים בשגרה ובחירום:

- מערכת קשר דיגיטלית המאפשרת יצירת קשר ללא הפרעה ורעשי רקע בין כל המכשירים ובכל שטח בית החולים כנדרש בסעיף 11.1 לסעיף 1 לפרק 2 במכרז.
- המערכת תאפשר דיבור בשיחת group\private.
- בעלת יכולת זיהוי שם המכשיר בעת קריאה בתצוגה ברורה וקריאה גם בתנאי חוץ.
- יכולת פריצה לרשת למכשיר המוגדר כבעל עדיפות.
- לחצן מצוקה המשדר לכל המכשירים ברשת בית החולים.
- אפשרות פתיחת האזנה מבוקרת למכשיר בעת הצורך בהשגחה.

דרישות טכניות:

<u>פריט</u>	<u>מפרט</u>
מכשיר קשר נישא	- 99 ערוצים לפחות יכולת מובנת לעבודה בתחומים uhf\vhf דיגיטאלי, פרוטוקול דיגיטאלי P25 או פרוטוקול דומה ויכולת עבודה גם באנלוגי. - חיישן אדם נופל בעת מצוקה. - מערכת השתקת רעשים אקטיבית לעבודה בסביבה רועשת. - ניתן לתכנות (גם כמכשיר פורץ) - יוצא לשידור 5W לפחות - מוגן מים ip68 - בעל קריאה מזוהה וצג lcd צבעוני - בלוטוס מובנה ו-GPS מובנה - לחצן מצוקה - סוללת ליתיום מקורית של יצרן המכשיר בקיבול גבוה לפחות mah3000 ומטען מהיר תואם מקורי של יצרן המכשיר - בעל חריץ הרחבה micro sd - ניתן להריגה מרחוק, מותאם לעבודה באבק וזעזועים - בתקן mile-std810cdef - מותאם לעבודה עם מערכת שו"ב - בעל תפס לחגורה מתאים
מכשיר קשר קבוע ברכב	- 99 ערוצים לפחות פועל בתחום uhf\vhf דיגיטאלי פרוטוקול דיגיטאלי P25 או פרוטוקול דומה

- מערכת השתקת רעשים אקטיבית. - אופציה לדואל בנד UHF\VHF באותו מכשיר ע"י חיבור שני גופי RF לאותו פנל - יכולת עבודה גם באנלוגי - ניתן לתכנות - יוצא לשידור 45W לפחות - בעל קריאה מזוהה כולל קריאה סלקטיבית - צג lcd רמקול פנימי 5W לפחות - GPS מובנה - מותאם לעבודה עם מערכת שו"ב - כולל מיקרופון רמקול חיצוני (PTT) מקורי של יצרן המכשיר - קוצב זמן שידור ניתן להריגה מרחוק - כולל ערכה להתקנה ברכב	
- מיקרופון / רמקול חיצוני (PTT) מקורי של יצרן המכשיר - מותאם לתנאי שטח קשים וזעזועים ip68 mile-std810cdef - מוגן מים בתקן ip68 בעל טבעת ואו חישוק נעילה למכשיר	ערכת דיבור + שמע ptt

דרישות נוספות:

- תינתן אחריות נרחבת על כלל הפריטים הכוללת שבר אובדן וקורוזיה לכל תקופת המכרז.
- הפריטים יסופקו על ידי הספק.
- מטען מקורי של היצרן לכל מכשיר נישא.
- ערכה להתקנה ברכב לכל מכשיר + התקנה במתקין מורשה.
- המערכת תכלול ממסר ועמדת שליטה ממחושבת.

י. דרישות מיוחדות וספציפיות לבתי החולים

1. במהלך תקופת ההתקשרות יכול ויווצר צורך לבתי החולים לרכוש ציוד נוסף אשר אינו נדרש במסגרת המכרז נכון למועד פרסומו.
2. ככל ויבקשו בתי החולים לרכוש ציוד זה, יוכלו לעשות כן באמצעות קבלת הצעת מחיר מספק האבטחה המספק את השירותים לאשכול בו כלול בית החולים.
3. בתי החולים אינם מחויבים לרכוש את הציוד הנוסף מספקי האבטחה וההחלטה אם לרכוש וממי נתונה לשיקול דעתם הבלעדי.
4. להלן רשימה של דוגמאות לפריטי ציוד אשר בתי החולים יוכלו לפנות אל הספקים ולבקש מהם הצעות מחיר. יובהר כי אין מניעה כי בתי החולים יפנו לספקים לקבלת הצעות מחיר גם לציוד שאינו מופיע ברשימה שלהלן.
- 5.

רכבים
טנדר חדש 4*2 שנת ייצור 2018, 0 ק"מ, המתאים ל-5 מקומות ישיבה + ארגז אחורי סגור ואטום למים
מצלמה לכיסוי שדה ראייה אחורי של הרכב עם חיווי קולי לנהג
גשר תאורה- פנס צהוב מהבהב ושילוט מואר "בטחון" + כיסוי לגשר התאורה
זרקור לרכב
מערכת כריזה ניידת + מגאפון נייד לרבות סוללות.
ארגז לאחסון ברכב
פנסי תאורת צד חיצוניים משני צידי הרכב- "זרקורים", בעלי עוצמת תאורה למרחק רב.
התקנת מערכת כריזה ניידת ברכב
התקנת מעמד מעמד מתאים לפנס מגלייט נטען- פנס גדול בעל עוצמה גבוהה.
שילוט בסימון זוהר "רכב בטחון".
מערכת בקרת נהיגה
ציוד אחר
שכפ"צ חדש רב שכבתי עמיד בפני רסיסים ודקירות.
כסאות משרדיים לעמדות (כולל כסא גבוה לעמדה בשער הראשי)
מגאפון נייד (לרבות סוללות)
חגור לכל מאבטח

פאוץ' למכשיר קשר מדגם מירס.
תוספת לגיפון
כיתוב רקום על הווסטים : "ביטחון מרכז רפואי XXX"
התקן מאריך קת
תכנת סידור עבודה ממחושבת (כדוגמת מערכת shiftorganizer)
עקב גומי למחסנית
רכב חשמלי תפעולי
מחשב נייד
בלייזר קייצי עליהם יודפס " ביטחון XXX = שם המרכז הרפואי" מלפנים ומאחור וסמל החברה
לוקר אישי ננעל לכל מאבטח למלתחה לשם אחסון חפצים אישיים.
מכשיר מירס לכל מאבטח
מנשא למכשיר מירס
אוזנייה אישית המתאימה למכשיר המירס.
מגנומטר

דרישות אבטחה מיוחדות – מחוז ירושלים

1. לשכת בריאות מחוז ירושלים

- 1.1. לשכת בריאות מחוז ירושלים אחראית על פעילות המשרד במחוז מאזור בית שמש, פרוזדור ירושלים, ירושלים עצמה והבקעה.
- 1.2. לצורך פעילות האבטחה יוצב מנהל אבטחה בהתאם להגדרות המכרז.
- 1.3. דרישות מיוחדות לתפקיד :
 - 1.3.1. רכב מדגם 4*4 (ג'יפון) וכפי הרכב הרשום אצל מנהל אבטחה.
 - 1.3.2. הכשרה- רמה מתקדם ב.
 - 1.3.3. טלפון סמארטפון ללא הגבלת שיחות טלפון.
 - 1.3.4. מכשיר קשר מירס.
- 1.4. הרכב והציוד הנלווה יתומחרו בנפרד.

2. מנהל משימת ביטחון ובקרה גריאטריה

- 2.1. לאור החלטת מנכ"ל לביצוע סל אבטחה וביטחון למרכזים גריאטרים ברחבי הארץ .
- 2.2. לצורך פעילות האבטחה יוצב מנהל אבטחה בהתאם להגדרות המכרז.
- 2.3. דרישות מיוחדות לתפקיד :
 - 2.3.1. רכב כפי הרכב הרשום אצל מנהל אבטחה.
 - 2.3.2. הכשרה- רמה מתקדם ב.
 - 2.3.3. טלפון סמארטפון ללא הגבלת שיחות טלפון.
 - 2.3.4. מכשיר קשר מירס.
- 2.4. הרכב והציוד הנלווה יתומחרו בנפרד.

3. אבטחת שר

- 3.1. מאבטחי השר מוצבים בלשכות משרד השר ובביתו, סה"כ 8 תקנים.
 - 3.2. מאבטחי השר ברמת כשירות מתקדם ב.
 - 3.3. שכר מאבטחי השר יהיה בהתאם למאבטחי שרים העומד על 46 ₪.
 - 3.4. למשימת אבטחת השר יוצב מנהל אבטחה/ע. קב"ט בשכר .
 - 3.5. למשימת השר יוצב רכב משימה בהתאם להגדרות המכרז לרכב מנהל אבטחה.
 - 3.6. דרישות מיוחדות לאבטחת השר :
 - 3.6.1. קשר- 3 מירסים.
 - 3.6.2. טלפון מסוג סמארטפון – 2 טלפונים .
 - 3.6.3. מאבטחי השר יהיו חמושים בנשק מסוג גלוק.
 - 3.6.4. פנס אישי נטען לכל מאבטח.
 - 3.7. הכשרות נוספות
 - 3.7.1. קורס מע"רים (מערכת עזרה ראשונה) במד"א – 3 ימים.
- מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- 3.7.2. הכשרת ייעודית לאבטחת השר במשרד רוה"מ (תע"ש) - 3 ימים.
- 3.7.3. ריענון ירי/טקטי (בתע"ש) - כל חודשיים (בנוסף להכשרה הבסיסית מתקדם ב')
- 3.7.4. כל ההכשרות הנוספות ע"ח הקבלן הזוכה.
- 3.8. הדרכת מנהל משימה למאבטחי השר- 4 ימי הדרכה.
- 3.9. יום גיבוש ייעודי למאבטחי השר בהתאם למכרז האבטחה.

6. לשכת בריאות מחוז המרכז – רמלה

- 6.1. יחידת האבטחה בלשכת מחוז המרכז הנה חלק בלתי נפרד ממערך האבטחה של לשכות הבריאות ותחנות טיפת חלב הפזורים בשטחה.
- 6.2. אשכול לשכות הבריאות מחוז המרכז יעמוד כאשכול עצמאי.
- 6.3. היחידה מונה 1 – מנהל אבטחה ו-7 מאבטחים, בנוסף למנהל האבטחה שבאשכול ופועל בכפוף למנכ"ט בי"ח אברבנאל.
- 6.4. המאבטחים מוצבים בנפות הפזורות בשטחה.
- 6.5. ימי פעילות א-ו, בין השעות 07:00 - 16:00.
- 6.6. **סד"כ יומי ושעות פעילות**

סוג האבטחה	ימי פעילות	כמות מאבטחים	שעות הפעילות	סה"כ שעות ביממה
מנהל אבטחה*	א-ה	1 (סעיף 7.2)	08:00-16:00	8
מאבטח ליווי לשטחים*	א-ה	1 (סעיף 7.3)	08:00-16:00	8
מודיעין לא חמוש	א-ה	1	08:00-16:00	8
מאבטח נפת רמלה	א-ו	1	07:00-16:00	9
מאבטח נפת רחובות	א-ו	1	07:00-16:00	9
מאבטח נפת פ"ת	א-ו	2	06:00-20:00	14
מאבטח נפת נתניה	א-ו	1	07:00-16:00	9

6.6.1. הערות:

- 6.6.1.1. כלל בעלי התפקיד הנם עפ"י הגדרות המכרז.
- 6.6.1.2. מנהל אבטחה - יסייר בין יחידות המחוז בהתאם לתוכנית עבודה שבועית סדורה.*
- סיורים של מנהל אבטחה עפ"י תוכנית אבטחה של מנכ"ט היחידה. לאחר שעות הפעילות מנהל אבטחה יהיה זמין 24/7 לקריאות והקפצות לשטח שבתחום אחריותו במחוז (לשכות ותחנות טיפת חלב).
- שעות העבודה של מנהל אבטחה "בהקפצות" ישולמו עפ"י שעות ביצוע בפועל.
- 6.6.1.3. מאבטח ליווי לשטחים - שלוש עד ארבע פעמים בחודש בממוצע ועפ"י צרכי העבודה בלבד.*

6.7. דרישות מיוחדות

- 6.7.1. מנהל אבטחה ומאבטח ליווי לשטחים יהיו בוגרי קורס מתקדם ב' משולב.
- 6.7.2. כל בעלי התפקיד יהיו ברמת כשירות מאבטח מתקדם ב', חמושים ועם מדי החברה למעט עמדת המודיעין במחוז.
- 6.7.3. קשר-9 מירסים עם קשר קבוצתי.
- 6.7.4. מכשיר טלפון נייד 1 למנהל אבטחה מדגמי סמארטפון (לצורך צילום ותיעוד אירועים).

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- 6.8. ככלל, המאבטחים יוצבו בעמדות המחוז עצמאית או ע"י חברת האבטחה.
- 6.9. חברת אבטחה תדאג לשמר מאגר כוח אדם בעלי הכשרה מתאימה, כממלא מקום לעמדות המחוז בימי רענון, חופשות, מחלות וכיוב' של המאבטחים הקבועים.
- 6.10. אילוץ חריג בהקפצת מאבטח מבתי חולים סמוכים לטובת המחוז, יעשה ע"י מנהל האבטחה.
- 6.11. מנהל האבטחה יטפל באירועי אלימות, אזעקה ופריצות גם בשעות הערב ובסופ"ש.
- 6.12. הספק יעמיד לרשות מנהל האבטחה רכב צמוד לצורך מילוי משימותיו בשטח, הרכבים מדגמי 1.6 ליטר משפחתי וכפי המופיע בדרישות רכב למנהל אבטחה.
- 6.13. מנהל האבטחה לא יבצע במשמרתו הסעות של מאבטחים למשמרת לרענון וכיוב' או ישמש מחליף בעמדות האבטחה במחוז.
- 6.14. חישוב עלות הרכב למנהל האבטחה יגולמו בשכר שעת המאבטח של לשכת הבריאות מחוז המרכז.

7. לשכת בריאות מחוזית באר שבע

- 7.1. יחידת האבטחה בלשכת הבריאות הנה חלק בלתי נפרד ממערך האבטחה של המרכז לבריאות הנפש בבאר שבע.
- 7.2. היחידה מונה ע. קב"ט, 2 סיירים גיזרתיים ו-7 מאבטחים.
- 7.3. המאבטחים מוצבים עפ"י תוכנית בתחנות לבריאות המשפחה במגזר הבדואי, סל שיקום וליווי לדרום הר חברון.
- 7.4. **סד"כ יומי ושעות פעילות:**

סוג האבטחה	ימי פעילות	כמות מאבטחים ביום	שעות הפעילות	סה"כ שעות ביממה
ע. קב"ט	א-ה	1	07:00-16:00	9
סייר גזרתי	א-ה	2	07:00-16:00	18
מאבטח מתקדם ב	א-ה	6	07:00-16:00	54
מאבטח מתקדם ב' סל שיקום	א-ה	1	09:00-14:00	5
מאבטח ליווי לשטחים *	א-ה	1	07:00-16:00	9

7.4.1. הערות:

- 7.4.1.1. כלל בעלי התפקיד הנם עפ"י הגדרות המכרז.
- 7.4.1.2. מאבטח ליווי לשטחים - פעם עד פעמיים בחודש בממוצע בלבד.
- 7.4.1.3. לאחר שעות הפעילות של ע' מנב"ט וסייר גזרתי, יהיו זמינים לקריאות והקפצות לשטח שבתחום אחריותו, שעות עבודתם של ע' מנב"ט וסייר גזרתי "בהקפצות" ישולמו ע"פ שעות ביצוע בפועל.

7.5. דרישות מיוחדות

- 7.5.1. ע. קב"ט בוגר קורס מנב"טים.
- 7.5.2. כל בעלי התפקיד יהיו ברמת כשירות מאבטח מתקדם ב', חמושים ועם מדי החברה.

- 7.5.3. קשר-11 מירסים עם קשר קבוצתי.
- 7.5.4. 3 טלפונים ניידים לע. קב"ט ולסיירים הגיזרתיים מדגמי סמארטפון (לצורך צילום ותיעוד אירועים) ללא הגבלה.
- 7.6. ככלל, המאבטחים יוצבו בתחנות ע"י הסיירים ובהתאם לצורך יצטרפו להסעות של האחיות.
- 7.7. דילוג מאבטחים בין התחנות ע"י ע. מנב"ט וסיירים.
- 7.8. סיורים של סייר גיזרתי עפ"י תוכנית אבטחה קבועה.
- 7.9. ע. קב"ט וסיירים גיזרתיים יטפלו באירועי אזעקה ופריצות בשעות הערב ובסופ"ש.
- 7.10. הספק יעמיד לרשות ע.קב"ט ושני סיירים גיזרתיים בלשכת הבריאות ב"ש רכבים צמודים לצורך מילוי משימותיהם בשטח, הרכבים מדגמי 4*4 (גיפונים) שיוכלו לנוע בשטח ובדרכים קשות וכפי המופיע בדרישות רכב למנהל אבטחה.
- 7.11. חישוב עלות הרכבים לע. קב"ט וסיירים גיזרתיים יגולמו בשכר שעת המאבטח של לשכת הבריאות המחוזית בבאר שבע.

**מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות
משרד הבריאות**

חוברת הצעה

שם מלא של המציע, כפי שהוא מופיע ברשם
רשמי

חתימת המציע

האשכול לגביו מגיש המציע את הצעתו (יש להקיף בעיגול את מספרי האשכולות הרלוונטיים :

14 נתניה	7 איכילוב ב	1 יחידות תל אביב
15 רמב"ם	8 שיבא	2 באר יעקב נס ציונה
16 שער מנשה	9 פוריה	3 שמואל הרופא
17 ירושלים	10 בני ציון	4 אברבנאל
18 באר שבע	11 זיו	5 אסף הרופא
19 ברזילי	12 הלל יפה	6 וולפסון
	13 נהריה	7 איכילוב א'

נספח א' חוברת הצעה

טופס הגשת הצעה

לכבוד

תחום נכסים ושירותים

משרד הבריאות

הנדון : הצעה למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים

הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

1. אני החתום מטה מציע בזה את שירותי לביצוע העבודה שבנדון, בהתאם לתנאי המכרז.
2. הנני מצהיר ומאשר שקראתי והבנתי את כל התנאים המפורטים והנדרשים במסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו, ומתחייב בזה למלא אחר כל התנאים והדרישות לשביעות רצונכם המלאה.
3. אני חותם בזה על נוסח החוזה (נספח ג').
4. **העדר ניגוד עניינים :** המציע יפרט את כל הקשרים המקצועיים, העסקיים והאישיים עם גורמים אחרים העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם מתן שירותים למזמין בהתאם להצעה זו (לעניין זה יש לפרט גם קשרים של בני משפחה או תאגידים) :

- א. _____
- ב. _____
- ג. _____
- ד. _____
- ה. _____
- ו. _____

5. אני מצהיר בזאת כי אין לי או לבן משפחתי או לתאגידים הקשורים עמי כל ניגוד עניינים עם גורמים אחרים העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם מתן שירותים למזמין בהתאם להצעה זו, במידה ויתגלה חשש לניגוד עניינים כאמור, אודיע על כך בהקדם האפשרי לנציג המזמין.
6. להלן העמודים בהצעתי העלולים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי. וכן הנימוק למניעת החשיפה :

סעיפים הנוגעים לעלויות ולהוכחת עמידה בדרישות הסף, אינם חסויים. הכל בכפוף לאמור במכרז סעיף 21. בכל מקרה ידוע לי כי הסמכות להחליט אם מסמך כלשהו חסוי או לא, הינה של ועדת המכרזים של המזמין אשר תפעל בעניין זה עפ"י שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

7. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שכל המסמכים המצורפים להצעתנו זו וחתומים על ידי מהווים חלק בלתי נפרד מהחוזה, באם נזכה במכרז, ויש לראותם כמשלימים אותו; ואולם, בכל מקרה של ניגוד בין תנאי כלשהו המופיע במסמכים האמורים, המצורפים להצעה זו, ובין תנאי כלשהו המופיע בחוזה, תהיה עדיפות לתנאי המופיע בחוזה.

8. **פרטים על המציע (ככל שמדובר במציע שאינו תאגיד, חלק מהפרטים אינם רלוונטים):**

	8.1 שם המציע:
	8.2 המס' המזהה (מספר חברה, ת.ז.):
	8.3 סוג התארגנות (חברה, שותפות):
	8.4 תאריך התארגנות:
	8.5 שמות הבעלים (במקרה של חברה, שותפות):
	8.6 שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע ומספרי ת.ז. שלהם:
	8.7 שם המנהל הכללי:
	8.8 מען המציע (כולל מיקוד):
	8.9 הנציג הניהולי למכרז זה:
	8.10 טלפונים:
	8.11 פקסימיליה:
	8.12 מס' טלפון נייד:
	8.13 אי-מייל:

9. הוכחת העמידה בדרישות הסף והוכחת עמידה בדרישות הנוספות

סעיף במכרז	הנושא	מצורף / לא מצורף
	הוכחות על עמידה בתנאי סף	
9.1.1	אישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות וגופים ציבוריים - התשל"ו-1976 (אישור פקיד מורשה, ר"ח או יועץ מס)	
9.1.2	התאגיד הינו תאגיד המאוגד כדין בישראל – תעודת עוסק מורשה ו/או תעודת התאגדות מאושרים ע"י עו"ד	
9.1.3	אישור ניהול תקין, מטעם רשם העמותות, תקף לשנה הנוכחית, ככל שנדרש	
9.1.4	נסח חברה/שותפות עדכני מרשות התאגידים	
9.1.5	תצהיר חתום בכתב מאושר על ידי עורך דין לעניין תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין – נספח א'1	
9.1.6	העתק נאמן למקור של רישיון לעסוק כקבלן שירות	
9.1.7	העתק נאמן למקור של רישיון תקף לקיום משרד למתן שירותי אבטחה	
9.1.8	העתק נאמן למקור של רישיון תקף לפי סעיף 10ג לחוק כלי הירי, התש"ט-1949	
9.1.9	תצהיר לעניין העסקת עובדים ישראלים – נספח א'2	
9.1.10	תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה – נספח א'3	
9.1.11	אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה	
9.1.14	אישור ר"ח בנוגע להעדר הערת עסק חי – נספח א'4	
9.1.15	התחייבות המציע למניעת ניגוד עניינים ולשמירת סודיות – נספח א'5	
9.1.15	עמידה בקיום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות – נספח א'12	
9.1.16	אישור השתתפות בכנס הספקים	
9.1.17	ערבות הצעה – נספח א'13	
9.1.18	תצהיר בדבר אי תיאום מכרז – נספח א'14	
9.2.1	ניסיון המציע – מענה על סעיף 10 בחוברת ההצעה	
9.2.2	מתקני המציע - מענה על סעיף 11 בחוברת ההצעה	
9.2.2.2	רישיון המפעל הראוי	
9.2.2.3	הגשת הסכם שכירות או הוכחת בעלות עבור המשרד והמפעל הראוי	
9.2.3	רישיון עסק תקף לשירותי שמירה ואבטחה לפי צו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי), התשנ"ה-1995 פריט 9.4 רישיון עסק לשירותי מוקד רמה א'	

	הוכחות עמידה בדרישות נוספות	
9.3.1	רשימת הפרטים בהצעת המציע, שהמציע מעוניין שיהיו חסויים – <u>סעיף 6 בנספח א'</u>	
9.3.2	התחייבות המציע למניעת ניגוד עניינים ולשמירת סודיות – <u>נספח 5 א'</u>	
9.3.3	מסמכי המכרז כשהם חתומים	
	טופס כתב הצעה – <u>נספח א'</u>	
9.3.5	הסכם ההתקשרות (<u>נספח ג'</u>) על נספחיו, חתום בראשי תיבות בתחתית כל עמוד, וכן בסופו	
9.3.6	הצהרה על שימוש בתוכנות מקור – <u>נספח 6 א'</u>	
9.3.7	תצהיר בדבר העדר הרשעות קודמות – <u>נספח 7 א'</u>	
9.3.8	תצהיר בנוגע לעסק בשליטת אישה, ככל שנדרש	
9.3.9	אישור מורשי חתימה – <u>נספח 8 א'</u>	
9.3.10	תצהיר המאשר חשיפת פרטי התקשרות – <u>נספח 9 א'</u>	
9.3.11	קבלה המעידה על רכישת מסמכי המכרז	
9.3.12	טופס הצעת מחיר – <u>נספח ב'</u>	
	אישור מפעל חיוני עבור משרד הבריאות	
	הסכם עם חברה להכשרת המאבטחים	

10. ניסיון המציע

- 10.1 שנות פעילות המציע בתחום אבטחה והשמירה: משנת _____ עד שנת _____.
- 10.2 שנים בהן המציע לא היה פעיל בתחום האבטחה והשמירה: _____.
- 10.3 מספר שעות האבטחה שסופקה על ידו במהלך 5 השנים האחרונות הינה:

שנה	מספר שעות שנתיות	מתוכן- מספר שעות שנתיות של מאבטח מתקדם ב' לפחות
2014		
2015		
2016		
2017		
2018		

- 10.4 רשימת הגופים הציבוריים כהגדרתם בסעיף 8.4.2 למכרז עבורם סיפק המציע שירותי

אבטחה ושמירה:

שם הגוף	היקף מאבטחים	שנות אספקת השירותים	מספר שעות אבטחה שנתיות, ומתוכן – שעות מאבטח מתקדם ב'	שם איש הקשר ופרטי התקשרות	עדיפות
---------	--------------	---------------------	--	---------------------------	--------

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

		לפחות			

10.5 רשימת הלקוחות עבורם סיפק המציע שירותי אבטחה ושמירה :

שם הגוף	היקף המאבטחים	שנות אספקת השירותים	מספר שעות אבטחה שנתיות, ומתוכן – שעות מאבטח מתקדם ב' לפחות	שם איש הקשר ופרטי התקשרות

* ניתן להוסיף דפים נוספים במידת הצורך.

11. מתקני המציע

11.1 מיקום מפעל ראוי :

רח' _____ מס' _____ יישוב _____ מיקוד _____

11.2 מספר אקדחים בקוטר 9 מ"מ _____

11.3 מיקום משרד פעיל :

רח' _____ מס' _____ יישוב _____ מיקוד _____

12. הריני לאשר כי לא אשלם לאף אחד מהמועסקים על ידי שכר ותוספות שונות אשר יפחתו מאלה המופיעות בנספח ד'2 פירוט עלות שער למעביד עבור כל רמת שכר של מכרז זה.

13. הצהרת המציע להגשת הצעתו:

13.1 הגשת ההצעה פירושה, כי המציע מצהיר בזאת כי הוא עומד בתנאים המקדימים האמורים לעיל, הבין את מהות העבודה, הסכים לכל תנאיה וכי בטרם הגיש את הצעתו, קיבל את מלוא המידע האפשרי, בדק את כל הנתונים, הפרטים והעובדות, ולפיכך יהא מנוע מלהעלות כל טענה כי לא ידע ו/או לא הבין פרט ו/או תנאי כלשהו של המכרז על כל פרטיו וחלקיו.

13.2 הגשת הצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז.

13.3 כמו כן, בהגשת הצעתו במכרז מצהיר המציע ומאשר כי הוא מכיר היטב את הדין בישראל, לרבות אם כי בלי לגרוע מכלליות האמור, את דיני המכרזים החלים

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- בישראל ובכלל זאת את כל דרישות הרישום והרישוי הנדרשים. המציע מצהיר כי הוא עומד בדרישות תקנה 6 (א) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.
- 13.4 אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שכל המסמכים המצורפים להצעתנו זו וחתומים על ידי מהווים חלק בלתי נפרד מהחוזה, באם נזכה במכרז, ויש לראותם כמשלימים אותו; ואולם, בכל מקרה של ניגוד בין תנאי כלשהו המופיע במסמכים האמורים, המצורפים להצעה זו, ובין תנאי כלשהו המופיע בחוזה, תהיה עדיפות לתנאי המופיע בחוזה.
- 13.5 אני החתום מטה מציע בזה את שירותי לביצוע העבודה שבנדון, בהתאם לתנאי המכרז.
- 13.6 הנני מצהיר ומאשר שקראתי והבנתי את כל התנאים המפורטים והנדרשים במסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו, ומתחייב בזה למלא אחר כל התנאים והדרישות לשביעות רצונכם המלאה.
- 13.7 אני חותם בזה על נוסח החוזה (נספח ג' להזמנה).
- 13.8 זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.		
תאריך	שם מלא של ומ.ר. של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח א'1 תצהיר בדבר העדר הרשעות בעברות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ולפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז").

2. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבינה אותו. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

(סמן X במשבצת המתאימה)

- ☐ המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשע** ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "**מועד להגשה**") מטעם המציע בהתקשרות מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות.
- ☐ המציע או בעל זיקה אליו **הורשע** בפסק דין ביותר משתי עבירות **וחלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.
- ☐ המציע או בעל זיקה אליו **הורשע** בפסק דין ביותר משתי עבירות **ולא חלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

3. המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא הורשעו עד למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום 31 באוקטובר 2002, לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ולפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

4. בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ולפי הוראות מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

החיקוקים המנוויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-
2011.

5. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג
שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי
שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני
על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא ומ.ר של עו"ד	חתימה וחותמת
-------	---------------------	--------------

נספח א'2 תצהיר לעניין העסקת עובדים ישראלים

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____, שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז").
2. המציע מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא המכרז, ככל שהמציע יזכה בו, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא ומ.ר של עו"ד	חתימה וחותמת
-------	---------------------	--------------

נספח א'3 תצהיר שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____, שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז").

2. ☐ להלן פירוט אודות ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה:

☐ מצורפים פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה של המציע.

☐ להלן פירוט כל הקנסות אשר הושתו על המציע בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות:

☐ להלן פירוט כל העיצומים הכספיים אשר הושתו על המציע בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

3. ☐ להלן פירוט אודות ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה:

☐ מצורפים פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה של בעלי השליטה במציע.

☐ להלן פירוט כל הקנסות אשר הושתו על בעלי השליטה במציע בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות:

□ להלן פירוט כל העיצומים הכספיים אשר הושתו על בעלי השליטה במציע בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

4. □ להלן פירוט אודות ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה:

□ מצורפים פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע.

□ להלן פירוט כל הקנסות אשר הושתו על חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות:

□ להלן פירוט כל העיצומים הכספיים אשר הושתו על חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא ומ.ר של עו"ד	חתימה וחותמת
-------	---------------------	--------------

נספח א'4 חוות דעת רואה חשבון על אודות "עסק חי"

תאריך: _____

לכבוד

_____ (עורך המכרז)

א.ג.ג.,

הנדון: בעניין מכרז _____ ל _____ (להלן "המכרז") דיווח רואה חשבון

א. לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הנני מדווח כדלקמן: הדוחות הכספיים המבוקרים האחרונים של המציע הינם ליום _____, בוקרו על ידי וחוות דעתי נחתמה בתאריך _____.

לחילופין:

הדוחות הכספיים המבוקרים האחרונים של המציע הינם ליום _____ ובוקרו על ידי רואי חשבון אחרים וחוות הדעת של רואי החשבון האחרים נחתמה בתאריך _____.

ב. הדוחות הכספיים המבוקרים הנ"ל וכל הדוחות הכספיים הסקורים של המציע שנערכו לאחר מכן, שנסקרו על ידי, אינם כוללים הערה בדבר ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (*), או כל הערה דומה המעלה ספק בדבר יכולת המציע להמשיך ולהתקיים "כעסק חי".

ג. לצרכי דיווחי במכתב זה קיבלתי דיווח מהנהלת המציע לגבי תוצאות פעילויותיו מאז הדוחות הכספיים האחרונים המבוקרים/הסקורים וכן ערכתי דיון בנושא העסק החי עם הנהלת המציע (**).

ד. ממועד החתימה על הדוחות הכספיים הנ"ל ועד למועד חתימתי על מכתב זה לא בא לידיעתי, לרבות בהתבסס על הבדיקות כמפורט בסעיף ג' לעיל, מידע על שינוי מהותי לרעה במצבו העסקי של המציע עד לכדי העלאת ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי".

(*) לעניין מכתבי זה "עסק חי" – כהגדרתו בהתאם לתקן ביקורת מספר 58 של לשכת רו"ח בישראל.

(**) אם מאז מועד חתימת דוח המבוקרים/דוח הסקירה האחרון חלפו פחות מ-3 חודשים כי אז אין דרישה לסעיפים ג', ד'.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

- נוסח דיווח זה של רואה החשבון המבקר לעניין העסק החי נקבע על ידי ועדה משותפת למינהל הרכש הממשלתי וללשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
- מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

נספח 5' התחייבות המציע למניעת ניגוד עניינים ולשמירת סודיות

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

5. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז").

6. חובת סודיות:

6.1. לא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אלי בקשר עם ביצוע עבודה זו, בתוך תקופת ההסכם, לפנייה או לאחריה וכי תשמר הסודיות כאמור גם על ידי המועסקים על ידי וכל מי שמידע הכרוך בביצוע ההסכם יובא לידיעתו. וכן הנני מתחייב לשמור על סודיות הרשימות, המפרטים וכל יתר הניירות, הנתונים והמסמכים הקשורים בביצוע ההסכם.

6.2. ידוע לי כי אי מילוי התחייבותי כאמור לעיל, מהווה עבירה לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

7. חובת נאמנות וניגוד עניינים:

7.1. ידוע לי כי אני חב חובת נאמנות כלפי המשרד בלבד בכל הקשור לשירות הניתן על ידי במסגרת העבודה הכוללת ואפעל למען מימוש חובת נאמנות זאת בין במישרין ובין בעקיפין.

7.2. אני מצהיר בזאת כי אינני מצוי במצב של ניגוד אינטרסים או אפשרות של ניגוד אינטרסים בין האינטרסים של המשרד בקשר לשירות הניתן על ידי במסגרת זו ובין אלה שלי או של גורם אחר כלשהו שאיננו המשרד ואני מתחייב שלא להימצא בעתיד במצב של ניגוד אינטרסים כאמור לא במישרין ולא בעקיפין ואם אקלע לניגוד כזה אפעל מיד להפסקתו ואודיע על כך מיד לנציגי המשרד ואפעל ככל שאלה ימצאו לנכון להורות לי.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא ומ.ר של עו"ד	חתימה וחותמת
-------	---------------------	--------------

נספח א'6 הצהרה בדבר שימוש בתוכנות מקור

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז").
2. הריני להצהיר כי המציע מתחייב לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מקוריות לצורך מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות ולצורך ביצוע השירותים נשוא המכרז, ככל שהצעתו תוכרז כזוכה על ידי המשרד.
3. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא ומ.ר של עו"ד	חתימה וחותמת
-------	---------------------	--------------

נספח א' תצהיר בדבר העדר הרשעות קודמות

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז").

2. הריני מצהיר בזאת כי לא הורשעתי ו/או נחקרתי בעבירות לפי חוק מס קניה (סחורות ושירותים), התשי"ב-1952; פקודת מס הכנסה; פקודת המכס; חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975; חוק הפיקוח על המטבע, התשל"ח-1978; סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, למעט הרשעות שנמחקו לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981. או

הנני מצהיר כי נחקרתי ו/או הורשעתי (מחק את המיותר) בעבר בחשד לביצוע העבירות הבאות _____ (יש לפרט את העבירות).

הואיל וכך אני נותן/נת בזאת הסכמתי מראש למסירת כל מידע הקיים ו/או שיהיה קיים אודותיי במרשם הפלילי ביחס לעבירות שפורט להלן, על פי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים תשמ"א-1981.

כמון כן למען הסר כל ספק אני מוותר/ת בזאת מראש על קבלת הודעה במקרים של מסירת מידע כאמור לעיל.

הסכמה זו תהא תקפה במשך כל תקופת תוקפה של ההצעה המוגשת למכרז זה, ובמידה ואזכה במכרז, במשך כל תקופת ההתקשרות עם המזמין.

3. הריני מצהיר בזאת כי לא הורשעתי ו/או נחקרתי בעבר בגין עבירה פלילית כלשהי למעט עבירות מסוג חטא, והרשעות שנמחקו לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981.

או

הנני מצהיר כי נחקרתי ו/או הורשעתי (מחק את המיותר) בעבר בחשד לביצוע העבירות הבאות _____ (יש לפרט את העבירות).

זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא ומ.ר של עו"ד	חתימה וחותמת
-------	---------------------	--------------

נספח א' 8 אישור מורשי חתימה

1. מתן השירותים נשוא מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז") הינו במסגרת סמכויות _____ (להלן: "המציע").
2. המציע קיבל החלטה כדין להגיש הצעה ע"פ תנאי מכרז זה.
3. החתומים על מסמכי המכרז, אשר פרטיהם הם _____ (מר/גב', ת.ז.), חותמת וחתימה), אשר זיהיתו/הם על פי ת"ז שמספרה _____, הוא/היא/הם מורשי החתימה מטעם המציע _____ המוסמך/ת/ים לחתום בשם המציע ולחייב את המציע בחתימתו/הם.
4. מתן השירותים נשוא מכרז זה הינו בהתאם למסמכי ההתאגדות של המציע.

תאריך	שם מלא של עורך דין המציע	חתימה וחותמת עורך דין המציע

נספח א'9 החלטת ממשלה מס' 1116 שעניינה "פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים"

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז").
 2. אני מאשר כי קראתי את החלטת ממשלה מס' 1116 בעניין פרסום היתרים ומסמכי התקשרות בין רשויות המדינה לגופים פרטיים, הבנתי את תוכנה ומקבל על עצמי ומסכים שככל שהמציע יזכה במכרז, ההתקשרות עם המציע, על כל צרופותיה, תפורסם.
 3. הפרטים שהמציע מעוניין להותיר חסויים עקב היותם סודות מקצועיים או מסחריים מצוינים בסעיף 6 לחוברת ההצעה.
- זהו שמי וזו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא ומ.ר של עו"ד	חתימה וחותמת
-------	---------------------	--------------

נספח א'10 רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה,
התשע"ב-2011

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

**נספח א'11 הצהרת המציע אודות נתונים מהדו"חות הכספיים
נספח זה יודפס על נייר לוגו של רואה החשבון**

תאריך: _____

לכבוד _____ (שם המציע)

הנדון: חוות דעתנו אודות נתונים מהדו"חות הכספיים ונתונים נדרשים נוספים

אנו משרד רו"ח _____, רואי החשבון המבקר של _____ (להלן "המציע"), מאשר/ת כי ביקרנו את ההצהרה של המציע כמפורט בנספח א'11(א) הכלולה בהצעת המציע. המתייחסת לתאריכים כמפורט בנספח א'11(א) המצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו הינה באחריות ההנהלה של המציע. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל ונקטנו את אותם נהלי ביקורת אשר ראינו אותם כדרושים לפי הנסיבות. הביקורת בוצעה במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מוטעית מהותית. ביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה. ביקורת כוללת גם בחינה של כללי החשבונאות שיושמו ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי ההנהלה של המציע וכן הערכת נאותות ההצגה בהצהרה בכללותה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, ההצהרה כמפורט בנספח א'11(א) משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה וזאת בהתאם לרשומות עליהם התבססה.

בכבוד רב,

רואי חשבון

נספח א' 12 הצהרה בדבר קיום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

נספח זה מוגש במסגרת **מכרז מס' 32/2018** (להלן: "**המכרז**").

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן – "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

המציע הוא תאגיד הרשום בישראל.

יש לסמן X במשבצת המתאימה:

☐ **המציע מעסיק עד 25 עובדים;**

המציע מצהיר כי הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן – חוק שוויון זכויות) אינן חלות עליו.

☐ **המציע מעסיק מעל 25 עובדים ועד 100 עובדים;** המציע מצהיר כי הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליו והוא מקיים אותן, ובכלל זה פועל לקידום הייצוג ההולם בקרב עובדיו, לרבות ביצוע התאמות. לעניין זה, "**התאמות**" – לרבות התאמת מקום העבודה, הציוד שבו, דרישות התפקיד, שעות העבודה, מבדקי קבלה לעבודה, הכשרה והדרכה, נוהלי עבודה, והכל מבלי שהדבר יטיל על המעסיק נטל כבד מדי;

☐ **המציע מעסיק מעל 100 עובדים אך טרם פנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות;** המציע מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 יום ממועד ההודעה על הזכייה במכרז, ככל שהצעתו תיבחר כהצעה הזוכה במכרז, לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן;

☐ **המציע מעסיק מעל 100 עובדים ופנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות;** המציע מצהיר כי ביום ____/____/____ פנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות וכי פעל ליישום ההנחיות שקיבל בעקבות פנייתו כאמור.

הנני מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים
החברתיים בתוך 30 יום ממועד תחילת ההתקשרות עמי, ככל שאבחר כזוכה במסגרת מכרז זה.

זהו שמי, להלן חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת

שם החותם

תאריך

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני
במשרדי אשר ברח' _____ בישוב /בעיר _____ מר / גב'
שזיהה /תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ / המוכר/ת לי באופן אישי,
ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה / תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה /
תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחותמת

מספר רישיון

תאריך

נספח א' 13 נוסח ערבות ההצעה

שם הבנק/חברת ביטוח _____
 מס' הטלפון _____
 מס' הפקס _____

כתב ערבות

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות משרד הבריאות

הנדון: ערבות מס'

לבקשת

(שם המציע)

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____ ש"ח בלבד.
 אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב")
 בקשר עם מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים
 ויחידות משרד הבריאות.
 אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 14 יום מתאריך דרישתכם הראשונה בדואר רשום, מבלי
 שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד לחייב
 בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.
 ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך XXXX
 דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חברת הביטוח שכתובתו:

שם הבנק

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

**בדקתי ומצאתי כי הערבות המצורפת תואמת את הנוסח בדף זה – ידוע לי כי אי התאמה לנוסח הנ"ל עלול
 לגרום פסילה של הצעתי.**

נספח א'14 תצהיר בדבר אי-תיאום מכרז

אני הח"מ _____ מספר ת.ז. _____ העובד ב _____ (להלן: "המציע") מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם המציע ומנהליו.
 2. אני נושא המשרה אשר אחראי במציע להצעה המוגשת מטעם המציע במכרז זה.
 3. המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי המציע באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר.
 4. המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה.
 5. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
 6. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
 7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
 8. הצעה זו של המציע מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהוא עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.
 9. אני מתחייב להודיע לעורך המכרז על כל שינוי באחד הפרטים לעיל מעת החתימה על התצהיר ועד מועד הגשת ההצעות.
- אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

תאריך	שם המציע	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	----------	--------------	-----------	--------------

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברח' _____ בישוב / בעיר _____ מר / גב' _____ שזיהה / תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ / המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה / תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה / תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחותמת

מספר רישיון

תאריך

נספח א'15 הצהרת המעביד על עלות שכר

הצהרת המעביד

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
 2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
- עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

הצעת מחיר למכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים**הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות******יש למלא עבור כל אשכול בנפרד****

1. את ההצעה יש למלא בעט ובכתב יד ברור או באופן מוקלד. מחיקות יעשו בצורה ברורה ובהירה. ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעות שהמחירים בהן אינם ברורים ולפיכך לא ניתן להעריכן.
2. יובהר, כי התמורה הנדרשת בהצעת המחיר תכלול את כל המרכיבים כגון הדרכה והכשרה של העובדים, עלויות הארגון והניהול של הספק, תשלומי הוצאות, עלויות כח אדם, זכויות סוציאליות והפרשות מעביד וכל התוספות, לרבות רווח הספק וכל מס או היטל נוסף לפי חוק לרבות מע"מ, בין אם מצוינות במסמכי המכרז ובין אם לא, ויכללו את כל התמורה המגיעה לזוכה במכרז.
3. יובהר, שלמרות האמור בסעיף 2 לעיל, המרכיבים של הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה, מחלה ותוספת ותק ישולמו כנגד ביצוע בפועל בכפוף הצגת אישור ר"ח.
4. בנוסף, יובהר כי השכר שישולם על ידי המציע לא יפחת משכר המינימום העדכני הקבוע בחוק וכן בתוספת הזכויות הסוציאליות המוקנות לעובד עפ"י חוק.
5. כמו כן יובהר, כי המזמין יערוך בדיקות תקופתיות על מנת לוודא שהספק עומד במחויבותו לשלם לעובדים את השכר המינימאלי אליו הוא מחויב על פי החוק. הפרת התחייבותו של הספק לספק תשלום לעובדיו בהתאם להתחייבות המופיעה בנספח זה תחשב להפרה יסודית של תנאי ההסכם ותהווה עילה לביטולו המידי ונקיטת צעדים משפטיים.
6. המשרד לא ישלם כל תוספת למחיר המוצג בהצעת המחיר, למעט המרכיבים שישולמו כנגד ביצוע בפועל (מחלקה, הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה ותוספת ותק) כמפורט בנספח ד' 2 והעלויות שישולמו כנגד ביצוע בפועל בהתאם לנספח ד' 1.
7. התשלום בפועל לזוכה יהיה על בסיס המחירים המצוינים בטופס הצעת המחיר, כפי שציין המציע, ובהתאם לביצוע בפועל ולהשלמה של שעות האבטחה.
8. הצעות חלקיות ו/או במתכונת השונה מנספח זה - תפסלנה או תחושבנה כמחיר אפס על פי שיקול ועדת המכרזים.
9. הצהרת המציע לעניין הצעת המחיר :
 - 9.1. לאחר שקראתי את מסמכי המכרז, קיבלתי הסברים, ושאלותיי נענו על ידי המזמין, אני מגיש בזאת את הצעתי לאספקת השירותים כמפורט במסמך זה.
 - 9.2. ידוע לי, כי החלטות ועדת המכרזים תתבססנה על האמור בהצעת המחיר ויתר המסמכים שצורפו להצעה זו, ועל אמות המידה כפי שפורטו במסמכי המכרז.
 - 9.3. ידוע לי כי למזמין שמורה הזכות שלא לקבל אף הצעה שהוגשה במכרז זה.
 - 9.4. הצעת המחיר שהצעתי להלן כוללת את כל העלויות כגון עלויות הארגון והניהול, תשלומי הוצאות, עלויות כח אדם, זכויות סוציאליות והפרשות מעביד וכל התוספות, לרבות רווח וכל מס או היטל נוסף לפי חוק לרבות מע"מ, בין אם מצוינות במסמכי המכרז ובין אם לא.

אשכול 1:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב 1.	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	69,000
		עלות שנתית כוללת 2,851,060 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	69,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	69,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	69,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	69,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$ ללא מע"מ			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$ כולל מע"מ			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.
****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, , רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

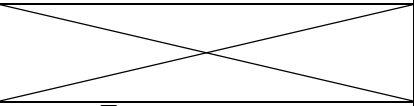
תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

אשכול 2:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב 2.	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	50,000
		עלות שנתית כוללת
		2,065,980 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	50,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	50,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	50,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	50,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.
****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

1. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

2. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – E1 (לדוגמא: נשקים, מדים, , רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

5. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

אשכול 3:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	89,000
		עלות שנתית כוללת 3,677,450 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	89,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	89,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	89,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	89,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$ ללא מע"מ			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$ כולל מע"מ			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.
****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, , רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

אשכול 4:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	90,000
		עלות שנתית כוללת 3,718,770 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	90,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	90,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	90,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	90,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – E1 (לדוגמא: נשקים, מדים, , רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 5:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	154,000
		עלות שנתית כוללת 6,363,235 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	154,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	154,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	154,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	154,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 6:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	103,000
		עלות שנתית כוללת 4,255,930 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	103,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	103,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	103,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	103,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

1. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

2. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – E1 (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

5. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 7:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	154,000
		עלות שנתית כוללת
		6,363,230 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$= \text{_____} \text{ ₪}$ $F_{Base'}$	154,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{_____} \text{ ₪}$	154,000	$F'_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{_____} \text{ ₪}$	154,000	$E1_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{_____} \text{ ₪}$	154,000	$E2_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{_____} \text{ ₪}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'): $E1 =$

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

אשכול 8:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	85,000
		עלות שנתית כוללת
		3,512,170 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	85,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	85,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	85,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	85,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'): $E1$

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

אשכול 9:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	66,000
		עלות שנתית כוללת
		2,727,100 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	66,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	66,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	66,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	66,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.
****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 10:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	124,000
		עלות שנתית כוללת
		5,123,640 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	124,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	124,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	124,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	124,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$ ללא מע"מ			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$ כולל מע"מ			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.
****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

אשכול 11:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	58,000
		עלות שנתית כוללת 2,396,540 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$= \text{_____} \text{ ₪}$ $F_{Base'}$	58,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{_____} \text{ ₪}$	58,000	$F'_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{_____} \text{ ₪}$	58,000	$E1_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{_____} \text{ ₪}$	58,000	$E2_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{_____} \text{ ₪}$

***על פי הוראת חש"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.
****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'): $E1 =$

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 12:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	103,000
		עלות שנתית כוללת
		4,255,930 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	103,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	103,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	103,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	103,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 13:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	100,000
		עלות שנתית כוללת 4,131,970 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$= \text{_____} \text{ ₪}$ $F_{Base'}$	100,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{_____} \text{ ₪}$	100,000	$F'_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{_____} \text{ ₪}$	100,000	$E1_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{_____} \text{ ₪}$	100,000	$E2_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{_____} \text{ ₪}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{_____} \text{ ₪}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, , רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

אשכול 14:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	106,000
		עלות שנתית כוללת 4,379,890 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	106,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	106,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	106,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	106,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$ ללא מע"מ			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$ כולל מע"מ			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

אשכול 15:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	141,000
		עלות שנתית כוללת
		5,826,080 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	141,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	141,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	141,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	141,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$ ללא מע"מ			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$ כולל מע"מ			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$F' =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'): $E1 =$

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2 =$ סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע

אשכול 16:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	<u>41.32</u> ₪ = F	61,000
		עלות שנתית כוללת 2,520,500 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	61,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	61,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	61,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	61,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E=E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F'=A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F'=B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 17:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	200,000
		עלות שנתית כוללת 8,263,940 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	200,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	200,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	200,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	200,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$ ללא מע"מ			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$ כולל מע"מ			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 18:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	55,000
		עלות שנתית כוללת 2,272,580 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	55,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	55,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	55,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	55,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.
****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אשכול 19:

1. להלן הצעות המחיר עבור שעת עבודה לעובד אבטחה – בטבלה שלהלן:

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של עובד אבטחה בסיסי לצורך המכרז	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	29.12 ₪	-----
חופשה (F2)	1.34 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.01 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	2.46 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	2.73 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.13 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	2.46 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	12.20 ₪	
<u>מרכיב</u>	<u>מחיר</u>	<u>כמות</u>
סה"כ עלות שכר מינימאלי לצורך המכרז $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 41.32$ ₪	94,000
		עלות שנתית כוללת 3,884,050 ₪

מרכיב	הצעת מחיר למרכיב	כמות שעות	הצעת מחיר כוללת למרכיב
תוספת לשכר בסיס	$\text{_____} = \text{₪}$ $F_{Base'}$	94,000	
עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס	$F' = \text{₪} \text{_____}$	94,000	$F'_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
הוצאות רכש והנה"כ (E1)	$E1 = \text{₪} \text{_____}$	94,000	$E1_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
רווח הספק (E2)	$E2 = \text{₪} \text{_____}$	94,000	$E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ עלויות שאינן עלויות שכר בסיסי $E1+E2 = E$			$E = E1_{tot} + E2_{tot} = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = A$			$A = \text{₪} \text{_____}$
סה"כ מחיר לשעת עובד אבטחה $E+F+F' = B$			$B = \text{₪} \text{_____}$

***על פי הוראת חשכ"ל מס' ה. 7.11.3.3 המצורפת כנספח ד'3 למסמכי המכרז וכמפורט בסעיף התמורה. תוספות בגין תוספת ותק, מחלה והפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יבוצעו כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

****בנוסף לאמור לעיל, המשרד יעביר את התשלום בגין שעות העבודה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלומים בפועל.

2. פירוט התוספת לשכר השעתי – F' :

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

F' = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

3. פירוט הוצאות רכש והנה"כ – $E1$ (לדוגמא: נשקים, מדים, רכבים, תקשורת, עלויות מוקד, הסעות, שכר הנהלה וכו'):

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E1$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

4. פירוט רווח הספק – $E2$:

רכיב	סה"כ	סה"כ לשעה

$E2$ = סה"כ:

(ניתן להוסיף שורות לטבלה)

5. ידוע לי כי ככל שתהיה טעות ו/או סתירה בחישובים שביצעתי בהצעת המחיר, המשרד יבחר במספר ובחישוב הנכון, אף אם יהיה גבוה מהצעת המחיר שלי.

6. ידוע לי כי העבודה המבוקשת היא על בסיס קבלני בלבד, ואין המשרד מעסיק שלי או של העובדים המועסקים על ידי.

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

נספח ב' (1) דוגמה מספרית להצעת המחיר

במידה ושכר הבסיס למאבטח מתקדם ב' שירשום המציע בהצעתו יהיה 34 ₪, אזי המשמעות היא ששאר בעלי התפקיד יקבלו את שכר הבסיס כדלהלן :

תפקיד	שכר הבסיס לשעה
מנהל אבטחה באשכול	14,000 ₪
ע' מנב"ט	39.1 ₪
רמ"ש בייח כללי	37.4 ₪
סייר גזרתי (לשכה נפה/מחוז)	37.4 ₪
מאבטח ליווי לאיו"ש	37.4 ₪
מפעיל חדר בקרה / אחמ"ש בייח פסיכ' / גריאטרי	35.7 ₪
מאבטח מתקדם ב'	34 ₪
מאבטח סד"צ	34 ₪
בודק ביטחוני	30.6 ₪
עובד לא חמוש/כללי ללא הסמכה	שכר המינימום הקבוע בחוק באותה העת

וכך, לדוגמא, השכר של ע' מנב"ט כולל העלויות הסוציאליות יהא כדלהלן :

מרכיב	מחיר לשעת עבודה של ע' מנב"ט	אחוז תוספת על-גבי שכר-בסיס
שכר בסיס (F1)	39.1 ₪	-----
חופשה (F2)	1.81 ₪	4.62%
חגים (F3)	1.36 ₪	3.47%
הבראה (F4)	1.36 ₪	בסכום
הפרשה לפנסיה (F5)	3.27 ₪	7.5%
פיצויים (F6)	3.26 ₪	8.33%
ביטוח לאומי (F7)	1.51 ₪	3.45%
קרן השתלמות (F8)	3.27 ₪	7.5%
סה"כ עלויות סוציאליות $F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8$	15.83 ₪	
סה"כ עלות שכר ע' מנב"ט $F1+F2+F3+F4+F5+F6+F7+F8 = F$	$F = 54.93$ ₪	

על מחיר זה, יתווספו הרכיבים שיציע המציע בהצעתו (עלות שכר לתוספת לשכר הבסיס, הוצאות הנה"כ ורווח הספק).

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

נספח ג' חוזה ההתקשרות

ה ס כ ס

שנערך ונחתם ב_____ ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

ב י נ

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת לצורך הסכם זה ע"י המנהל הכללי של משרד הבריאות, יחד עם חשב משרד הבריאות, המוסמכים לחתום בשמה ע"פ ההרשאות שפורסמו בילקוט הפרסומים (להלן: "המזמין" / "המשרד").

מצד אחד

ו ב י נ

הספק _____ מספר מזהה (ח.פ./ת.ז.) _____
אשר כתובתו _____
באמצעות המוסמך/ים לחתום בשם הספק ולחייבו בחתימתו/ם _____
(להלן: "הזוכה" / "הספק").

מצד שני

הואיל: והמזמין פרסם מכרז מס' 32/2018 שפורסם בתאריך _____, המתייחס לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות (להלן: "המכרז")

הואיל: והספק הצהיר, כי ברשותו היכולת, הידע, הכלים וכח האדם הביצועי, הדרושים למתן השירותים למזמין עבור בית החולים, המפורטים במסמכי המכרז וכהגדרתם בהם (להלן: "השירותים").

מסמכי המכרז רצ"ב להסכם זה, מסומנים **נספח 1** ומהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

והואיל: והספק הגיש הצעתו וזכה, והוא מוכן לספק את שירותי האבטחה האמורים לעיל עפ"י דרישות המכרז.

הצעת הספק רצ"ב להסכם זה, מסומנת **נספח 2** ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

והואיל: והמזמין מעוניין לקבל שירותי אבטחה מהספק כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם זה.

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- 1.1 המבוא להסכם זה לרבות כל ההצהרות הכלולות והנספחים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויפורשו ביחד עמו.
- 1.2 הנספחים להסכם זה :
 - 1.2.1 נספח 1 – מכרז מס' 32/2018, כולל תשובות לשאלות ומסמכים הבהרה שהוחלפו בין הצדדים.
 - 1.2.2 נספח 2 - הצעת הספק מיום _____ או חלקים ממנה, כפי שהתקבלו ואושרו על ידי המזמין.
 - 1.2.3 נספח 3 – ערבות בנקאית (לביצוע) להסכם.
 - 1.2.4 נספח 4 - אישור על קיום ביטוחים להסכם.
- 1.3 **סתירה בין מסמכים**
 - 1.3.1 בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין הסכם זה לבין נספחי ההסכם כולם או חלקם, תגברנה הוראות ההסכם.
 - 1.3.2 בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין הצעת הספק כפי שאושרה על ידי המזמין לבין יתר נספחי ההסכם כולם או חלקם, תגברנה הוראות יתר נספחי ההסכם על פני הצעת הספק.

2. הגדרות

- בהסכם זה יהיו למונחים הבאים הפרשנות שלצידם, אלא אם כן נאמר אחרת :
- 2.1 המזמין – מדינת ישראל, משרד הבריאות.
 - 2.2 המשרד - משרד הבריאות.
 - 2.3 בתי החולים – בתי החולים המנויים בנספח ד' למכרז.
 - 2.4 היחידות – יחידות משרד הבריאות האחרות המנויות בנספח ד' למכרז.
 - 2.5 אשכול – איגוד של בתי חולים ויחידות בהתאם לחלוקה בסעיף ג' פרק 2 למכרז לעיל.
 - 2.6 השירותים – שירותי אבטחה ושמירה באמצעות עובדי הספק.
 - 2.7 עובדים – כל סוגי העובדים וההכשרות שנדרש הזוכה במכרז זה לספק.
 - 2.8 צו ההרחבה - צו ההרחבה בענף השמירה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז – 1957.
 - 2.9 המציע - מגיש ההצעה למכרז.
 - 2.10 הזוכה / הספק - המציע שהצעתו תזכה במכרז.
 - 2.11 נציג ניהולי - נציג מטעם המציע כהגדרתו בסעיף 3 להלן.
 - 2.12 נציג המזמין - נציג מטעם המזמין כהגדרתו בסעיף 3 להלן.

3. נציגים

- 3.1 המזמין ייוצג לצורך הסכם זה ע"י מר/גב' _____ (להלן : "נציג המזמין"), וכל פעולה שתבוצע על ידו, תחשב כפעולה שבוצעה כדין ע"י המזמין. כמו כן, מוסמך ביה"ח לדרוש ו/או לתבוע קיום כל התחייבות מהתחייבויות הספק עפ"י הסכם זה. המזמין רשאי להחליף את נציגו בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב לספק. המזמין ו/או הנציג מטעמו, כאמור, רשאים למנות מי מטעמם לטובת ביצוע ליווי, תכנון, פיתוח ופיקוח על פעילות הספק, לרבות ע"י התקשרות עם אחרים.
- 3.2 נציג הספק לעניין הסכם זה הוא _____ (להלן : "הנציג הניהולי"). מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- 3.2.1 החלפת הנציג הניהולי מותנית באישור מוקדם של ביה"ח, בכתב.
- 3.2.2 מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים לעיל המזמין יהא רשאי בכל עת לדרוש מן הספק להחליף את נציגו והספק מתחייב לעשות כן בתוך 7 ימים.
- 3.3 הספק יעביר לקב"ט את פרטי המנהל האחראי (מנהל הסניף) ואחראי אבטחה אזורי ויוודא זמינותם האישית במהלך 24 שעות לצרכי המקום המאובטח.

4. השירותים הנדרשים

- 4.1 השירותים הנדרשים במסגרת הסכם זה (להלן: "השירותים"), כוללים בין היתר אספקת שירותי שמירה ואבטחה לבתי החולים ויחידות משרד הבריאות לאורך כל תקופת ההתקשרות.

5. תקופת ההתקשרות

- 5.1 תוקף הסכם זה הינו לתקופה אשר תחל ביום _____ ותסתיים ביום _____ (להלן: "תקופת ההתקשרות").
- 5.2 המזמין רשאי להאריך את תקופת ההתקשרות לשתי (2) תקופות נוספות, כאשר אורכה של כל תקופה לא יעלה על שנה אחת (1) כל פעם, וזאת במתן הודעה בכתב לצד השני, לפחות 90 יום לפני תום תקופת ההתקשרות. סך כל תקופות ההתקשרות לא יעלה על ארבע (4) שנים.
- 5.3 על אף האמור לעיל, המזמין יהא רשאי להפסיק את ההתקשרות בכל עת, וזאת תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 יום מראש, ומבלי שיצטרך לתת נימוקים לכך. ב-6 החודשים הראשונים לתקופת ההתקשרות, שהינם תקופת ניסיון, יהא רשאי המזמין להפסיק את ההתקשרות בהודעה מראש ובכתב בת 14 ימים, ומבלי שיאלץ לנמקה (להלן: "תקופת הניסיון").
- 5.4 למען הסר ספק, הארכה ו/או הפסקת ההסכם כאמור לעיל, מתייחסת לכלל ההסכם או לחלקו.
- 5.5 למרות האמור בסעיף 5.3 לעיל, המזמין יהא רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הספק ללא צורך במתן הודעה מוקדמת במקרה שימונה לספק מפרק סופי או זמני.
- 5.6 בכל מקרה של הפסקת ההסכם כנ"ל לא יהיו לספק כל טענות ואו תביעות ו/או דרישות תשלום בקשר עם ביטול ההתקשרות כאמור.
- 5.7 יובהר כי בכל מקרה של הפסקת ההתקשרות מצד המזמין, לרבות במקרה בו ההתקשרות הופסקה בשל אי עמידת הספק בהתחייבויותיו, המזמין לא יהא חייב בתשלום כל פיצוי שהוא לספק, והכל כמפורט בסעיף 5 לחוזה ההתקשרות.
- 5.8 במקרה של הארכת תוקף ההסכם כאמור, מתחייב הספק לשם הבטחת התחייבויותיו לפי ההסכם המוארך, למסור למזמין לא פחות מאשר 30 יום לפני תחילת התקופה המוארכת של ההסכם, ערבות בנקאית אוטונומית, צמודה למדד המחירים לצרכן, כפי שהוא ידוע במועד חידוש הארכת ההסכם, והערבות תהיה בסכום של _____ ש"ח (במילים: _____).

- 5.8.1 ערבות זו תהיה בתוקף עד 60 יום לאחר גמר תקופת ההסכם המוארכת.
- 5.8.2 דין הערבות על פי סעיף זה, כדין הערבות הביצוע המקורית שסיפק הספק..

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

6. העדר בלעדיות

6.1 לספק לא תהיה בלעדיות, בקבלת עבודות מהמשרד והמשרד יוכל לקבל שירותים מן הסוג נשוא הסכם זה, ומכל סוג אחר, מכל גורם אחר כלשהו, וכן רשאי המשרד שלא לבקש מהספק או מכל גורם אחר כלשהו שירותים כלל, ולבצע שירותים אלו בעצמו, הכל לפי שיקול דעתו המוחלט של המשרד.

7. אחריות

- 7.1 באחריות הספק לוודא כי עובדיו מיומנים בשימוש בכל האמצעים הנדרשים למתן השירותים למשרד.
- 7.2 הספק יהיה אחראי לשמירת הרכוש המצוי בכל החדרים שיוקצו לצרכי האבטחה והשמירה בבתי החולים והיחידות.
- 7.3 הספק יישא באחריות לכל נזק שייגרם למזמין או לצד שלישי כל שהוא, עקב מעשה או מחדל שלו או של מי מעובדיו או מי משלוחיו במסגרת פעולתם על פי חוזה זה, והמזמין לא יישא בכל תשלום הנובע מכך.
- 7.4 המציע מתחייב לספק את השירותים לפי התנאים המצוינים במפרט, בשעות הנדרשות, בשעת חירום, שביתה והשבתה, וזאת במשך כל תקופת ההסכם, ומבלי לגרוע מאיכות השירות או מכל סייג אחר המופיע במסמכי המכרז. במידת הצורך מתחייב המציע לספק את השירותים גם בזמנים ובמועדים נוספים, וזאת על פי דרישת המזמין.
- 7.5 בהקשר זה יצויין כי מיד לאחר הזכייה, יגיש המזמין בקשה למשרד הכלכלה לאשר את הספק כמפעל חיוני לשעת חירום. הספק הזוכה יידרש להציג את כל האישורים ויתר המסמכים החיוניים על מנת לעמוד בתקנות הנדרשות לצורך קבלת אישור מפעל חיוני לשעת חירום. במידה ולא אושר הספק כמפעל חיוני לשעת חירום בתוך 6 חודשים לכל המאוחר, המזמין יהא רשאי להפסיק עמו את ההתקשרות באופן מיידי.
- 7.6 הספק יחויב בכל נזק גוף וכן מוות או כל אובדן לכל רכוש ולכל אדם, בין אם לעובד שלו, ולעובד משרד או לצד ג' ולרכוש כל אחד מהם שנגרמו על ידיו או על ידי מישהו מטעמו, או על ידי עובדיו או בדרך אחרת, עקב או בקשר או בעקבות ביצוע שירותי האבטחה.

8. זכויות המשרד

- 8.1 המשרד יהא רשאי להודיע לספק על הפחתה במספר המאבטחים ביחידה בה קיימת אבטחה, על פי שיקול דעתו הבלעדי וללא מתן נימוקים. הודעה על הפחתה כאמור תשלח לספק 24 שעות מראש.
- 8.2 המשרד רשאי להורות לספק מעת לעת, תוך מתן הודעה של 3 שעות מראש, לקיים אבטחה בשעות ובמשמרות השונות מאלה שנקבעו וכן על הגדלת מספר המאבטחים שיוצבו למשמרת מסוימת או למשמרות מסוימות, תוך ציון מספר המאבטחים שיתווסף ומשך תקופת האבטחה המוגבלת. משקיבל הספק הוראה שהיא מאת המשרד לפי סעיף זה, הוא מתחייב לבצעה בלשונה ובמועדה.
- 8.3 מנהל אגף הבטחון או מי שיוסמך על ידו, יקיים פיקוח על הרמה המקצועית ואופן הכשרת המאבטחים, ויהא נוכח על פי שיקול דעתו באימונים.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

9. התחייבויות הספק

9.1 הספק ישלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר לביצועו של חוזה זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה. **הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.**

9.2 הספק מתחייב, במידת הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות חוזה זה. **הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.**

9.3 הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח לו אותו הספק בדואר.

9.4 הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

9.5 אחת לחצי שנה ימציא הספק אישור על עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על האישור להיות חתום בידי מורשה חתימה מטעם ספק השירותים ועל ידי רואה חשבון.

9.6 ביטוח פנסיוני :

9.6.1 הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן :

9.6.1.1 על הספק לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – (5) לצו ההרחבה.

9.6.1.2 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 1.א.6 ד. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לקופה אישית על שם העובד אשר בו מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן :

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
6%	5.5%	8.33%	19.83%

9.6.2 על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו- 1.א.6. - ז. לצו ההרחבה :

9.6.2.1 עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל, החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

9.6.2.2 ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנות להחזרה למעביד.

- 9.6.2.3 למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- 9.6.2.4 חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה.
- 9.6.3 הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), התשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיונים עבור העובד (בסעיף זה: "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- 9.6.3.1 שם ומס' תעודת זהות של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.
- 9.6.3.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
- 9.6.4 העתק מהרשימה יועבר למזמין, כאשר הוא מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.
- 9.6.5 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהווה **הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטול**.
- 9.6.6 דיווח זה יחזור על עצמו מידי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 9.6.7 ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 9.4 לעיל.
- 9.6.8 הספק מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שנקטו נגדו במידה ויפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת החשכ"ל 7.12.9 עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה.
- 9.7 המציע מתחייב לספק את השירותים לפי התנאים המצוינים במפרט, בכל ימות השנה, כולל שעת חירום, שביתה והשבתה, וזאת במשך כל תקופת ההסכם, ומבלי לגרוע מאיכות השירות או מכל סייג אחר המופיע במסמכי המכרז במידת הצורך מתחייב המציע לספק את השירותים גם בזמנים ובמועדים נוספים, וזאת על פי דרישת המזמין.
- 9.8 בביצוע שרותי האבטחה יעסיק הספק רק מאבטחים, מפקחים, סיירים ואחראי איזורי העונים על המפורט במפרט השירותים שבמכרז ושהם מצויידים (כולל רכב) ומאומנים כנדרש במפרט השירותים שבמכרז.
- 9.9 במקום בו נדרש אחראי משמרת לא ימנה הספק לתפקיד זה עובד, אלא אם הוא יאושר בכתב על ידי הקב"ט.

- 9.10 קבע הממונה/הקב"ט המחוזי כי רמת הכשרת המאבטח אינה נאותה, תהא קביעתו סופית ועל הספק לתקן את הטעון תיקון מיד לשביעות רצונו ועל פי הנחיית קצין הבטחון.
- 9.11 לא תיקן את הטעון תיקון בהקדם האפשרי, כאמור לעיל תעסיק הנהלת המשרד ספק אחר תחתיו.
- 9.12 הספק יהא אחראי על כל ציוד שינתן למאבטחים על ידי משרד לצורך ביצוע תפקידם (קלקולים, נזקים בזדון או אבדן).
- 9.13 הספק מתחייב לתקן מיד ועל חשבונו כל קילקול, נזק או אובדן שנגרם לציוד על ידי עובדיו.
- 9.14 במידה ולא יתוקן הציוד הנ"ל בהתאם לאמור בסעיף 9.13 לעיל, תנכה הנהלת המשרד את סכום התיקון מהסכומים המגיעים לספק תמורת שירותי האבטחה.
- 9.15 ידוע לספק כי:
- 9.15.1 המאבטחים שיועסקו על ידו יידרשו לערוך חיפושים בכליהם, או על גופם של הנכנסים ליחידות השונות, וזאת על פי הנהלים וההנחיות קצין הבטחון, כפי שיונחו מעת לעת.
- 9.15.2 כל פעילות המאבטחים תתבצע על פי הסמכויות שהוענקו להם בחוק הסדרת הביטחון ובהסמכתם כמאבטח מוסמך.
- 9.15.3 שהמאבטחים עשויים להידרש לשמור במידת הצורך על הנשק של הנכנסים ליחידות ולנהל רישום מתאים בקשר לכך על פי החוק.
- 9.15.4 שהמאבטחים יהיו חייבים לפעול על פי הנחיות והוראות של משטרת ישראל או צה"ל וזאת במידה והמשטרה או צה"ל יטלו על עצמם תפקידים הקשורים בהפעלה ופיקוח על היחידות השונות, או חלק מהן, כל זאת עפ"י הקב"ט האחראי.
- 9.16 הספק מתחייב:
- 9.16.1 לתדרך כל מאבטח חדש בטרם הצבתו לעבודה על ידי אחראי האזורי.
- 9.16.2 להעביר בסוף כל שבוע סידור עבודת מאבטחים לשבוע שלאחריו. כל שינוי בסידור העבודה מותנה בהסכמת הקב"ט מראש.
- 9.17 הספק או הפועלים מטעמו לצורך ביצוע ההסכם יהיו רשאים להכנס לכל אותם המקומות בהם יהיה צורך לספק שירותי אבטחה אולם דבר זה לא יתפרש בצורה כלשהי כמקנה לספק זכות חזקה או זכות בלעדית אחרת לגבי מקום שאליו הותר לו להכנס בהתאם להוראות סעיף זה.
- 9.18 הספק ישתמש בבנינים השונים או ביחידות השונות אליהן הורשה להכנס לצורך ביצוע הסכם זה אך ורק למטרה של מתן שירותי אבטחה בהתאם להוראות הסכם זה, ולא לכל מטרה אחרת.
- 9.19 הספק יספק שירותיו לפי הסכם זה אך ורק באמצעות עובדים שמנהל אגף הבטחון או נציגו הסכים להעסקתם ביחידה מראש.

- 9.20 רשימת העובדים (לפי פרוט שם, מען, מספר זיהוי), שיועסקו לתת שירותי אבטחה כאמור תמסר לקצין הבטחון לאישורו המוקדם. הפרטים יומצאו גם לגבי עובד הנכנס לשירותו של הספק תוך כדי תקופת השרות.
- 9.21 קצין הבטחון יהא רשאי לדרוש מהספק הרחקתו מהעבודה של עובד המועסק על ידי הספק בשירותי אבטחה גם לפי הסכם זה, גם לאחר שהעובד התקבל לעבודה והספק מתחייב לבצע את הדבר מיד לאחר שנדרש לעשות זאת.
- 9.22 המשרד לא יהא חייב לפצות את הספק בדרך כלשהי בגין הפסדים או נזקים שעשויים להגרם לו בשל כך שממונה דרש את הרחקתו של עובד מהעבודה או בשל כך שממונה סרב לאשר קבלה של עובד לעבודה.
- 9.23 מוצהר על ידי הספק שהוא משמש כקבלן עצמאי למתן שירותי האבטחה ואין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך, או להורות לכל אחד מהמועסקים על ידו, אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן, ולא תהיינה לספק ולכל המועסקים על ידו כל זכויות של עובד מדינה או עובד המועסק על ידי משרד והם לא יהיו זכאים לכל התשלומים, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם ביצוע הסכם או הוראה שניתנה על פיו בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או ביצוע שירותי האבטחה הנוספים על פי הסכם זה מכל סיבות שהן.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

10. שכר העובדים

- 10.1 שכר העובדים לא יפחת משכר המינימום, ויהיה בהתאם להצעת המחיר של הספק (נספח 2 להסכם).
- 10.2 יובהר כי במידה שהספק לא יצליח לגייס עובדים באיזור מסוים ברמת השכר אשר הציע בהצעתו, אזי יהיה רשאי להציע לעובדים שכר גבוה יותר, ובלבד שיודיע על כך לוועדת המכרזים מראש ובכתב.
- 10.3 מובהר להלן, כי התשלום לשעה הינו שכר הבסיס של עובד הספק, ויופיע בתלוש המשכורת של העובד כשכר בסיס.
- 10.4 שכר הבסיס יהווה בסיס לחישוב כל הזכויות סוציאליות להן זכאים עובדי הספק, המפורטות בסעיף 11 להלן. בתלושי השכר המונפק ע"י הספק לעובדיו, יפורטו כל רכיבי השכר, מסי שעות העבודה (שעות נוספות יופיעו בנפרד) באותו חודש, שכר בגין שעת עבודה וכיוצא בזה.
- 10.5 בביצוע עבודה בשבתות וחגי ישראל ישלם ספק לעובדיו תוספת של 50% לפחות לשכר הבסיס.
- 10.5.1 שעות נוספות:
- 10.5.1.1 חישוב השעות הנוספות יעשה בהתאם למוגדר בצו ההרחבה.
- 10.5.1.2 מובהר בזאת כי התשלום לעובדי הספק עבור ביצוע שעות נוספות, ישולם ע"י הספק, ללא כל השתתפות מצד המזמין.
- 10.5.2 הוצאות נסיעה:
- 10.5.2.1 הספק ישלם את הוצאות הנסיעה של עובדיו הלוך וחזור מהמתקנים, כחוק. למען הסר ספק, בגין ימים בהם אין תחבורה

ציבורית, ישלם הספק לעובדיו לפחות לפי התעריף המקסימאלי הקבוע בצו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, או שידאג להסעת עובדיו.

10.6 שכר העבודה של עובדי הספק ישולם להם על ידי הספק, לא יאוחר מה-10 בחודש עבור החודש שעבר.

10.7 עד ה-10 בחודש יעביר הספק לכל עובד את פירוט השעות שעבד בחודש הקודם לפי תאריכים.

11. תנאים סוציאליים ורווחת העובדים

11.1 על הספק לקיים את האמור בכל דין רלוונטי: חוקים, תקנות, הסכמים, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת וכן חוקים רלוונטיים אחרים שיחוקקו בעתיד; לרבות הוראות החוקים להלן והתקנות שהותקנו מכוחם:

חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959

חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976

חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951

חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953

חוק החניכות, התשי"ג-1953

חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949

חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958

חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963

חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

חוק שוויון הזדמנויות, התשמ"ח-1988

חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001

הסכמים קיבוציים רלוונטיים

11.2 הספק מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם לגבי העובדים שיועסקו על ידו במתן השירותים נשוא הסכם זה, את המתחייב לפי כל דין וכן לקיים את האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכללים הרלוונטיים ו/או הסכם קיבוצי המאחד או כפי שהסכמים אלה יוארכו, או יותקנו בעתיד לרבות צווי הרחבה שהוצאו וכן לקיים את הוראות ודרישות ההסכם המפורטות בסעיף זה.

11.3 מוסכם על הצדדים כי הבטחת רווחתם של עובדי הספק ע"י תשלום התנאים הסוציאליים ודמי הנסיעה המגיעים לעובדי הספק הם מעיקרי ההסכם והפרתם תהווה הפרה יסודית של ההסכם. אם יפר הספק פריט אחד מן הפריטים המפורטים בהסכם זה, הוא מתחייב לתקן את ההפרה לאלתר: אם לא שילם תשלום כלשהוא לעובד עליו לשלמו באופן מיידי, אם לא הפריש או העביר כספים לקרן, קופת פיצויים ו/או גמל או

כל גוף שהוא, שאליו היה אמור הספק להעביר כספים לטובת העובד, עליו להעביר את הכספים באופן מיידי, או בגין כל הפרה אחרת עליו לשפות ו/או לפצות את העובד בהתאם.

11.4 מוסכם על הצדדים, כי בנוסף לכל הסעדים העומדים לזכות המזמין על פי הסכם זה ועל פי כל דין, אם יפר הספק את ההסכם ולא ישלם ו/או יעביר כספים בגין הזכויות הסוציאליות של העובדים כמפורט בהסכם זה, מתחייב הספק להחזיר את כל הכספים למזמין על פי דרישתו הראשונה. בנוסף לכך ישלם הספק קנס על מעשהו או מחדלו על פי המפורט בהסכם זה, בסעיף 19.

11.5 מוסכם על הצדדים כי בנוסף לכל זכות קיזוז העומדת לרשות המזמין על פי הדין ועל פי הסכם זה, למזמין תהא זכות קיזוז בגין כל תשלום שלא העביר ו/או שילם הספק להבטחת הזכויות הסוציאליות של העובדים על פי הסכם זה.

11.6 משרד הבריאות רואה חשיבות רבה בהבטחת תנאים סוציאליים לפי חוק לכל העובדים ולכן יאכוף, יבקר ויבדוק את עמידת הספק בחובותיו אלו כלפי העובדים.

11.7 מוסכם בזה שהספק יספק ליחידה אישור רואה חשבון בסוף כל רבעון שהספק משלם למאבטחים המועסקים על-ידו בהתאם לסעיף לעיל, בתוספת ההפרשות הסוציאליות המתאימות.

11.8 עפ"י דרישת ההנהלה יציג הספק בפניה את תלושי השכר של עובדיו, המועסקים במתן שרות לפי הסכם זה.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

12. ביקורת

12.1 הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה, משרד הבריאות ו/או כל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים לעניין שמירת זכויות עובדים.

12.2 במסגרת הביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.

12.3 במקרים שבהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק והעתקים למשרד הבריאות, למינהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת. הספק מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לספק יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

12.4 הספק מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו ממשרד הבריאות בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

13. תמורה, תנאי ומועדי תשלום

- 13.1 בתמורה לביצוע כל השירותים המפורטים במפרט השירותים במכרז, ישלם המזמין לספק את תשלום שיורכב משכר בסיס לעובדיו הספק, תוספת עלות ההפרשות הסוציאליות ותוספת הצעת המחיר של הספק הכלל כמפורט בנספח ד'1 למכרז (נספח 1) ובהצעת המחיר של הספק (נספח 2). יובהר כי הצעת המחיר של הספק אמורה לכלול את כל עלויות הספק, וכי מעבר לסך זה לא יקבל הספק כל תשלום נוסף.
- 13.2 התמורה לזוכה תהיה עבור מספר שעות האבטחה המסופקות בפועל ביחידות המזמין בלבד ולא תשולם כל תמורה בגין שעות חפיפה, הדרכה או הכשרה. לא ישולם לספק כל תשלום נוסף כך שהתשלום לספק יכלול אך ורק את המרכיבים הבאים:
- 13.2.1 שכר שעתי לעובד בהתאם לסעיף 11.1 לפרק 1 במכרז ולסעיף א' לפרק 2 למכרז.
- 13.2.2 עלות מעסיק בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.
- 13.2.3 החזר של תשלומים ששילם הספק כנגד המצאת הוכחה על הוצאתם כאמור בפרק 2 למכרז לרבות כל מרכיבי השכר המצויינים בסעיף 2 לנספח ד'3 להלן.
- 13.2.4 עלויות אחרות, תקורה ורווח הספק.
- 13.3 לסכומים המפורטים בסעיפים 13.2.1-13.2.2 יתווסף מע"מ ע"פ שיעורו ביום התשלום.
- 13.4 יובהר כי הספק יהיה רשאי לשלם לעובדיו שכר גבוה יותר מזה המופיע בהצעת המחיר שלו, כל עוד הודיע על כך לוועדת המכרזים מראש ובכתב. במקרה כזה יהיה מחוייב הספק לשלם את השכר עליו הודיע לוועדת המכרזים לכל אורך תקופת ההתקשרות וכן לא ישתנו מרכיבי התשלום הכולל לספק והספק ישא בהפרשי עלויות השכר על כל מרכיביהן על חשבונו.
- 13.5 המזמין לא יהיה חייב לשאת ולא ישא בכל תשלום על פי הסכם זה או הנובע ממנו אלא אם הסכים והתחייב לכך במפורש בהסכם זה או על פי האמור בכל דין, למעט עשיית עושר ולא במשפט, התשל"ט-1979.
- 13.6 התמורה שישלם המזמין לספק לא תחשב כמשכורת או שכר עבודה, אלא תמורה עבור שרותי אבטחה, בהיות היחסים שבין המזמין לספק יחסים של מזמין שירותים וספק.
- 13.7 מודגש בזאת כי המזמין ישלם לספק עבור שירותיו, בכפוף לכך שהעבודה בוצעה לשביעות רצונו המלאה של נציג המזמין.
- 13.8 מוצהר ומוסכם כי התמורה המגיעה לספק הינה קבועה ומוחלטת וכי היא כוללת תמורה נאותה והוגנת לספק, לרבות רווח עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע השירותים וכן יתר התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה, או על פי כל דין. הספק מצהיר בזאת כי זוהי התמורה הסופית המגיעה לו מהמזמין למעט האמור בסעיף 15 להלן.
- 13.9 מהתמורה המגיעה לספק יקוז המזמין את הקנסות שהוטלו על הספק בחודש המתאים. כמו כן המזמין יהיה רשאי לקוז מהתמורה לספק כל סכום נוסף המגיע לו מהספק ולספק לא תהיה כל טענה בנידון.

14. מועדי תשלום

- 14.1 אחת לחודש ועד ל-15 לחודש יגיש הספק לנציג המזמין חשבון מפורט לפי שעות העבודה שסופקו על ידי הספק בחודש החולף לפי חלוקה לימים.
- 14.2 נציג המזמין יבדוק את החשבון ויצרף דף מעקב ובו פרוט הביקורות, הליקויים והקנסות לאותו חודש, אם קיימים.
- 14.3 ככל שהספק יבקש לקבל החזר עבור ההוצאות שהוגדרו בהסכם ואשר אמורות להיות מוחזרות בגין ביצוע בפועל, יצרף לחשבון את מלוא האסמכתאות הנדרשות על מנת להוכיח את ביצוע ההוצאה ואת הנימוק מדוע עליה להיות מושבת לו. ככל שהאסמכתאות הללו לא יספקו את המזמין, יודיע על כך המזמין לספק ויבקש את התיקון. המזמין ישלם רכיבים אלה לספק רק לאחר שקיבל אסמכתאות לשביעות רצונו. יובהר כי אין בכך כדי לפגוע במחויבותו של הספק לשלם לעובדיו את מלוא שכרם וזכויותיהם.
- 14.4 תשלום מלוא הסכום החודשי המגיע לספק עבור השירות בחודש מסוים, מותנה בביצוע מכלול הפעולות הנדרשות באותו חודש כמפורט בנספח 1.
- 14.5 התשלום יבוצע במועד התשלום הממשלתי הקרוב ביותר, כלומר בתקופה שבין היום ה-15 לבין היום ה-24 בכל חודש לועזי (כולל שני ימים אלו). למועד הגשת החשבון למזמין.
- 14.6 מוסכם בזה בין הצדדים, כי לא ישולם לספק או לכל אדם/גורם אחר על ידי המזמין כל תשלום נוסף או אחר פרט לאמור בהסכם זה ובהצעת המחיר המצורפת להסכם (נספח 2), הן במהלך תקופת ההתקשרות והן לאחר פקיעתה, הן עבור מתן השירותים והן בקשר איתם או כל הנובע מהם.

15. הצמדה והתאמה

- 15.1 הגדרות בנושא הצמדה
- 15.1.1 תאריך הבסיס – המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- 15.1.2 תאריך התחלת הצמדה – 18 חודש מתאריך הבסיס, למעט האמור בסעיף 15.3.3.
- 15.1.3 מדד התחלתי – המדד הידוע בתאריך התחלת ההצמדה, מדד חודש הגשת ההצעות במכרז.
- 15.1.4 המדד הקובע – המדד האחרון הידוע ביום מועד ביצוע ההצמדה.
- 15.1.5 הצמדה שלילית – הצמדה המבוצעת כאשר המדד או הרכב המדדים הקובע ירד אל מתחת לשיעור המדד ההתחלתי.
- 15.1.6 המדד – מדד המחירים לצרכן/ השכר הממוצע במשק.
- 15.2 עקרונות ביצוע הצמדה
- 15.2.1 מרכיבי השכר המסומנים F בהצעת המחיר יוצמדו לשכר הממוצע במשק.
- 15.2.2 שאר המרכיבים המסומנים E יוצמדו למדד המחירים לצרכן.
- 15.2.3 סכום ההצמדה שיחושב יתווסף (או יופחת, אם חלה ירידה במדד הרלוונטי) לתעריפים שנקבעו בהתקשרות.
- 15.2.4 ביצוע הצמדה יהיה גם במקרים שבהם מדובר בהצמדה שלילית.
- 15.2.5 ביצוע ההצמדה יהיה במועד קבלת החשבונית במשרד.

15.3 מנגנון ביצוע הצמדה

15.3.1 ביצוע ההצמדה של הרכיבים המסומנים F יחל לאחר תום 18 חודשים

מתאריך הבסיס, למעט במקרה המפורט בסעיף 15.3 המדד הידוע ביום זה ייקבע כמדד ההתחלתי ופעם בשנה לאחר מכן.

15.3.2 ההצמדה של הרכיבים המסומנים E יחל לאחר תום 18 חודשים מתאריך

הבסיס, למעט במקרה המפורט בסעיף 15.3 המדד הידוע ביום זה ייקבע כמדד ההתחלתי ופעם בשנה לאחר מכן.

15.3.3 על אף האמור בסעיף 15.3.1, אם במועד מסוים (להלן: "יום השינוי")

במהלך 18 החודשים הראשונים מתאריך הבסיס, יחול שינוי במדד – כך שיהיה גבוה בשיעור של 4% ויותר מהמדד הידוע בתאריך הבסיס, יחל חישוב ההצמדה מנקודה זו ואילך, באופן הבא:

15.3.3.1 המדד הידוע ביום השינוי ייקבע כמדד ההתחלתי.

15.3.3.2 ביצוע ההצמדה ייעשה בחלוף פרק הזמן שנקבע לביצוע הצמדות, כאמור בסעיף 15.3.1 לעיל.

15.3.4 מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל בידי המזמין הסמכות הבלעדית לבצע שינוי במחיר השעתי לעובדים בהתאם לשיקול דעתו.

15.3.5 ככל ששכר המינימום הענפי יעלה במהלך תקופת ההתקשרות יתעדכנו מרכיבי השכר בהצעת המחיר בשיעור עליית שכר המינימום הענפי. לעדכון זה יהיו זכאים רק ספקים אשר השכר אשר הם משלמים לעובדיהם, אם בהתאם להצעת המחיר שלהם ואם בהתאם להודעתם לוועדת המכרזים על תשלום שונה מהתשלום המופיע בהצעת המחיר שלהם יהיה נמוך משכר המינימום הענפי המעודכן. ספקים אשר השכר אשר הם משלמים לעובדיהם הינו גבוה משכר המינימום הענפי המעודכן לא יהיו זכאים לעדכון זה.

16. אי קיום יחסי עובד-מעביד

16.1 מוצהר ומוסכם בזאת בין הצדדים כי היחסים בין המזמין ו/או ביה"ח לבין הספק יהיו יחסים של מזמין שירותים וקבלן עצמאי. לא ישררו יחסי עובד ומעביד בין המזמין ו/או ביה"ח לבין הספק, עובדיו או מי מטעמו.

16.2 מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למזמין לפקח, להדריך, או להורות לספק או לעובדיו או למי מטעמו, אלא אמצעי להבטיח את קיום הוראות הסכם זה במלואו, ולספק ולמועסקים על ידו לא תהיינה זכויות כלשהן של עובד המזמין ו/או ביה"ח, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם הסכם זה או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה, או הפסקת מתן השירותים על פי הסכם זה, מכל סיבה שהיא.

17. ניגוד עניינים

17.1 הספק אינו מנוע מלעסוק במקצועו מחוץ למתן שירותיו לפי הסכם זה, ובלבד שלא פגע בתנאי מתן שירותיו נשוא הסכם זה, ולא יעשה דבר שיש בו משום ניגוד אינטרסים עם פעולתו לפי הסכם זה.

17.2 הספק מתחייב להימנע מכל פעולה שיש בה חשש לעניין אישי בה, או שיש חשש כי תגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים בכל הקשור למתן השירותים נשוא הסכם זה.

17.3 הספק מתחייב לפנות לנציג המזמין בכל מקרה של ספק בקשר להוראות סעיף זה ולפעול בהתאם להחלטתו.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

18. שמירת סודיות

18.1 הספק וכל מי מעובדיו מתחייבים לשמור בסוד ולא להעביר או להודיע או למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליהם בקשר עם ביצוע עבודות ההתקנה ו/או האספקה או אגב ביצוע. עבירה על סעיף זה מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977 לפי סעיף 118 לחוק.

18.2 הספק מתחייב להודיע לעובדיו ובאי כוחו שהתחייבות זו חלה גם עליהם ואי מלוי התחייבות זו יכול להוות עבירה פלילית, כאמור לעיל.

סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

19. פיצויים מוסכמים

19.1 בכל מקרה של אי ביצוע עבודות, אי ביצוע העבודות בזמן, חוסר תגובה נאותה להודעות מפגעים וכו', יהיה רשאי המזמין לדרוש מהמציע פיצוי מוסכם וקבוע מראש בהתאם לאמור בסעיף י' לפרק 2.

19.2 המזמין יהיה רשאי לקזז את הסכומים האמורים מכל סכום המגיע לספק ממנו ו/או לנכות הסכום מתוך הערבות לביצוע ו/או לגבות אותו בכל דרך אחרת והכול לפי שיקול דעתו המוחלט.

19.3 אין באמור להלן בסעיף זה כדי לגרוע מכל סעד שהוא העומד למזמין על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.

20. ביטוחים

20.1 הספק מתחייב לרכוש ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל - משרד הבריאות ולהציג למשרד הבריאות את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

20.1.1 ביטוח חבות המעבידים

20.1.1.1 הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות

מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;

20.1.1.2 גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולשנה;

20.1.1.3 הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו;

20.1.1.4 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידים;

20.1.1.5 הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע

כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

20.1.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 20.1.2.1 הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים ;
- 20.1.2.2 גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) ;
- 20.1.2.3 בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability ;
- 20.1.2.4 בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו ;
- 20.1.2.5 כל סייג/חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הספק, אולם נמצא בפקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו יבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי ;
- 20.1.2.6 בודקים, מאבטחים, מפקחים, סיירים, מוקדנים, מדריכים ובעלי תפקיד נוספים, שאינם מבוטחים בביטוח חבות המעבידים של הספק ייחשבו צד שלישי.
- 20.1.2.7 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם ;
- 20.1.2.8 הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

20.1.3 ביטוח אחריות מקצועית

- 20.1.3.1 הספק יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית ;
- 20.1.3.2 הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות, לרבות, שירותי סדרנות, שמירה, סיור ומוקד בפריסה ארצית, בהתאם למכרז ולהסכם עם מדינת ישראל – משרד הבריאות ;
- 20.1.3.3 גבול האחריות לא יפחת מסך 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) ;
- 20.1.3.4 הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות :
- 20.1.3.4.1 מרמה ואי יושר של עובדים ;

20.1.3.4.2 אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב
עקב מקרה ביטוח;

20.1.3.4.3 אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות
הספק כנגד מדינת ישראל – משרד הבריאות;

20.1.3.4.4 הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים;

20.1.3.5 הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות ככל
שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

20.1.4 **ביטוח רכוש**

20.1.4.1 הספק יבטח את כל הרכוש והציוד המשמש אותו לצורך ביצוע
ומתן שירותי האבטחה לרבות כלי והתחמושת והציוד הנמסר
לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם, בביטוח אש מורחב או כל
הסיכונים על פי ערך כינון בהתאם לאופי הרכוש והציוד.

20.1.5 **ביטוחים נוספים – ספקי משנה**

20.1.5.1 הספק יוודא וידאג כי לגבי:

20.1.5.1.1 **מקומות קיום קורסי ההכשרה, אימוני הירי, ימי
הרענון וימי ההדרכה** – למפעילי מקום קיום
הפעילויות יהיה ביטוח אחריות כלפי צד שלישי
בגבולות אחריות סבירים וכן ביטוח רכוש למבנים
ותכולתם. הביטוחים יורחבו לכלול סעיף ויתור על
זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל – משרד הבריאות
ועובדיהם.

20.1.5.1.2 **בעלי מקצוע, ספקים, קבלנים, קבלני משנה לרבות
חברת ההכשרה של מאבטחי הספק** – יציגו ביטוחים
מתאימים לגבי ציוד וכל רכוש אחר אשר יעשו שימוש
במסגרת הפעילויות וכן ביטוח אחריות כלפי צד
שלישי, וביטוח חבות מעבידים כלפי עובדיהם וכאשר
הפעילות משולבת עם שימוש כלי רכב גם ביטוחי כלי
רכב הכוללים ביטוח חובה, רכוש ואחריות כלפי צד
שלישי.

20.1.5.1.3 **כלי הרכב המשמשים לביצוע שרותי סיוור ושרותי
ההסעות** – יבוטחו בביטוחי חובה, רכוש וצד שלישי
כמקובל, כאשר פוליסות הביטוח ותעודות החובה
יותאמו בכל הקשור לעניין הסרת ההגבלות לגבי
מטרות השימוש של הרכבים;

20.1.6 **כללי**

20.1.6.1 בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:-

- 20.1.6.1.1 לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – משרד הבריאות, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל;
- 20.1.6.1.2 בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד הבריאות;
- 20.1.6.1.3 המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – משרד הבריאות ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון;
- 20.1.6.1.4 הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות;
- 20.1.6.1.5 ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק;
- 20.1.6.1.6 כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- 20.1.6.1.7 תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט פוליסת ביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים על פי הנדרש לעיל ולביטול חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי ככל שקיים.
- 20.1.6.2 העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור, יומצאו על ידי הספק משרד הבריאות עד למועד חתימת ההסכם.
- 20.1.6.3 הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – משרד הבריאות, וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי שנה בשנה, כל עוד ההסכם עם מדינת ישראל – משרד הבריאות בתוקף. הספק מתחייב להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתומות ע"י המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן למשרד הבריאות לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

20.1.6.4 אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי ההסכם ואין לפרש את האמור כוונתו של מדינת ישראל – משרד הבריאות על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי הסכם זה.

21. הרחבה וצמצום היקף ההתקשרות

- 21.1 היקף השירותים הנדרשים כמפורט במסמכי מכרז זה, מעודכנים למועד כתיבתו.
- 21.2 המזמין רשאי לשנות את הדרישות על פי צרכיו והספק מתחייב לעמוד בדרישות אלו. התשלום יעשה לפי ביצוע בפועל ובאישור נציג המזמין.
- 21.2.1 תוספת משתנה - המזמין רשאי לדרוש תגבור זמני של שירותי האבטחה.
- 21.2.2 תוספת קבועה - המזמין רשאי להרחיב או לצמצם את היקף שירותי האבטחה בגבולות של עד 30% מההיקף המתוכנן, והספק יתחייב לספק שירותים אלו.
- 21.2.3 בכל מקרה, התמורה לספק בגין הרחבה בשירותים (משתנה / קבועה) תהא תמורה זהה לתעריף הקבוע והמוגדר בהצעת המחיר של הספק.

22. המחאת זכויות

- 22.1 הספק לא יהא רשאי להמחות (להסב) את זכויותיו והתחייבויותיו על פי מכרז זה או חלק מהן לאחר, אלא אם כן נתקבלה הסכמה מראש ובכתב של המזמין לכך. הספק מתחייב כי במקרה שיעבור לבעלות חברה אחרת, או גוף אחר, ימשיך הספק לשאת בכל התחייבויותיו על פי מכרז זה.

23. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרת/ ביטול ההסכם

- 23.1 אי עמידה של הספק בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים הבאים: 9.7, 17, 18, 19 (על פי הפירוט בנספח י') ו-20 בהסכם זה תחשב כהפרה יסודית של ההסכם על כל הנובע מכך. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיסודיות ההפרות של ההוראות נוספות בנספחי ההסכם.
- 23.2 הפר הספק הסכם זה הפרה יסודית לפי הסכם זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות), התשל"א-1970 או תנאי אחר מתנאי הסכם זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לספק ארכה לקיומו והתנאי לא קוים תוך זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד ממקרים אלו רשאי המזמין לעמוד על קיום ההסכם עם הספק או לבטל הסכם זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי הסכם זה אמור היה להיעשות ע"י הספק, וזאת על חשבון הספק ובנוסף לזכויות המזמין על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בהסכם זה.
- 23.3 בנוסף, ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק ישלם למזמין פיצויים מוסכמים כמפורט בסעיף י לפרק 2 במכרז (נספח 1).
- 23.4 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי הפרת הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 על ידי הספק ו/או מי מטעמו לגבי עובד המועסק על ידם לשם ביצוע הסכם זה, מהווה הפרת הסכם.
- 23.5 הספק ו/או המזמין לא יהיו אחראים לעיכוב הביצוע או אי הביצוע של התחייבויותיהם לפי הוראות ההסכם כולן או מקצתן, אם העיכוב או אי הביצוע יגרמו ע"י כוח עליון, "כוח עליון" – אירוע או גורם אשר בעת כריתת ההסכם, הספק ו/או

המזמין לא ידעו או לא חזו אותו מראש ו/או לא היה עליהם לדעת או לחזותו מראש, והוא אינו בשליטתם, והמונע מהספק או מהמזמין למלא התחייבויותיהם על פי ההסכם ו/או גורם לכך שקיום יהא בלתי אפשרי או שונה באופן יסודי מההסכם באותן נסיבות שהוסכם עליהן בין הצדדים.

23.6 הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.

23.7 לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או על זכויות אחרות כל שהן.

24. שינוי בתנאי ההסכם

כל שינוי בתנאיו של ההסכם ו/או נספחיו יעשה בהסכמת המשרד מראש ובכתב. ויתור בדרך של התנהגות לא ייחשב כויתור על זכות הנובעת מהסכם זה.

25. משלוח הודעות

25.1 כל ההודעות לפי הסכם זה תשלחנה בדואר רשום, ובהשלחן כך, תחשבנה שהגיעו לתעודתן תוך 72 שעות מעת המשלוח כיאות.

25.2 הודעה שנשלחה בפקסימיליה תחשב שהגיעה לתעודתה ביום העבודה הראשון שלמחרת משלוחה.

25.3 כתובת הצדדים למסירת הודעות לעניין ההסכם :

המזמין – משרד הבריאות, רח' ירמיהו 39, ירושלים, ת.ד. 1176.

נציג המזמין - _____ (כתובת למשלוח מכתבים של היחידה)

הספק - _____

25.4 בכל מקרה של שינוי בעלות או כתובת, על ספק השירותים להודיע על כך בכתב ללא דיחוי לנציג המזמין.

26. סמכות השיפוט

הסמכות הבלעדית לדון בכל תובענה שעילתה בהסכם זה תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך בירושלים. חתימת הספק על הסכם זה, מהווה הסכמה לאמור.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

-----	-----	-----
חתימה	מטעם המשרד - שם הנציג	תאריך
-----	-----	-----
חתימה	מטעם הספק - שם הנציג	תאריך

נספח ג'1 נוסח ערבות ביצוע

נוסח כתב ערבות בנקאית

מס' טלפון _____

מס' פקס _____

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות משרד הבריאות

הנדון: ערבות מס' _____

לבקשת _____

(שם המציע)

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____

(במילים: _____)

שיוצמד למדד(*) _____ לחודש _____ מתאריך _____

(תאריך פרסום המדד)

(שם המדד)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב")

בקשר עם מכרז מס' _____ שפורסם.

(מס' שם המכרז)

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה בכתב, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

(תאריך חתימת החוזה) (60 יום מתום תקופת ההתקשרות בחוזה)

ועד בכלל.

דרישה על-פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק שכתובתו: _____

מס' הבנק ומס' הסניף

הכתובות

שם הבנק

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

חתימה וחותמת

שם מלא

תאריך

(*) אם נדרשת ערבות צמודה.

לכבוד

מדינת ישראל – משרד הבריאות;**רחוב ירמיהו 39, רוממה, ירושלים**

א.ג.נ.,

הנדון: אישור קיום ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן "הספק")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר למתן שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות, בהתאם למכרז ולהסכם עם מדינת ישראל – משרד הבריאות, את הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח חבות המעבידים, מס' פוליסה:

1. אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת ביטוח (שנה).
3. הפוליסה כוללת הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
5. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, מס' פוליסה:

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
5. בודקים, מאבטחים, מפקחים, סיירים, מוקדנים, מדריכים ובעלי תפקיד נוספים, שאינם מבוטחים בביטוח חבות המעבידים של הספק ייחשבו צד שלישי.
6. כל סייג/חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הספק, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

- שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו מבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.
7. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
8. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

ביטוח אחריות מקצועית, מס' פוליסה:

1. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות, לרבות, שירותי סדרנות, שמירה, סיור ומוקד בפריסה ארצית, בהתאם למכרז והסכם עם מדינת ישראל – משרד הבריאות.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
- מרמה ואי יושר של עובדים;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;
 - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד מדינת ישראל – משרד הבריאות.
- הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים.
4. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

רכוש, מס' פוליסה:

ביטוח כל הרכוש והציוד המשמש את הספק לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה לרבות כלי הנשק והתחמושת והציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם, בביטוח אש מורחב או כל הסיכונים על פי ערך כינון בהתאם לאופי הרכוש והציוד.

כללי

בפוליסות הביטוח הנ"ל נכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – משרד הבריאות**, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד הבריאות.
3. אנו מוותרים על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל-מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

משרד הבריאות ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

4. הספק אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.

6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט פוליסת ביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים על פי הנדרש לעיל ולביטול חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי ככל שקיים.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך

נספח ג'3 כתב התחייבות לצורך מאגר ספקים

1. בהתאם לאמור בסעיפים 19.2 ו-23.8 לפרק 1 למכרז הריני מאשר בזאת כי אם הצעתי תעמוד בתנאי הסף הקבועים במכרז, תיכנס חברתי למאגר הספקים שנקבע במכרז.
2. במסגרת השתתפותי במאגר ספקים זה אני מאשר כי המזמין יפנה אליי, במידת הצורך, על מנת לקבל הצעות מחיר לאספקת שירותי אבטחה כאמור במכרז זה עבור אשכולות שלמים או חלקיים בהתאם לשיקול דעתו של המזמין.
3. אם הצעתי למתן השירותים תתקבל, הנני מתחייב לחתום על הסכם התקשרות עם המזמין על בסיס הסכם ההתקשרות המסומן נספח ג' למכרז זה בהתאמות המתחייבות.

ובאתי על החתום :

תאריך	שם המציע	חותמת התאגיד	שם החותם	חתימה
-------	----------	-----------------	----------	-------

נספח ד'1 פירוט עלות שכר שעתי למעביד

1. פירוט עלויות קבועות ביחס לשעת שכר:

פרמטר	אחוז תוספת לשכר-בסיס	
שכר בסיס	0%	29.12
עלויות קבועות		
חופשה	4.62%	1.35
חגים	3.47%	1.01
הבראה	בסכום	1.36
הפרשה לפנסיה	7.50%	2.46
פיצויים	8.33%	2.43
ביטוח לאומי	3.45%	1.13
קרן השתלמות	7.5%	2.46
סך הכל עלות קבועות למעסיק		12.20 ₪
סך הכל עלות קבועות ושכר בסיס		41.32 ₪

עלויות משתנות	דרך התשלום
שי לחג	ישולם בכסף ולא בשווה כסף, יוחזר לזוכה כנגד ביצוע בפועל כולל כל עלויות המעסיק על כך
ימי מחלה	כנגד ביצוע בפועל בכפוף לאישור ר"ח
תוספת משפחה	כנגד ביצוע בפועל בכפוף לאישור ר"ח
תוספת יוקר	כנגד ביצוע בפועל בכפוף לאישור ר"ח
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	כנגד ביצוע בפועל בכפוף לאישור ר"ח
חופשת נישואין וימי אבל	כנגד ביצוע בפועל בכפוף לאישור ר"ח
ותק	כנגד ביצוע בפועל בכפוף לאישור ר"ח
תוספת עבור עבודות מיוחדות ופיצול שעות	כנגד ביצוע בפועל ובאישור מראש של המשרד. יובהר כי שעות אשר ביקש המשרד במפורש מהספק ישולמו על ידי המשרד. שעות אחרות ישולמו על ידי הספק
שעות נוספות וימי מנוחה	כנגד ביצוע בפועל. יובהר כי שעות נוספות אשר ביקש המשרד במפורש מהספק ישולמו על ידי המשרד. שעות נוספות אחרות ישולמו על ידי הספק
פנסיה בגין שעות נוספות וימי מנוחה	כנגד ביצוע בפועל. בכפוף לשורה לעיל.
פנסיה וביטוח לאומי בגין קצובת נסיעה	כנגד ביצוע בפועל. הספק מחויב להעביר את כספי הפנסיה והביטוח הלאומי עבור עובדיו בהתאם לקצובת הנסיעה ששולמה להם בפועל. המשרד יעביר לספק את הסכום כפי ששולם בפועל בהתאם לתקרה היומית לעיל. כל הוצאה

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

נוספת של הספק בגין פנסיה וביטוח לאומי על קצובת נסיעה לא תזכה את הספק בכל תשלום נוסף ועל הספק לכלול עלות זו בהצעת המחיר שלו.	
---	--

2. בנספח זה מפורטים כל התשלומים שישולמו לספק על פי ביצוע בפועל שינתנו רק לאחר המצאת האישורים וההוכחות המתאימות.

3. הטבלאות המופיעות בסעיף 1 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על הספק לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית למועד התשלום.

4. חישוב המרכיבים הסוציאליים בשכר הינו המינימלי ביותר ומחושב על בסיס עובד בשנתו הראשונה, במידה ולספק יהיו עובדים בעלי זכויות נוספות כגון: ימי הבראה נוספים, ימי חופשה נוספים ועוד, הספק יהיה זכאי לתשלום נוסף מהמשרד שיהיה כנגד ביצוע בפועל. הספק ישלם לעובדיו על פי החוק ויקבל החזר בהתאם להמצאת האישורים המתאימים שידרשו מהמשרד.

4.1 הבראה, חופשה וביטוח לאומי

4.1.1 טבלת השכר בהצעת המחיר כוללת את המרכיב השעתי המגלם את ערך הזכות לעובד בשנתו הראשונה.

4.1.2 פעם בשנה ישלח הספק דו"ח על הוותק בפועל של עובדיו. לדיווח הוא יצרף הוכחה על כך ששילם את דמי ההבראה/חופשה/בט"ל לעובדים הזכאים לכך עפ"י חוק וכן את תוספת עלות השכר והמשרד ישיב לו את העלות הזו.

4.2 נסיעות

4.2.1 עם כניסתו לעבודה יגיש הספק דו"ח של עלויות חופשי חודשי של כל העובדים שלו. כאשר בכל חודש ישולם לו החזר לפי העלות של הדו"ח.

4.2.2 פעם בשנה ישלח הספק דו"ח על הנסיעות בתחבורה ציבורית בפועל של עובדיו. לדיווח הוא יצרף הוכחה על כך ששילם דמי נסיעות בתחבורה ציבורית לעובדיו והמשרד ישיב לו את העלות הזו.

4.2.3 כל נסיעה שאינה בתחבורה ציבורית תשולם ע"י הספק אשר לא יזכה לתגמול נוסף עבורה.

4.3 קרן השתלמות

4.3.1 ההפרשה לקרן השתלמות היא על ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה, ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת.

4.3.2 בסוף השנה יועבר דיווח על הכספים שהועברו בפועל לעובדים ויתבצע החזר.

4.3.3 המשרד שומר לעצמו את הזכות לשנות את המנגנון לתשלום בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

4.4 הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה:

4.4.1 הפרשות לגמל כמפורט בהודעת התכ"מ 7.11.3.3 ה' יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד.

4.5 מענק מצוינות

4.5.1 ישולם בחודש _____ (יקבע בהמשך) בכל שנה.

4.5.2 המשרד יעביר לספק את המידע על סך כל השכר, הנסיעות והשעות נוספות ששולמו בשנה החולפת עד ליום _____ (יקבע בהמשך) בכל שנה והספק יעניק מענקי מצוינות של 1% מסך כל התשלומים לעיל.

4.5.3 המענק יוחזר לו כנגד ביצוע בפועל.

4.6 ארוחות

4.6.1 העלות לעובדי הספק תהיה זהה לעלות של עובד בית החולים/לשכת הבריאות הרלוונטית.

4.6.2 המציע ישתתף בעלות המסובסדות לארוחות בחדר האוכל בבית החולים/לשכת הבריאות. העובד ישלם את החלק היחסי (כמו עובד ביה"ח) והמציע ישלם את הפער.

5. עבור כל הקיזוזים תשולם ריבית חשכ"ל של חצי שנה.

6. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

7. פרוט עלויות קבועות:

7.1 ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 – 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 – 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

7.2 פנסיה

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.33%

7.3 פנסיה בגין שעות נוספות וימי מנוחה

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7%	6.5%	6%	19.5%

7.4 הפרשה לקופת גמל בגין קצובת נסיעה

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	סה"כ
---------------	--------------	------

מכרז פומבי מס' 32/2018 לאספקת שירותי אבטחה עבור בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

10%	5%	5%
-----	----	----

7.5 הפקדות לקרן השתלמות

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	סה"כ
7.5%	2.5%	10%

8. עלויות משתנות:

8.1 מחלה

הפרשה לדמי מחלה מבוצעת על ידי המעביד לקופותיו ומשמשת את המעביד לתשלום בגין ימי מחלה. תשלום זה יעשה על ידי המשרד כנגד קבלת אישור ר"ח על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי תשלום זה יעשה בהתאם לצבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי.

8.2 הבראה

כל עובד יהיה זכאי לדמי הבראה, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

8.2.1 תעריף יום הבראה הינו 427 ₪. התעריף ישתנה בהתאם לעדכונו.

8.2.2 תשלום זה יעשה או בכל חודש או לא יאוחר מחודש יולי של כל שנה, כלומר במשכורת יולי המשולמת עד לתשיעי לאוגוסט.

8.3 ותק

8.3.1 תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪.

9. ישנן מספר נוספות אשר משולמות לעובדי האבטחה בהתקיים תנאים מסוימים:

9.1 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.

9.2 חופשה מסיבות משפחתיות – כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 7.1 לעיל, כדלקמן:

9.2.1 לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

9.2.2 לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

9.2.3 לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

9.3 היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" – בנו/ בתו/ אביו/

אמו/ בן או בת/זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

9.4 ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי, ימי החופשה כאמור בסעיפים 9.2-9.4 הם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון			הוראת תכ"ם:
סוגי מכרזים והתקשרויות	פרק משני:	משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות	
התקשרויות מיוחדות	תת פרק		
7.3.9.2	מספר הוראה:		
תת מהדורה: 01	13		

מבוא

- 1.1.** משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.
- 1.2.** הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, **חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011**, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים.
- 1.3.** נספח התמחיר שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" ובהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" הוא חלק בלתי-נפרד מהוראה זו.
- 1.4.** מנכ"ל המשרד יוודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע בחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
- 1.5.** הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.
- 1.6.** מטרת ההוראה – להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.
- 1.7.** ראה הגדרות הוראה זו בנספח א – הגדרות.

2. הנחיות לביצוע

- 2.1.** תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

2.1.1. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.1.2. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:

2.1.2.1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו

בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג (רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011) ונספח ד, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

2.1.2.2. בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על

בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג ובנספח ד; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

2.1.3. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים

זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת

התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.2. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז

2.2.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק

העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.2.2. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת

זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה נספח ב – רשימת חוקי

העבודה]. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

2.2.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה

(אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

2.2.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

2.2.3. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.2.4. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

2.2.5. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים [ראה הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", והודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"] וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.

2.2.6. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר [ראה נספח ז – עלות השכר למעביד].

2.2.7. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

2.3. תנאים לדחיית ההצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

2.3.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה ההצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 2.3.1.1 ו-2.3.1.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות ההצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

2.3.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה ואילו ב-3 השנים

האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים **בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.**

2.3.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל

ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה [המפורטים **בנספח ב – רשימת חוקי העבודה**] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

2.4. תנאי לפסילת הצעה

2.4.1. במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור בסעיף 2.3

והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

2.4.1.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת

המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

2.5. ציון סף להתמודדות במכרזים

2.5.1. ציוני מבדק זכויות עובדים נקבעים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב

הכללי ומפורסמים בקובץ המצורף **להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3.**

2.5.2. משרד האוצר פועל לתיקון תקנות חוק חובת המכרזים, שלפיו קבלן שירות

בתחום שמירה, אבטחה, ניקיון או הסעדה, אשר קיבל ציון מבדק נמוך בשל הפרת זכויות עובדים בתחומים אלו כפי שייקבע בתקנות **חוק חובת המכרזים, התשנ"ג-1993**, לא יוכל להגיש הצעות במכרזים שמפרסמת המדינה בתחומים אלו לתקופה שתיקבע בתקנות.

2.6. אמות מידה לבחירת הצעה

2.6.1. ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)(6) **בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993** תקנה 22(א)(6) **בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993**), לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

2.6.2. ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3. ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.

2.6.3. דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

2.6.4. אם ייוודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

2.7. סעיפים בהסכם ההתקשרות

2.7.1. בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

2.7.1.1. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של

חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.1.2. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין

העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

2.7.1.3. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם

לתיקון מס' 24 **לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958**. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

2.7.1.4. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה),

תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

2.7.1.5. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות

והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

2.7.1.6. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע ב**צו**

ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים,

תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"),

בשינויים שיפורטו להלן:

2.7.1.6.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו

ההרחבה.

2.7.1.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור

ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד

בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של **חוק הפיקוח על שירותים**

פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב

הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות

יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

2.7.1.6.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף

14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

2.7.1.6.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו- 6.ה. – 6.ז.ה' – 6ז' לצו

ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי

הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני

ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת

העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.1.6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים

להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו

מרצונו.

2.7.1.6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק

הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005,

לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו

בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

2.7.1.6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות

סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין

בסוכנות.

2.7.1.7. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת

לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

2.7.1.8. קרן השתלמות

2.7.1.8.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים

לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

2.7.1.8.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם

לא, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר

למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות

שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

2.7.2. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר

ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים

פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או

יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף

זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

2.7.2.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך

תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה,

ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

2.7.2.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל

מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח

חוזה זה, לפי העניין.

2.7.2.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור",

וחתום על ידי עורך דין.

2.7.2.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה

לביטול.

2.7.2.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של

כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק

לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא

במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

2.7.2.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 2.7.1.4.

2.7.2.7. התקשרויות בתחום הניקיון

2.7.2.7.1. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר

לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים

בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

2.7.2.7.2. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המשרד

הממשלתי, יעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת

העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן

הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף

הניקיון מיום 01.03.2014.

2.7.3. כללי הצמדה

2.7.3.1. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר

עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש

לדרוש מקבלן השירותים לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף

משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.3.2. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך

שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה

המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו

חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת

עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

2.7.3.2.1. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר

המינמלי המפורסם בהודעה, **"עלות שכר למעביד לכל שעת**

עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל

שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה". עדכון בשכר היסוד

המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם

גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

2.7.3.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים

הקבועים בהוראה, **"כללי הצמדה", מס' 7.5.2.1.**

2.7.4. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק

לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 2.1.1 ותצהירים כאמור בסעיפים 2.1 ו-2.2, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 2.3 ו-2.4.

2.7.5. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם,

יובא בחשבון על ידי ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

2.7.6. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

2.7.7. הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל

מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים **בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011**, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

2.7.8. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת

הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

2.7.9. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים

למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

2.7.10. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל

הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

2.7.11. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

2.7.12. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.7.13. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט **בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.**

2.7.14. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

2.7.15. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו **בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון"**. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

2.7.15.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם **בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"** (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

2.7.15.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

2.7.16. שי לחג**2.7.16.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד שמירה:****2.7.16.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו**

חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

2.7.16.1.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.**2.7.16.1.3. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי**

השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2.7.16.2. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובדי ניקיון:**2.7.16.2.1. הקבלן יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב 50% משרה או**

שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

2.7.16.2.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה,

"עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2.7.16.3. שי בטובין לחג**2.7.16.3.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי**

לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

2.7.16.3.2. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון:

סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

2.7.16.3.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות

המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

2.7.16.3.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

2.8. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי

2.8.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודיים שלה.

2.8.1.1. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

2.8.1.2. השעות בגין ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

2.8.1.3. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף 2.8.1.1 בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

2.8.1.4. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחייה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

2.9. ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה

2.9.1. המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.

2.9.2. יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת לתשעה חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים **בנספח ב – רשימת חוקי העבודה**. מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורות כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים.

- 2.9.3.** רואה החשבון אשר ביצע את הביקורת ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצהרת ההנהלה בדבר היעדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות **בהתאם לנספח ה - הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה.** כמו כן ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת. יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.
- 2.9.4.** במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקון באופן מיידי, יערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.
- 2.9.5.** אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף 2.10 להלן. על כן לאחר השימוע, יודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה המשפטית במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת אודות תיקון ההפרות.
- 2.9.6.** במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם **לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.** חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.
- 2.9.7.** אחת לשנה יודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון כקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. לביצוע מעקב כאמור ראה רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד הכלכלה באתר האינטרנט של המשרד.
- 2.9.8.** כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעם).

2.9.9. בהתאם לאמור בסעיף 2.7.11, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד נוסח הודעה המפורט בנספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

2.9.10. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.

2.9.11. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יוודא כי עובדי ניקיון, שמירה ואבטחה יהיו רשאים לרכוש ארוחה בכל משרד שקיים בו מזנון מסובסד, תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.

2.9.12. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש ידאג להקצאת מקום בטוח לעובדים לאיחסון חפציהם האישיים בזמן העבודה וכן למקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.

2.10. הגברת אכיפת חוקי עבודה

2.10.1. חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011, קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. יישום הוראה זו לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף 2.6.1 יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.

2.10.2. ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:

2.10.3. הטלת עיצום כספי על מזמין שירות

2.10.3.1. במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום

שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית **בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011**, ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מיידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

2.10.3.2. במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין

השירות בתוך 21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, הגורם האחראי במשרד יפעל לביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף 2.10.5 בגין הפרת זכויות עובדים.

2.10.4. אחריות אזרחית על מזמין שרות

2.10.4.1. הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובת הקבלן בגין

הפרת חוקי עבודה המפורטים בנספח ב – **רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011** וצווי הרחבה המפורטים בנספח ג – **רשימת צווי הרחבה** כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלא) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

2.10.4.2. במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי

חובותיו כמעסיק מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מיידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל בתוך 21 יום את התייחסותו להודעה. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה על אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

2.10.4.3. בתוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יפעל הגורם האחראי במשרד

לבדיקה וביקורת באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

2.10.4.4. בתוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת

הפרה כאמור בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם ההפרה לא תתוקן תוך 7 ימים לשביעות רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

2.10.5. אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד

2.10.5.1. הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים בנספח ג – רשימת החוקים

המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

2.10.5.2. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול

החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

2.10.5.3. המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת

חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים 2.2.2.5 ו-2.7.1.1 בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

2.10.6. ביקורת בהתקשרויות עקיפות

על מנת לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי שירותים מתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, במקרים בהם המשרד הממשלתי אינו מתקשר באופן ישיר עם ספקי השירותים, אלא ההתקשרות נעשית באמצעות גורם שלישי מתווך (להלן: "חברת ניהול"), יש לפעול כדלקמן:

2.10.6.1. בכל הסכם התקשרות של המדינה עם חברת ניהול, תתחייב חברת

הניהול לבצע ביקורת במטרה לוודא שנשמרות זכויותיהם של עובדי ספקי השירותים כאמור לעיל על-פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה בענף השמירה, האבטחה והניקיון ו/או הנחיות החשב הכללי.

2.10.6.2. הביקורת תתבצע בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,

התשע"ב-2011, ותקנותיו.

2.10.6.3. בתום כל שנה קלנדרית ממועד החתימה על ההסכם, תבצע חברת

הניהול ביקורת בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,

התשע"ב-2011, כלפי העובדים המועסקים על ידה ו/או באמצעות

ספק השירותים.

2.10.6.4. הארכת התקשרות בין המדינה לחברת ניהול, מתוקף אופציה הקיימת

בהסכם או לפי כל דין, תמומש רק לאחר שחברת הניהול תמציא

למשרד הממשלתי בתום כל שנה קלנדרית, הצהרה חתומה בידי

מורשה חתימה מטעם חברת הניהול ועל ידי עורך דין, לפיה חברת

הניהול ביצעה ביקורת בעניין מתן השירותים לקיום דיני העבודה.

2.10.6.5. חברת הניהול תעביר למשרד העתק של דוח הביקורת הסופי תוך 30

ימים ממועד השלמתו ולא יאוחר מתום כל שנה קלנדרית ממועד

חתימה על ההסכם.

2.10.6.6. המשרד הממשלתי יעביר את דוחות הביקורת ליחידת הביקורת באגף

החשב הכללי. יחידת הביקורת תהא רשאית לבחון את דוחות

הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, תיידע יחידת הביקורת

את הגורם האחראי במשרד.

2.10.6.7. באחריות הגורם האחראי במשרד לבחון את דוח הביקורת. ככל

שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, יטפל הגורם האחראי במשרד

בממצאים מול חברת הניהול, שתעשה כל שביכולתה לתיקון ההפרה

בידי ספק השירותים.

2.10.6.7.1. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יאפשר לגורם האחראי

במשרד להשתמש בעת הצורך בכלים המשפטיים העומדים

לרשותו מכוח הסכם ההתקשרות ומכוח החוק.

3. מסמכים ישימים

3.1. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

3.2. חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.

3.3. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

3.4. חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

3.5. חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

3.6. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.

3.7. תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.

- 3.8. פקודת הראיות (נוסח חדש), תשל"א-1971.**
- 3.9. התקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.**
- 3.10. הוראת תכ"ם, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.1.**
- 3.11. הוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה מס' 7.3.9.3.**
- 3.12. הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.**
- 3.13. הוראת תכ"ם, "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.5.2.2.**
- 3.14. הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".**
- 3.15. הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".**
- 3.16. הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה".**
- 3.17. הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".**
- 3.18. אתר האינטרנט של מינהלת ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.**

4. נספחים

- 4.1. נספח א – הגדרות.**
- 4.2. נספח ב – רשימת חוקי העבודה.**
- 4.3. נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.**
- 4.4. נספח ד – רשימת צווי הרחבה.**
- 4.5. נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה.**
- 4.6. נספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.**
- 4.7. נספח ז – עלות השכר למעביד.**
- 4.8. נספח ח – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה**

נספח א

הגדרות

1. בעל עניין – כמשמעותו ב[חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968](#).
2. בעל זיקה – כהגדרתו בסעיף 2ב ל[חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976](#).
3. הגורם האחראי במשרד - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד.
4. הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
5. חוק להגברת האכיפה – [חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011](#).
6. קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של [חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\), תשס"ה-2005](#).
7. שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
8. תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' ל[פקודת הראיות \(נוסח חדש\), תשל"א-1971](#).
9. ראה הגדרות נוספות ב[הוראת תכ"ם, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.1](#).

נספח ב

רשימת חוקי העבודה

1. קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:
 - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
 - פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
 - חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.
 - חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
 - חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
 - חוק החניכות, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
 - חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
 - חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
 - חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
 - חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
 - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
 - חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
 - חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
 - פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
 - סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
 - סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
 - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
 - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
 - סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

נספח ג

רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי [חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987](#).
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח ד

רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.

נספח ה

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד
אאאאאא דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה:

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

משרד ממשלתי

א.ג.נ.,

**הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם
משרד XXX**

אני הח"מ מנכ"ל ו- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת _____ (להלן: "החברה")
מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת
ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-
1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת
ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____

סמנכ"ל כספים: _____

תאריך: _____

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____

בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרד XXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום _____ בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית.

הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח XXXX

נספח ו

נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות

אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

- המוקד הטלפוני של משרד הכלכלה, שמספרו: **1-800-354-354** (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: **054-75-999-98**, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: **054-75-999-98**, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.
- טופס תלונה באתר: [טופס תלונה](#).

נספח ז

עלות השכר למעביד

הצהרת המעביד

3. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
4. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
- עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

_____ פרטי המעביד:

_____ תאריך:

_____ חתימה:

נספח ח

טבלת שינויים שבוצעו בהוראה

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
13	22.11.2016	4.5	הוספת סעיף בדבר ציון סף להתמודדות במכרזים
		4.6	עדכון סעיף בנושא אמות מידה לבחירת הצעה
		4.10.6	הוספת סעיף בדבר ביקורת בהתקשרויות עקיפות
		כל ההוראה	שכתוב מרבית סעיפי ההוראה

נספח ד'3 הוראת חשכ"ל לעניין עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

הודעה:		עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה
	משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ס – התקשרויות ורכישות	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
		פרק משני: התקשרויות מיוחדות
		הוראה מקשרת: 7.3.9.2
		מספר הודעה: 7.3.9.2.3.ה
		מהדורה: 14

1. כללי

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל

מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 1 נכונות למועד פרסום ההוראה. יתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימאלי המחושב להלן, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**

1.4. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

1. נספח תמחירי לעובדי השמירה

1.5. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 באפריל 2018, בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 וצווי הרחבה מיום 2 באוקטובר 2014 ומיום 22 בדצמבר 2016:

הערות		
שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016</u> <u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987</u>	29.12 ₪	שכר יסוד עובד שמירה

הערות		
12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם ל<u>חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951</u>. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 1.10. מקור: <u>חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951</u>. <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15</u>.	1.34 ₪ (4.62%)	חופשה
העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: <u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19</u>.	1.01 ₪ (3.46%)	חגים
ערך יום הבראה לשנת 2017 עומד על 424 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 1.11. מקור: <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u>.	1.36 ₪	הבראה

הערות		
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>	2.46 ₪ (7.5%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6 לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. <u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>	2.73 ₪ (8.33%)	פיצויים

הערות		
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.5%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. <u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</u>	1.13 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי
החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>	2.46 ₪ (7.5%)	קרן השתלמות
	41.62 ₪	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז. <u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u>		נסיעות
הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות
תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי.</u> אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ - 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u> <u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>		מחלה

2. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 1.6. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- 1.7. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 1.10 כדלקמן:
- 1.7.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 1.7.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 1.7.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 1.8. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 1.9. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיף זה הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

- 1.10. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	מספר ימי חופשה
1 - 4	12 ימי עבודה
5	13 ימי עבודה
6	18 ימי עבודה
7 - 8	19 ימי עבודה
9 ואילך	23 ימי עבודה

- 1.11. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10

10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה - 25 ואילך

1.12. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון

ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה [בהודעת תכ"ם](#).

["אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.3.9.2.4](#).

1.12.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

1.12.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

1.12.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

1.12.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

1.13. [שי לחג](#) - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי

התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות

לשי יעודכנו בהתאם לקבוע [בהוראת התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי](#)

[קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.3.9.2](#).

1.13.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

1.13.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3. מרכיבי עלות נוספים

1.14. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות

נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת

הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

4. נוספים

1.15. [נספח א - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה](#).

נספח א

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
11	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		1	הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		1.10	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		1.13	הבהרה לעניין שי לחג.
12	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.
		1.10	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
13	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
14	09.04.2018	1 - נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק .

נספח ד'4 רשימת בתי החולים הממשלתיים ויחידות משרד הבריאות

בתי החולים הממשלתיים

מרכז לבריאות הנפש באר שבע	לעיל: "באר שבע"
מרכז רפואי ע"ש ברזילי	לעיל: "ברזילי"
מרכז לבריאות הנפש באר יעקב – נס ציונה	לעיל: "באר יעקב – נס ציונה"
מרכז רפואי ע"ש אסף הרופא, צריפין	לעיל: "אסף הרופא"
מרכז הגריאטרי ע"ש שמואל הרופא	לעיל: "שמואל הרופא"
מרכז הגריאטרי ע"ש ראשון לציון	לעיל: "ראשון לציון"
מרכז רפואי ע"ש א. וולפסון	לעיל: "וולפסון"
מרכז לבריאות הנפש יפו	לעיל: "יפו"
בית חולים איכילוב - המרכז הרפואי ת"א, ע"ש סוראסקי	לעיל: "איכילוב"
מרכז רפואי לבריאות הנפש ירושלים	לעיל: "איתנים"
מרכז רפואי ע"ש ד"ר ח. שיבא, תל השומר	לעיל: "תל השומר"
מרכז לבריאות הנפש לב השרון	לעיל: "לב השרון"
מרכז הגריאטרי נתניה	לעיל: "נתניה"
מרכז לבריאות הנפש שער מנשה	לעיל: "שער מנשה"
מרכז רפואי ע"ש הלל יפה	לעיל: "הלל יפה"
מרכז הגריאטרי המשולב ע"ש שוהם, פרדס חנה	לעיל: "פרדס חנה"
מרכז לבריאות הנפש טירת הכרמל	לעיל: "טירת הכרמל"
מרכז לבריאות הנפש מזרע	לעיל: "מזרע"
מרכז רפואי ע"ש ברוך פדה, פוריה	לעיל: "פוריה"
מרכז רפואי ע"ש רמב"ם	לעיל: "רמב"ם"
מרכז הגריאטרי שיקומי ע"ש פלימן	לעיל: "פלימן"
בית חולים לגליל המערבי	לעיל: "נהריה"
בית החולים בני ציון	לעיל: "בני ציון"
בית חולים ע"ש רבקה זיו	לעיל: "זיו-צפת"
מרכז רפואי לבריאות הנפש ע"ש יהודה אברבנאל	לעיל: "אברבנאל"

יחידות משרד הבריאות האחרות

מרכז מטרה באר שבע	לעיל: "מטרה ב"ש"
ניידת מתדון באר שבע	לעיל: "מתדון ב"ש"
מרכז טל, באר שבע	לעיל: "טל ב"ש"
לשכת בריאות מחוזית דרום	לעיל: "לשכת בריאות דרום"
חדר מיון בית חולים באר יעקב	לעיל: "מיון באר יעקב"
בריאות הנפש ראשון לציון	לעיל: "ברה"נ ראש"ל"צ"

לעיל: "ברה"נ רחובות"	בריאות הנפש רחובות
לעיל: "ברה"נ לוד"	בריאות הנפש לוד
לעיל: "ברה"נ יבנה"	בריאות הנפש יבנה
לעיל: "ברה"נ קרית גת"	בריאות הנפש קרית-גת
לעיל: "ברה"נ שדרות"	בריאות הנפש שדרות
לעיל: "מוזס ת"א"	נח מוזס ת"א
לעיל: "ברה"נ הרצליה"	בריאות הנפש הרצליה
לעיל: "לשכת בריאות ת"א"	לשכת בריאות תל אביב
לעיל: "ברה"נ יפו"	בריאות הנפש יפו
לעיל: "ברה"נ חולון"	בריאות הנפש חולון
לעיל: "שיקום פ"ת"	שיקום פתח תקווה
לעיל: "טיפול בילד ת"א"	טיפול בילד תל אביב
לעיל: "מעבדות יפו"	מעבדות יפו
לעיל: "בטיחות ת"א"	מכון בטיחות ת"א
לעיל: "מתדון יפו"	תחנת מתדון יפו
לעיל: "מחוז מרכז"	מחוז המרכז
לעיל: "נפת פ"ת"	נפת פתח תקווה
לעיל: "נפת רמלה"	נפת רמלה
לעיל: "נפת רחובות"	נפת רחובות
לעיל: "לוגיסטי שע"ח"	מרכז לוגיסטי שעת חירום
לעיל: "אגף שע"ח"	אגף שעת חירום, תל אביב
לעיל: "משרד ראשי"	משרד ראשי, ירושלים
לעיל: "מעבדות ירושלים"	מעבדות ירושלים
לעיל: "חטיבה רפואית ירושלים"	חטיבה רפואית ירושלים
לעיל: "שב"צ"	שירותי בריאות הציבור
לעיל: "מחשבים ירושלים"	יחידת המחשבים ירושלים
לעיל: "לשכה מחוזית ירושלים"	לשכת בריאות מחוזית ירושלים
לעיל: "יפו 157"	בניין יפו 157, ירושלים
לעיל: "ברה"נ דרום"	בריאות הנפש דרום ירושלים
לעיל: "ברה"נ מכון לסמים"	בריאות הנפש מכון לסמים, ירושלים
לעיל: "ברה"נ י"ש"	בריאות הנפש פרויקט י"ש, ירושלים
לעיל: "ברה"נ קרית יובל ילדים"	בריאות הנפש קרית-יובל ילדים, ירושלים
לעיל: "ברה"נ ילד ונוער"	בריאות הנפש ילד ונוער, ירושלים
לעיל: "ברה"נ בית שמש"	בריאות הנפש בית-שמש

לעיל: "ברה"נ מעלה אדומים"	בריאות הנפש מעלה אדומים
לעיל: "ברה"נ קרית ארבע"	בריאות הנפש קרית-ארבע
לעיל: "ברה"נ מעון"	בריאות הנפש מעון ירושלים
לעיל: "ברה"נ שייח ג'ראח"	בריאות הנפש שייח ג'ראח, ירושלים
לעיל: "ברה"נ מבוגרים חדרה"	בריאות הנפש מבוגרים, חדרה
לעיל: "ברה"נ ילד ונוער חדרה"	בריאות הנפש ילד ונוער חדרה
לעיל: "לשכת צפת"	לשכת בריאות צפת
לעיל: "ברה"נ נהריה"	בריאות הנפש נהריה
לעיל: "ברה"נ עכו"	בריאות הנפש עכו +א
לעיל: "ברה"נ ילדים חיפה"	בריאות הנפש ילדים חיפה
לעיל: "ברה"נ חיפה"	בריאות הנפש מבוגרים חיפה
לעיל: "ברה"נ ילדים"	בריאות הנפש ילדים
לעיל: "לשכה נתניה"	לשכת בריאות נתניה
לעיל: "לשכה טבריה"	לשכת בריאות טבריה
לעיל: "לשכה מחוז צפון"	לשכת בריאות מחוז צפון - נצרת
לעיל: "לשכה נצרת"	לשכת בריאות נצרת – נפה
לעיל: "לשכה עפולה"	לשכת בריאות עפולה
לעיל: "מרב"ד חיפה"	מכון רפואי לבטיחות בדרכים חיפה